

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报  
浙企准字第 J105 号  
内部资料 免费交流

## 八环科技

第 10-11 期

总第 282-283 期  
2022 年 11 月 30 日  
星期三

BAHUAN NEWS

## 公司荣获中国机械工业科技进步奖一等奖、三等奖

本报讯(记者 健来)10月20日,从中国机械工业联合会传来喜讯,中国机械工业2022年科学技术奖获奖项目隆重揭晓,八环两个项目榜上有名:八环科技集团股份有限公司完成的“机器人用精密轴承研制及应用规范”获科技进步一等奖,八环轴承(长兴)有限公司完成的“汽车变速箱用异型短圆柱滚子轴承综合技术研究及产品开发”获科技进步三等奖,实现了公司在该奖项获奖等级上的突破。

八环从2015年开始研制生产工业机器人轴承,几乎做全了全部RV减速器用角接

触球轴承,已与全国主要工业机器人减速器生产企业配套;近年来,又陆续研制开发了多种机器人用轴承,均达到配套要求,实现了机器人用轴承的系列化生产,在全国机器人轴承领域中占有重要地位。

汽车变速箱用异型短圆柱滚子轴承是公司避开同质化竞争而大力开发的个性化产品系列,针对高端变速箱客户对圆柱滚子轴承在外形结构、尺寸、性能、寿命等方面的特殊需要进行个性化设计,充分满足了用户的个性化需求,开辟了一片全新的市场,也形成了八环的特有技术。

两项目获得中国机械科技进步奖,是对八环坚持以科技创新驱动高质量发展的战略方针的充分肯定,也是对公司未来继续推进科技进步和广大科技人员勇攀科技高峰的鞭策和启迪。八环的科技人员将再接再厉,继续以攻克尖端技术和高新产品为己任,为企业的高质量发展做出更大贡献。

据悉,八环轴承(长兴)有限公司完成的“汽车变速箱用异型短圆柱滚子轴承综合技术研究及产品开发”还获得了浙江省机械科技进步三等奖。

## 图片新闻



10月,八环科技集团股份有限公司获评2022年“台州市优秀技能创新型企业”。(王振)



11月8日,杰牌传动董事长陈德木一行来八环公司考察指导,集团总裁陈振林等陪同考察,双方就未来工厂、企业文化建设等进行了交流分享。(王振)



10月12日,定远县招商局领导、相关汽配企业领导一行来八环公司考察调研。(王振)

## 市委常委、组织部长赵海滨来八环考察调研



本报讯(记者 王振)10月12日,市委常委、组织部长赵海滨一行来八环考察调研党建相关工作,集团总裁陈振林、党委书记王苏平、总裁助理戴之钧等陪同调研。

陈振林陪同赵海滨一行先后参观了国家级博士后科研工作站和红色车间,详细介绍了八环“党建四效”和产业链党建联建等相关工作开展情况,表示八环历来高度重视党建工作,以“党建四效”(党建引领讲实效,市场发展定绩效,先锋担当建功效,人本管理见成效)为引领,

通过红色车间创建、红色产线比武等方式,充分发展党员的先锋模范作用,起到了树标杆、讲担当、提效率的良好效果,为企业的高质量发展起到了良好的推动作用。

赵海滨对八环的党建工作表示充分的肯定,强调要深入贯彻落实省委《关于深化党建联建机制全面助力共同富裕的意见》,将党建工作真正融入企业生产经营,注重在技术骨干中发展党员,以党员示范促企业管理提升,以党建引领促企业可持续发展。

打通内外贸 构建双循环  
八环科技全省“领跑”

本报讯(通讯员 张菊)近日,浙江省商务厅公布了第三批内外贸一体化“领跑者”企业名单,八环科技集团股份有限公司榜上有名。

在八环5G立体仓储库,堆垛机灵活地在货架巷道间穿行,完成定位并取货后,堆垛机准确地将货物投放到AGV小车上,无人小车缓缓驶向生产车间……这是八环省级“未来工厂”建设的一个缩影。正是通过数字化改造和“未来工厂”建设,八环的生产效率、产品质量得到有效提升,带动了工业机器人轴承、新

能源汽车轴承等新产品的市场份额稳步提升,目前八环机器人轴承产品的市场占有率在全国品牌中位居前列,并已进入日本机器人品牌的全球配套体系,真正实现了“两条腿走路”。

目前,八环已在国内建立了六大片区营销网络,并在美国、加拿大、德国、日本、韩国建立了子公司或服务机构,销售区域涵盖中国、北美、欧洲、日韩、南美、东南亚等全球100多个国家和地区。面向未来,八环将充分发挥省级内外贸

一体化“领跑者”企业的引领作用,在不断完善自身全球化营销和服务网络的同时,通过省级“未来工厂”建设,充分调动行业上下游资源,动员和助力其他企业同时开拓国内、国际两个市场,为推动轴承行业的发展贡献八环力量。

据悉,浙江省培育内外贸一体化“领跑者”企业,旨在加快建设国内国际双循环战略支点和枢纽,充分发挥龙头企业示范引领作用,推动内外贸一体化发展。

## 公司召开技术人员等级评定会

本报讯(通讯员 谢小敏)11月25日,集团总裁办组织技术人员召开了述职及等级评定会,22位技术人员参加了等级评定。

首先由集团总裁办副主任金哲明对本次评定会的目的、意义和注意事项等进行了宣导,他强调,集团技术人员等级评定工作将对标国家职称评审流程,通过资格审查、工作述职及答辩等环节,为技术人员厘清重点工作方向和思路,更好实现业绩提升和个人成长;八环历来大力提倡“工匠精神”,鼓励技术与技能双通道发展,着力打造八环的工匠和技能大师队伍。希望每位技术人员都能深入一

线,成长为懂技术、强技能的复合型人才。

会上,22位技术人员依次以PPT的形式,对各自的主要工作完成情况、重点工作思路、个人成长情况和未来规划等进行了汇报。各考评专家对技术人员的工作情况进行了点评,并为他们的未来规划和学习重点指引了方向。

“通过此次等级评定会,让我对技术研发有了更深的认识,增强了深入一线学习的动力,也收获了答辩的技巧及经验,增强了科研工作的信心。”产品开发工程师马文举说。

后续公司还将开展财务及其他管理干部的述职及等级评定工作,带动管理人员素质



的全面提升,为集团的高质量发展奠定扎实的人才基础。

## 落实闭环管理 防疫生产两不误

○质量部 刘巧巧

当前疫情时常反复,为积极抗击疫情,保障生产秩序,公司生产、行政、人事等相关部门早做准备,提前购入防疫物资,制订应急预案,为员工提供一个安全、稳定的工作环境。

10月,集团总部所在地台州市路桥区突发疫情,在接到上级部门的指示后,公司第一时间动员职工紧急驻厂,并且严控人员流动,积极组织开展闭环生产。

闭环生产的这段日子给我留下了难忘的回忆。虽然有的车间、产线面临人员紧缺,但大家发挥团队精神,想方设法克服困难。有的

员工一人多岗,关键时刻顶得上去,有的员工主动加班,增援兄弟车间,有的车间领导亲自奋战在一线……正是在大家的共同努力下,一线的生产秩序得到了保障。

当然,除了奋战一线的广大员工,后勤人员也为闭环生产提供了坚实的保障。当时,为了做好一天一次的常态化核酸检测,他们天还没亮就做好了准备工作;除了公司员工,还有不少员工家属也住在公司宿舍,为了确保不漏检一人,他们一个个宿舍地排查过去;为了保障食品和生活必需品的正常供应,他们

做了大量的准备工作……虽然我们每天过着“睡觉-吃饭-上班”三点一线的简单生活,但我们知道,这看似单调的生活来之不易,是后勤人员用辛勤的汗水换来的。

最终,在全体八环员工的共同努力下,此次闭环生产任务圆满完成。在这个过程中,我看到了全体八环人团结一心、众志成城,看到了公司领导的科学调度,未雨绸缪,看到了各级政府的大力支持与帮助。团结一心的八环人,定能战胜一切的艰难和险阻,取得一个又一个的胜利。



八环短波

10月8日,精密一车间对全体骨干成员进行了“危机意识”培训,让大家认清形势,努力成为解决问题的高手。(樊云岑)

10月13日,精密一车间组织全体员工进行了今年第二次积分榜表彰大会,对优秀员工发放物质奖励。(樊云岑)

10月28日,质量部成品检验班组开展了“经我手无差错,事交我办请放心”主题活动,确保高效圆满完成各项工作任务。(葛宰华)

10月29日,通用车间召开了车间危废品相关会议,要求对危废品实行专人定置管理,并对车间的油雾处理进行了培训。(杨玉珍)

10月,工程技术部组织班组长以上人员进行了《ZV3工艺要求及作业方法》培训,避免加工过程中的质量问题。(杨玉珍)

11月1日,精密一车间无人干预生产线正常运行时间取得历史性突破。(樊云岑)

11月15日,精密一车间采取现场录像的方式进行了效率提升的沟通培训,使大家充分认识到自己的不足,取得了良好的效果。(樊云岑)

11月28日,八环(长兴)公司工会完成了在职工医疗互助保障的参保工作,为广大员工谋福利。(韦丽丽)

11月30日,八环(长兴)公司通过了“无疫工厂”的评审,为闭环生产做好准备。(韦丽丽)

11月底,通用车间对全体人员进行了以往客户投诉的教育培训,要求全体员工牢记案例,时刻警醒,提高质量意识,防止重复发生。(杨玉珍)

文化月专版

本版照片由宋丽、梁汝超、杨觉泉、王振提供。



# 公司工会开展第 19 次文化月活动

本报讯(记者 王振)金秋十月,硕果累累,第 19 次文化月活动如期而至,公司工会以“中国梦 劳动美”为主线,通过开展一系列的竞赛活动,展现了八环职工团结奋进、勇于拼搏的良好精神风貌。

今年文化月活动内容丰富、精彩纷呈,既有拔河、集体跳绳等集体项目,也有乒乓球、羽毛球、台球、五子棋等个人比赛项目,还有职工群众喜闻乐见的文化月文艺晚会。为方便广大职工参加比赛,11月1日,公司放假一天,集中开展比赛项目及文艺晚会。虽然因为疫情等原因,今年的集中比赛日有所推迟,但员工的参赛热情没有丝毫的减退,各比赛项目精彩激烈。集体跳绳对队员协同性、站位安排、耐力都有很高的要求,各队都摆出最强阵容,一争高下;拔河、自行车慢骑、跳绳个人赛等传统项目都开展得有声有色;今年的游园活动推陈出新,博饼项目参与面广,奖品丰富,让每位员工都能有所收获。由公司党员组成的志愿者服务队成为了赛场上

的一道靓丽风景,他们身穿红马甲,引导选手比赛、维持赛场秩序、充当记分员、裁判员,为比赛的顺利开展做出了积极的贡献。

当晚,在职工之家多功能厅举办了文化月文艺颁奖晚会。独唱、集体舞、豫剧、小品,精彩的节目吸引了 300 多名员工到场观看,创下了文化月晚会的最高记录,也激励了演员们更加出色地表演。公司工会主席王苏平、工会副主席张国跃、集团副总裁陈国民等领导相继为获奖的团队和个人颁奖,为文化月活动画上了一个圆满的句号。

长兴公司继续发扬员工参与度高的优良传统,文化月的各项活动开展得有声有色,成为了员工翘首以盼的年度盛事。

文化月活动是公司企业文化建设的金牌栏目,也是每年工会关爱职工、服务职工的一件大事,19 年初心不改,19 年风雨无阻,文化月已成为员工热切期盼,公司大力支持,各级领导充分肯定的八环企业文化“名片”。



## 凝心聚力 快乐同行

——记八环(长兴)公司文化月

○八环长兴 张丽娜

为更好地宣扬八环企业文化,营造轻松愉悦的工作和生活环境,金秋十月,集团开展了一年一度的“文化月”活动,八环(长兴)公司积极响应,通过开展篮球赛、乒乓球赛、拔河比赛、集体跳绳等活动,丰富了员工的业余文化生活,营造了团结拼搏、积极向上的企业文化氛围。

10月29日这一天热闹非凡,是八环(长兴)公司放假集中开展文化月活动的日子,不仅有激动人心的团体比赛项目,还有轻松愉快的游园活动,更有大众瞩目的文艺晚会,迎来了八环(长兴)公司文化月活动的高潮。

当天的比赛,除了有自行车慢骑、定点投篮等个人赛项目,最让人心潮澎湃的,还属拔河比赛和接力跳绳项目啦。在接力跳绳环节,我们班组的小伙伴特别给力,他们的每一次跳跃都像律动的节拍,和谐又高效,最终他们不负众望,以全程无失误,一口气跳了 161 个的优异成绩,当之无愧地拿下了冠军。这个成绩比我们平时业余练习的最高记录还多了 20 个,可以说是创造了奇迹。更让我感动的

是,因为练习,平时没怎么说过话的小伙伴们有了更多的交流,沟通中越来越多的“我们”,拉近了彼此间的距离。因为有了共同的目标,我们心聚在了一起,成为了团队,大家心往一处想,劲往一处使,战胜了自我,赢得了冠军。

文化月晚会更是精彩纷呈,有唱歌、跳舞还有小品,精彩节目接连不断,令人目不暇接。不仅台上表演的同事格外用心,台下的观众也是收获满满,因为有激动人心的抽奖环节,整台晚会可谓高潮迭起。在节目中还穿插了颁奖仪式,随着文化月优秀团队及个人奖项花落各家,2022 年八环(长兴)公司文化月活动画上了圆满的句号。

通过文化月各项活动的开展,不仅让大家在紧张的工作之余放松了身心,缓解了工作压力,更加深了同事之间的相互了解,增进了彼此间的交流和感情,营造了团结、活跃、奋进的氛围,期待明年更加精彩的文化月。



## 青春无畏 逐梦扬威

○八环长兴 王晓璐

金秋十月,丹桂飘香。随着一阵阵欢声笑语,八环(长兴)公司文化月比赛日开始啦!

首先开始的是自行车慢骑比赛,只见选手们拿出看家本领,展现平衡技巧,让车子慢一点,再慢一点,也让大家体会到“慢生活”的智慧和乐趣。紧接着,集体跳绳比赛开始啦,作为团体项目的重头戏,每支参赛队都摩拳擦掌,以最佳的精神状态争取比赛的胜利。随着裁判的一声令下,现场顿时安静了下来,大家开始自觉为队伍加油、计数。时间一分一秒地过去,队员的体力开始下降,失误也开始增多,但

为了争取好的名次,大家都咬牙坚持着。在大家的加油声中,比赛进入到了白热化,队员们加快了节奏,绳子越飞越快,宛如一道彩虹,时间像金子一样宝贵,大家都在争分夺秒地抢时间。比赛结束了,虽然有成功也有遗憾,但最重要的不是比赛的名次,而是集体的力量和参与的乐趣,所有队伍都是胜利者。

当天还举办了拔河、定点投篮等比赛项目,下午有游园活动,以及重头戏——文化月文艺颁奖晚会,选手们全力以赴参加比赛、展示才艺,观众们为自己团队的表现鼓掌欢呼。每一项比赛都是精彩激烈,每一个节目都是回味无穷,展现了参与者的勇气和自信,以及集体的智慧和力量。

通过文化月的各项活动,不但展现了八环员工的风采,更加深了同事之间的沟通与交流。无论胜负如何,大家从不埋怨,而是选择相信队友,互相鼓励,不断努力直至最后胜利。相信在日后的工作中,我们必将更加团结,以青春的姿态勇敢逐梦,追光前行……

## 文化月再创佳绩

○精密三车间 罗敏

金秋十月,一年一度的八环文化月活动如期而至,各部门员工踊跃参与各项比赛项目,我们精密三车间也不例外,领导高度重视,员工积极参与,最终,精密三车间及总裁办联合队获得了团体总分第三名的好成绩。

文化月的比赛项目十分丰富,既有长跑、羽毛球、乒乓球等个人项目,也有拔河、集体跳绳、篮球等集体项目。和往年一样,团体比赛日成为了员工的一个节日,既有比赛项目,又有游园活动,还有精彩的文艺晚会。在激动人心的拔河比赛中,各支参赛队都派出了最强阵容,以最饱满的精神状态迎接比赛。随着一声哨响,队员们一个个铆足了劲,紧握长绳,齐心协力往后拉。中间的垂线左右摇摆,牵动着每个人的神经,同事们热情地充当拉拉队员,为场上的选手呐喊助威,全然不顾那淅淅沥沥的濛濛细雨。最终,我们精密三车间和总裁办联合队进入了决赛,取得了第二名的好成绩,虽然和冠军擦肩而过,

但拼尽了全力的我们没有任何遗憾。

除了拔河比赛,我们还获得了团体跳绳第四名,三车间的陈智慧获得男子长跑第三名,郑亮获得羽毛球第三名,赵菲获得自行车慢骑赛第三名,总裁办的张国跃获得了五子棋比赛的冠军,等等,在此,向各位勇于拼搏、挑战自我的同仁表示祝贺和感谢。

文化月活动现已圆满地落下了帷幕,通过各项比赛和活动,同事间的交流增多了,相互间的了解加强了,团队的凝聚力有了很大的提高。相信文化月的好成绩,必将时刻激励着我们,取得一个又一个的胜利,期待来年文化月再创佳绩。



## 团结拼搏 勇创佳绩

○八环长兴 夏小楠

作为特微车间的一员,今年有幸代表车间参加比赛。肩负着为整个车间赢得荣誉的“光荣使命”,我和同事们一起,每个项目都是全力以赴,每个人都拿出了看家的本领。特别是集体项目,为了取得好成绩,大家早早准备,约好时间一起练习。刚开始的练习并不顺利,老是磕磕碰碰,效果不理想,看到别的团队练习成效突出,情绪有些失落但我们没有放弃,一边学习借鉴他们好的经验,一边加强练习,增强团队协作,一心只想取得好成绩。功夫不负有心人,虽然我们是一支年轻的团队,但在正式比赛中大家默契配合,心往一处使劲往一处使,在众多实力强劲的队伍中脱颖而出,荣获桂冠,成为了一匹黑马,为团队赢得了荣誉。带着胜利的喜悦,观看文艺晚会,握着手里的奖项,心中沉甸甸的,美滋滋的。

通过“文化月”活动,增强了团队的凝聚力和集体的荣誉感,也激励着我们在今后的工作中,以更加强烈的劲头和饱满的热情投入到“战斗”中,干事创业、勇创佳绩!

金秋十月,公司举办了一年一度的“文化月”活动,丰富多彩的活动项目激发了大家的参与热情,参与和观看比赛的人数众多,加油呐喊助威声此起彼伏,让平时忙于生产、略显单调的工厂变得好不热闹。



## 难忘跳绳比赛

○通用车间 杨玉珍

10月,员工热切期盼的文化月活动如约而至,除了丰富的个人赛之外,体现团队凝聚力的集体项目也是必不可少,集体跳绳就是其中的代表,它对队员的灵活性、团队的一致性、站位安排、体力分配等都有很高的要求,各队都排出最强阵容,一争高下。

集体跳绳要求各队选派10名队员,其中2名为摇绳队员,限时120秒,根据成功跳绳的次数排定名次。随着一声哨响,比赛开始了,各队纷纷亮出自己的看家本领,队员在绳间轻盈地跳跃,彩绳飞舞,选手龙腾虎跃,有双腿跳的,有单腿跳的,还有反跳的,可谓“八仙过海各显神通”。一分钟很快过去,到了关键的后半程,此时队员开始流汗,体力逐渐下降,但他们为了集体的荣誉

仍咬牙坚持着。这是一次耐力的比拼、意志力的考验,场外拉拉队的加油呐喊给予了参赛队员更大的动力,让他们的步伐更加的矫健,在欢笑声、掌声和喝彩声中,比赛达到了高潮。

跳绳比赛结束了,虽然很遗憾我们的团队没有进入前三,但是比赛的情景仍然历历在目,也让我有了一些感悟。

一、精心策划是前提。要“定人定岗定责”,清楚各自的团队角色,才能最大限度发挥各自优势。

二、刻苦训练是基础。机会是留给有准备的人的,比赛中取得好名次的队伍,无一不是平时刻苦训练得来的。看他们的选手,无论是在默契程度还是体力方面,都比我们更加优秀。

三、团队配合是关键。集体跳绳是

团队精神的重要体现,因为集体跳绳非常强调节奏感,所有队员必须步调一致,配合默契、整齐划一才能一口气跳完。同样的道理,团队协作的能力越强,员工日常的工作效率才会越高。

四、补齐短板是保障。通过观察各队比赛情况,也让我更加懂得了木桶定律,若要使木桶盛水量增加,只有换掉短板或将短板加长。在我们的日常工作中,也要了解自己的短板,管理自己的不足,扬长避短,在团队中发挥更大的作用。

比赛圆满结束了,虽然大家筋疲力尽,但还是很开心,集体的荣誉感、团队的协作精神是我们最大的收获。这是一次难忘的跳绳比赛,也是八环企业文化、奋斗精神的最好体现。



## 记程战威

○八环长兴 张影彰

人的一生会遇到许许多多的人,有的帮助你,有的关心过你,有的活力四射,时刻充满了正能量。其实就在我的身边,八环公司就有这样一群可爱的人,他们用自己的智慧和勤劳的双手创造出美好的生活,我们长兴公司质量部的程战威就是这样一位同事。

程战威是质量部计量调表室的一员,许是有点少年老成,我们平时都爱称呼他“老程”或“阿威”。他为人忠厚,性格沉稳,工作认真细心,善于发现并钻研新的事物,会全力以赴地去完成每一件事情,将工作完成得尽善尽美。有一次,车间某产品生产需要赶进度,为了保障仪器的准确性和测量精度,老程就跟着一起加班,哪怕工作到深夜,第二天他又准时出现在了车间,坚守自己的工作岗位。车间员工说他昨天加班到深夜,可以多休息一会儿,他说生产进度要紧,我们越早完成工作任务,就能为公司争取更多的时间,说完就又投入到工作中。不光是批量产品的测量工作,新样品的测量他也总会主动提供帮助,特别是一些新的测量器具,他都会耐心地对检验人员进行详细的培训,直到他们学会为止。只要车间有需要,无论什么时候他总会在第一时间赶到现场,尽职尽责,从不抱怨。生活中他总是乐于助人,不求回报。有一次,在去接孩子放学的路上我的电动车突然坏了,我是既担心孩子又担心车子,正当我焦急万分时遇到了程战威,他不但帮我把孩子接了回来,还帮我推电动车去维修,看着他满头大汗的样子,我心中万分感激。

能够加入八环大家庭是幸运的,因为这里不光有数字化的生产车间、人性化的后勤服务,更有无数像程战威一样敬业乐业、乐于助人的好同事、好伙伴。我要向他们学习,更加努力奋斗,创造出属于自己的一片天地。最后祝愿八环明天更辉煌,员工生活更美好!

## 重生

○八环长兴 举红

在工作和生活中我们难免会遇到许多不称心的人和事,有的只是眼前的困难,有的则会“长期相伴”,所以为了更好地生活,我们就必须要学会改变。

说到改变,有的人是观望者,有的人是行动者。这就看我们是不是从心底接受改变,是迎难而上做更好的自己,还是选择消极抱怨甚至临阵退缩?每个人都要学会自我反省,学会从自身找问题、寻原因,如果一遇到困难就想着是别人的问题、外部的因素,从来不考虑自身的原因或不足,那么他就永远不会成长。改变的过程往往是极其痛苦的,但也只有积极改变,才会创造新的机遇,所谓“一分耕耘一分收获”,播种什么便会得到什么,只有积极改变才能获得重生。

曾经看到“鹰的重生”故事,说老鹰是世界上寿命最长的鸟,年龄可达七十岁,但要活到那么长的寿命,它必须在约四十岁时做出一项艰难而重要的决定——重生。当鹰活到四十岁的时候,它的爪子开始老化,无法抓到猎物,它的喙变得又长又弯,几乎碰到胸脯,它的翅膀变得十分沉重,因为此时的羽毛又浓又厚,飞翔变得吃力,此时,为了将来还能捕猎、生存,它将经历一个万分痛苦的重生过程,150天的漫长蜕变。它必须尽全力飞到山顶,在悬崖筑巢,停留在那里不能飞翔,首先用它的喙击打岩石,直到完全脱落,然后静静地等候新的喙长出来,再用新长出来的喙,把它的指甲一个一个的拔掉,当新的指甲长出来后,它会再把羽毛一根一根地拔掉,经历漫长痛苦的五个月以后,新的羽毛长出来了,它又可以飞翔了,又重新获得三十年的生命。

虽然从科学的角度讲,故事的真实性有待商榷,但其寓意仍然值得我们学习。说明一个人只要愿意改变,愿意学习新的技能,就一定发挥出更大的潜能,创造属于自己的崭新未来。改变的过程是痛苦的,但拒绝改变必将会被淘汰,甚至无法生存。我们需要的是自我改变的勇气和再生的决心,当我们像鹰一样通过改变获得重生后,我们就能超越自我,到达人生新的高度,取得非凡的成就。

## 人人都是“质量人”

○八环长兴 范婷

“质量人”,顾名思义是指专业从事保证、提高产品或服务品质的人员。企业的发展离不开质量,当然就离不开“质量人”,离不开人的责任感。因为企业就像一台高效运转的机器,我们每个人都是独立的零部件,看似不起眼,却是缺一不可。尽管“质量”与“责任”是两个不同的概念,但他们是辩证统一的,没有责任感就没有质量;责任感越强,产品的质量往往也就越好。

有品质才有市场,有改善才有进步。而质量的进步,和我们每个人都息息相关,因为质量是制造出来的,而不是质量部检验出来的,所以我们每个人都要做“质量人”,都要为提高质量做出应有的贡献。要想当好“质量人”,就必

须遵循“三不原则”:

(一)不接受不合格品:来料是我们的第一道工序把关,我们在来料检验时,一定要严把质量关,从源头上杜绝不良品。员工在加工生产前,也要对前道工序传递的产品进行自检,按文件要求判定其是否合格,一旦发现不良,要及时上报并停止生产。

(二)不制造不合格品:在认可前工序后,我们在本岗位加工时要严格按照工艺要求来规范作业,确保产品加工后的质量属性。

(三)不流出不合格品:员工首先要进行全检,一旦发现问题,要及时反馈,防止不良品的流出。

在日常的工作里,有时候为了避免

争执和冲突,很多人都会选择一定程度的妥协。但是在质量面前,我们一定要坚守自己的原则,不能有丝毫的妥协。对于发现的任何不良品,我们都要引起重视,哪怕不良品比例很小,甚至哪怕只有一个,我们都要坚守自己的职责,杜绝任何一个不良品的流出,因为这是事关八环口碑、事关用户体验的头等大事。

质量是每个人的责任,只有大家高度重视质量,把质量、把责任牢牢记在心中,并融入到日常工作中的每一个细节,才能让产品质量多一份保障,才能为企业的发展做出应有的贡献。要想企业越来越强大,必须人人都是质量人!

## 抓住工作重点、贴近客户需求

○八环长兴 程战威

“多品种、小批量、短交期”,这是越来越多客户对企业生产的基本要求,是生产车间需要持续攻克的难题,也是精益生产的特征。

为进一步满足客户需求,提升制造水平,八环(长兴)公司各车间把“快速换型,持续改进”列为重点的改善工作之一,持续开展员工技能的培训及评价工作,提升员工意识,为客户提供“及时、专业、真诚、满意”的服务。

作为生产辅助的一员,经常听到领导强调:“对于车间的快速换型工作,我们辅助人员提供及时、专业的支持非常重要!换型所需的量具,必须提前准备,只有换型、仪调两项工作效率同时提升,后续的生产、自检工作才能顺利开展下去,产品的质量才更有保障。做工作一定要用对方法,抓住重点。”

前段时间,几个车间的计划型号都

很多,多条生产线同时换型。有几名调试员,是把现场型号换好之后才通知我们调表,结果就导致多条生产线需要同时调表,时间上重叠了,员工只能停机等待检测仪器,显然就延长了这个型号的开工时间。后来部门领导跟我了解情况,并针对“如何提升工作质量?”这一话题进行探讨,让我感触颇多,结合自身工作,我做出了深刻的反思,认识到“理清工作重点、研究解决方法”是做好工作的关键!及时性、专业性,是评价调表员工作质量的重要指标。要想做到及时,首先需要提前了解车间的换型计划,与现场调试人员沟通好,让他们在换型工作还未开始前就通知调表员,而不是等设备调试正常,试磨检测合格后再通知。在和各调试员沟通交流后,我们达成了共识——快速换型并不是一两个人闷头苦干就能实现的,需要多部

门共同配合才能完成。现在车间每个调试员在换型前,都会提前通知我们调表员做好准备。

高效的执行力是一切工作的基础,对于车间调试员告知的工作任务,我们绝不能有任何拖延,要马上着手,一接到任务就要立即规划下一步要准备什么,这样即便碰到多产线同时换型的情况,也能有所准备,及时应对,不耽误生产。对于现场反馈的各种问题,切不可觉得是小事就不重视,因为问题可能积小成多,导致全线崩溃无法解决。其实任何岗位、工作都是同样的道理,只有立即行动起来,才能扫清一切障碍!

质量是企业的生命,只有人人注重质量,一切以提升工作质量为先,推崇及时、高效的工作作风,贴近客户(下工序也是客户)需求,抓住工作重点,工作质量才能不断攀升,企业发展才能后劲十足。

## 0.002mm的执着——记榜样尹泽民

○八环长兴 程战威



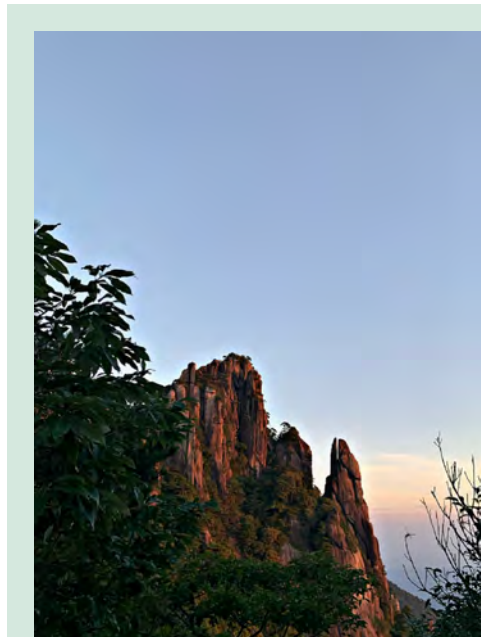
认识尹泽民已经有好几个年头了,对他的第一印象就是和蔼可亲,脾气好,干活踏实,还爱笑。那个时候,虽然他经常去现场给我们发放内径标准件,但每次都是工作上的交流,以至于很长一段时间我甚至都不知道他叫什么名字。后来由于调岗,我们有缘成了同一班组的成员,由于尹泽民从事计量工作时间长,且业务熟练、做事严谨,性格又好,又有耐心,对于初来乍到的我来说,他毫无疑问成为了好前辈、好老师,他传授知识,教授技能,成为了我成长路

上的良师益友。

计量是一项严肃的工作,虽然计量室工作任务较为繁杂,但每一件事都必须要有极致的严谨,不允许有丝毫的差错。记得有一次检测外协样件时,工作量较大,现场摆满了待测的零件盒。有一个样件的检测结果数值是27.493mm,我手写记录时可能3有些潦草,尹泽民复测时就对我说:“老程,过来看一下,你这个数字写的是3还是5?”我当时从事计量工作不久,心想3和5也就差了2个微米而已,就算字迹分辨不出来,2个微米又有什么关系呢?于是我就把我的想法告诉了他,并说我是新来的,工作量大忙不过来,书写不规范好像也没多大关系。他听后拍了拍我的肩膀,语重心长地对我说:“计量工作是为别人树立标准的,如果我们应付了事,最基本的数值都写不清楚,让读数的人产生了歧义,那么,人家照着这样的标准做事,其结果和品质又拿来什么保证呢?虽然工作量大,但绝不能因此放松要求,因为我们的责任重大!我们出具的数据,必须要严谨、精准,经得起推敲、扛得住检验!这也是身为计量

人员最基本的工作要求,没有足够的责任和担当是做不好计量工作的!”说罢就把那个工件重新检测了两遍,再让我复测两遍,记下准确的结果。现在想想,我真的很感激他,因为他用反反复复的测量行动告诉了我,计量工作是极其严谨的,绝不能因为工作量大而产生丝毫的应付心理,一时的偷懒必将带来巨大的隐患!而最快捷的做事方法就是:“一次性就把事做对!”

自那之后,我的工作就再也没敢大意过,每次都会尽自己最大努力,严格按照要求把事情做到最好。我想,也许就是因为尹泽民为我树立了一个好榜样吧。其实关于他工作态度认真负责的细节还有很多,也正是他对待工作严谨负责的态度,让我对计量工作有了更加深刻的理解,也感受到了一个人的优秀品质是可以相互影响,并且借鉴学习的。我相信,尹泽民的这种勤恳、踏实、严谨务实的工作作风,也必将成为广大八环员工的良好习惯。让我们一起向优秀的同仁学习吧,一起努力,向着优秀迈进,为个人成长、公司发展做出更多的贡献!



三青山

金晶摄



经常听到这样的说法:“想要热爱生活,首先要有一项个人爱好”。它会让你为之欣喜,为之幸福,并将自己沉浸其间。花,就是我的爱好,一个令人着迷的小生物,仿佛能治愈我一切的烦恼。种花,有着能将时间静止的魔力,让人沉醉其中。

我在公司宿舍的阳台上就种了好几盆花,每当阳光洒在花朵上,散发独特魅力之时,我都忍不住好好欣赏自己的杰作,它们都是我精心栽种的。

我会先去挑选好自己喜欢颜色的花儿,再买来合我心意的小花盆,接着就可以干我的

## 种下欢乐与美好

○八环长兴 程洲

“大工程”了。先戴上手套,去田野里找寻肥沃的土壤,用铲子挖下合适的量,小心翼翼地转移到盆中,将其间的枝干和杂物都去除干净。接着,把花根部边的一圈土给划个分界线,慢慢取出来。这要格外的小心,因为很有可能伤害到娇嫩的花瓣儿。轻轻地,慢慢地,抬起放下,把带来的泥土与原先的泥土绕着花的周围缓缓散下,轻轻拍动,认真把不小心沾在花上的泥擦干净,花儿就又与刚来时一般,显得纯洁美丽了。花瓣儿十分单薄,看来脆脆的,阳光洒在其上,更是晶莹剔透,似乎一捏就会破,娇嫩极了。用剪刀把多出的枝干小心剪去,用手接住掉下来的枝,埋在土中。这并不是什么高深的技巧,更像是我种花时独有的仪式感。久坐之下,腰虽有些酸疼,但依旧保持这个姿势,直到完成最后一步,将壶中灌入清水,用手拿起水壶,哼着歌儿,一点点均匀洒下。每当花被水滋润时,都会因水流冲击而颤一下,我不免有些于心不忍,便先行浇灌周围的土壤,不能太多、不能太少,要刚刚好。当土已被雨水

滋润而变为深色之时,再顺着花蕊缓缓洒下,缓缓地,缓缓地。时间静止,杂声全无,仿佛全世界只剩下了我一个人,只有流水波动之声,只有花儿鲜艳姿容,只有清新脱俗之香。被水浇过的花越加肆意大方地展现娇艳之美,一滴露珠挂在花瓣上,那样晶莹,如此独特,衬得花儿那叫一个水灵,让人好不喜爱。似乎只有种花才可以让我静下心来,欣赏这人世间的小幸运、小美好。时间也仿佛过得飞快,一下午很快就过去,天色渐渐渐暗,昏鸦正寻找着自己的窠巢,云朵在空中移动,偶尔飞过几只小鸟,是正嬉戏玩闹吧!我独自开起昏黄的小灯,坐在阳台的木椅上,手捧本书,吮吸被花儿渲染的甜甜空气,时不时抬起头看着这迷人的花,心中别提多快乐了。

每一个小兴趣、小爱好,都是为了更好发现世间的美好,更加热爱世间的包罗万象。我种下的不仅仅是花朵,更是欢乐、是美好,让流逝的时间,充满意义与芳香。

## 集团 2022 年度“安康杯”劳动竞赛圆满结束

本报讯(通讯员 大海)6-8月,集团联合工会开展了以“保稳产、提质量、降消耗、求效益”为主题的2022年度“安康杯”劳动竞赛,各工厂、子公司积极动员,广大员工踊跃参与,营造了“比学赶超”的良好氛围。

本次“安康杯”劳动竞赛内容丰富,除了有集团组织开展的“节能降耗”专项竞赛、专业知识竞赛、“无人干预生产线”竞赛,还有各工厂、车间组织的换型能手、外观能手、多能工、质量标兵、红牌作战等竞赛活动,极大提高了员工的参与面。据统计,劳动竞赛期间,各单位先后组织了18场有针对性的知识竞赛,在公司上下掀起一股学习的热潮。公司根据比赛成绩,对优秀员工及时予以现金奖励。

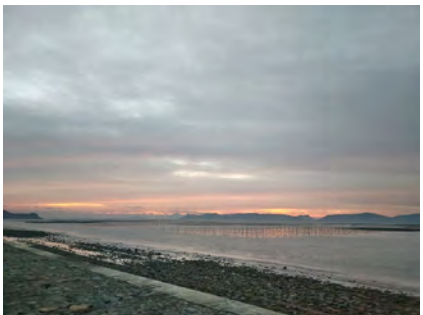
“无人干预生产线”竞赛是本次劳动竞赛的重头戏。为保证竞赛的公平公正,早在活动开展前,公司就对“无人干预生产线”进行了准确定义:除上料、下料、自检三个人为动作,其余任何动作均无需人工操作。集团公司及各工厂、子公司高度重视,将“无人干预生产线”推进工作纳入重点工作计划。各参赛车间均成立了竞赛小组,制订活动计划,定期对参赛生产线的停机问题开展分析,并制订详细的改善措施。长兴精密车间采用红牌作战形式,对各种问题点进行重点改善;路桥精密一车间、二车间、长兴精密车间通过对砂轮、油石的反复试验,成功解决了磨加工生产线因砂轮、油石磨损造成更换停机的瓶颈问题;设备部配合各车间重点解决

各设备的精度问题,保障了生产过程的稳定性。通过对竞赛活动的验收,各车间的成绩均超过了预期,其中精密一车间12线、精密二车间8线表现优异,通用车间2条装配生产线更是创下最高记录,长兴精密车间共有16条生产线参与竞赛,有11条生产线超过了目标线,其中2条生产线表现优异,车间获评“优秀组织奖”。各车间获得优异成绩的同时,也标志着本次“无人干预生产线”竞赛取得圆满成功。

“无人干预生产线”是降低生产成本、提高生产效率的一种有效方式。公司将通过竞赛,引导各工厂不断加大推广力度,打造具有八环特色的精益生产新模式。”集团制造中心顾经理说。

## 黄礁岛游记

○采购部 梁道才



决定去黄礁岛,缘起抖音,她是网红打卡地。原计划十月一日去一探究竟,怎奈假期游客实在太多,车被堵在很远的地方进退两难,不得已取消行程。于是决定避开节假日,清晨早点去,还可以看日出呢!

黄礁岛位于金清镇东偏南11公里的海上,虽属金清镇管辖,但实际进出岛的道路,都需从温岭方向经过,会让人有一种错觉,黄礁岛到底属不属于金清?为了能看到日出,我和老婆早早便起了床,满怀期待踏上行程。大概半小时的车程后,导航提示已进入黄礁岛区域,我们便在海堤上靠边停好车准备看日出。此时四周还是乌黑一片,我们将车窗降下些许,探出身向东望去,一边听着海浪拍岸的沙声,一边盼望着日出。感觉时间过得格外的慢,已有不少车从我们身旁开过。终于,天空中探出一丝金黄色的光,接着线条一点点地增加,阳光撕开厚厚的云层,将云彩染上了金色,而漏下来的阳光撒落在泛黄的海平面上,于是天地之间便有了光的互动,大地也似乎苏醒了过来。天地万物开始变得清晰起来,脚下的防波堤伸向了远方,将白果山和道士冠岛两座岛屿紧密连接在一起,即便他们三者之间各相隔了一千米的距离。此时,海中间形成一个很大的近弧状盘曲的港湾,与外面大海形成了截然不同的风景,港湾里风平浪静,海水难得的清澈;而湾外却是潮起潮落,黄泥水似的海水在不断冲刷海堤,所到之外都被涂上了黄色。不觉中,天已大亮,我们回到了车里,顺着海堤一直往前开,发现树林丛中还有不少石头房子,车行至山边的转角处,已有不少人在此停车钓鱼,几对情侣在微风中拍照、嬉戏,一幅温馨的画面。由于还要赶着去上班,我们找了几处景点拍好照就踏上了返程。

此次黄礁岛之行虽然行程匆匆,但这海上日出的美景也是值回票价。拾贝壳、吃海鲜,游览望夫礁、天灯盏、寡妇岩,远眺大陈岛和龙门列岛,下次的行程我们已经规划好了。

## 游南浔古镇

○八环长兴 杜可欣

水枕江南,南浔古镇,便是梦里水乡畔。早就慕名南浔古镇景色如画,这个周末终于得偿所愿,一睹芳容。

来到古镇入口,许是傍晚的原因,这里格外宁静,没有多少游人,奔走往来的,大抵都是本地人。进入古镇,映入眼帘的是古民居,青砖黛瓦,脚下是坑坑洼洼的石板,蜿蜒至人家的木门前。一小群鸭鹅悠悠地在石板路上走着,带动初秋的风向我们吹来。走在石桥上的人只要一抬头,就能定格一幅美丽的画卷,这就是古镇的魅力吧。

走着走着,天渐渐变黑,暗成淡蓝;远处群山透过黑色林道,看见镇上灯光逐一亮起,炊烟熏红了晚霞。民居上的红灯笼也争相绽放,倒映在河水里,水波涟漪,红灯做晃,和着明媚的月光,散发迷人的颜色,比火还妖娆灼眼,如漫山的红莲,遍地开。

河中突然飘来几只竹筏,几位妩媚女子

身着演出服,原本宁静的水面绽放出翩翩舞姿。眉梢飞云,墨瞳流波,霓裳羽衣,无风自动。一曲舞完,赢得岸上观众齐声叫好。

夜色愈浓,回去的路上,依旧难忘那梦里水乡畔。脑海中的画面与儿时的记忆逐渐重合,那时的古镇未经开发,保留了江南风韵的原汁原味。一到夏天,那硕大的牵牛花,还有青绿的丝瓜长势喜人,红花绿叶映衬暗旧的石瓦,枝枝入画,片片惊鸿。如今,虽然古镇早已名扬海内外,日日灯火通明、车水马龙,但如今这满是商业化气息的古镇,早已不负当年的风韵,忽感怅然若失,几十年的光阴,已随着古镇的变迁悄然流逝……

又觉心中暖暖,毕竟这南浔古镇之旅,唤起了儿时美好的记忆,纵然她早已变得千般模样,但我始终相信,在将来某个清冷的夜晚,这份记忆中的美好将温暖我心中的点点寂寥,照亮我梦想的远方。南浔古镇,再见!

### 普法专栏

## 保密典型案例及保密提醒

### ——基本红线篇(五)

#### 五、领导责任须落实

保密工作责任制是由保密工作特点决定的,体现了宪法关于一切国家机关、单位“实行保密工作责任制”的基本要求,体现了党管保密的政治优势,是做好新时期保密工作的重要抓手。在保密工作责任制中,领导干部保密工作责任制尤为重要。当前,一些机关、单位还存在保密责任尤其是领导责任不落实的现象,成为保密观念淡薄、保密纪律松弛、保密管理松懈,以至于泄密案件频发的深层次

原因。机关、单位负责人要落实好保密工作领导责任,健全并带头落实保密管理制度,完善保密防护措施,开展保密宣传教育,加强保密检查。

【典型案例】某监狱教导员张某,在2016年度全国硕士研究生招生考试试卷印制工作中带队负责印制期间的全面工作。在安全保密检查、生产厂区出入检查登记、外向窗户封闭等诸项管理工作中,张某不认真履行职责,不严格落实相关安全保密规定,造成印制试卷期间存在管理上的诸多漏洞。该监狱职工曹某被有关人员收买,趁试卷印制人员封闭前,将照相机、内存卡、弹射装置带入生产厂区藏匿,并先后拍摄厂区印刷的2016年度全国硕士研究生招生考试8张,分两次将存储上述试卷照片的内存卡通过弹射装置弹射至监狱外,造成国家绝密试卷泄密,引发恶劣的社会影响。曹某因非法获取国家秘密罪被判处有期徒刑1年6个月,玩忽职守构成玩忽职守罪。

【保密提醒】机关、单位负责人应当对本机关、本单位的保密工作负全面责任。



二十大精神进车间

许美丽/摄

### 图片新闻



10月6日,长兴工厂韩厂长带队对厂区内垃圾投放点进行了检查,并就政府关于垃圾分类的要求进行了宣传和指导。(张朝晖)



10月11日,公司对质量、技术、生产等相关人员进行了质量管理体系文件的考试。(王振)



11月17日,由台州市委人才办、市人力社保局主办的“才涌东海 同企竞发”2022台州名企招聘融媒大直播活动,来八环公司开展云直播,集团总裁办副主任金哲明接受采访。(林江)



11月25日~26日,总裁办分别组织财务、质量人员进行了《财务人员综合知识》《质量人员综合知识》的考试,提升专业技能素质水平。(谢小敏)



11月28日,公司派员参加了由路桥区人力资源和社会保障局举办的“智汇台州,百校引才”青年英才网络双选大会。(林江)



11月30日下午,长兴质量部对骨干及班组长以上人员进行了《轴承检测技术知识》培训。(张影影)



11月底,通用车间对现场5S管理进行了总结,并对优秀团队进行了表扬与激励。(杨玉珍)

## 十二月员工 生日名单

朱存善	12月1日
张丽	12月3日
李亚	12月4日
张增梅	12月4日
韩海军	12月4日
白万琨	12月4日
崔梓翔	12月4日
潘永仙	12月5日
谢玲琴	12月5日
朱金萍	12月5日
王天琼	12月6日
李雪花	12月6日
靳梦	12月6日
李均伟	12月6日
徐清清	12月6日
杨应永	12月6日
曹书博	12月7日
郑景方	12月7日
柯昌财	12月8日
黄庆玲	12月8日
孙毛喜	12月8日
徐俊盖	12月8日
唐斌	12月8日
周丹临	12月9日
王提	12月9日
陈林	12月9日
陈明友	12月9日
乔华丽	12月10日
余成瑶	12月10日
蒲云兰	12月10日
曹素兰	12月11日
潘载友	12月11日
徐海波	12月12日
黄栋文	12月12日
施辉	12月13日
陈雪平	12月13日
农元龙	12月14日
何正林	12月14日
乔安静	12月14日
蒋珍珍	12月15日
胡娇英	12月15日
李富成	12月15日
陈正兴	12月15日
高杨	12月15日
张国红	12月15日
吕东海	12月15日
周妙才	12月15日
徐文华	12月16日
姚东霞	12月16日
王苏平	12月16日
杨勇	12月16日
李响	12月16日
张东	12月17日
李荣达	12月17日
李静龙	12月17日
范婷	12月18日
顾正萍	12月20日
王韦唯	12月20日
冉志豪	12月20日
陈理原	12月20日
杨萍	12月21日
黄斌斌	12月22日
许美丽	12月22日
侍军强	12月22日
李播	12月22日
管康德	12月23日
方琼	12月23日
曾志彬	12月23日
董文华	12月24日
杨军	12月25日
夏艳艳	12月26日
陈燕超	12月26日
王明刚	12月26日
肖晓琴	12月26日
刘立文	12月26日
李得琦	12月27日
凌红	12月27日
苏一兵	12月27日
张银花	12月27日
许文娇	12月27日
郑召海	12月28日
罗永伟	12月29日
于福海	12月29日
陈凯	12月30日
丁杰杰	12月30日
戴之钧	12月30日
周亚斌	12月31日

顾问:王苏平

总编:王振

电话:

0576-82550082

82550169

传真:

0576-82550082

邮编:318054

地址:浙江省台州市路桥区峰江街道

园区北路39号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印

务有限公司