

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报  
浙企准字第 J105 号  
内部资料 免费交流

## 八环科技

第 9 期

总第 281 期  
2022 年 9 月 30 日  
星期五

BAHUAN NEWS

## 八环科技牵头项目荣获浙江省科学技术进步二等奖

本报讯(通讯员 朱金萍)近日,由八环科技集团股份有限公司牵头的“高速精密重载轴承关键技术研发及产业化”项目荣获 2021 年度浙江省科学技术进步二等奖。

该项目由八环公司牵头,联合浙江大学、北京动力机械研究所、宁波中大力德智能传动

股份有限公司等科研院所、知名企业共同完成。项目实现了轴承高转速、高精度、高承载设计,特殊热处理及柔性加工装配技术等多项创新突破,研制了航空航天轴承、新能源汽车轴承、工业机器人减速器轴承、工程用重载轴承四大类产品,在重要工业领域得到应用,经权

威机构检测,达到规定的技术指标;经国内外查新,其创新点未见述及;经专家鉴定,成果总体技术达到国际先进水平,获奖实至名归。

据悉,目前该项成果已发表学术论文 16 篇、授权发明专利 18 项、其他知识产权 24 项,已实现产业化生产并创收。

## 董事长戴学利参加省汽摩配行业商会会长办公会议

本报讯(通讯员 朱金萍)9月27日下午,浙江省汽摩配行业商会召开会长办公会议,会长张晓平、监事会主席骆联盟、常务副会长兼党支部书记黄伟潮等 30 余名商会领导班子成员出席本次会议,八环科技集团董事长戴学利作为商会常务副会长参会。吉林省发改委党组成员、吉林省工商联党组成员、浙江省驻吉对口合作工作组组长潘建勇,浙江省工商联组织建设部二级调研员郭建勇等到会指导。

与会人员围绕当前行业压力形势下商会以及企业如何更好发展展开热烈讨论,积极建言献策。张晓平会长指出,汽车行业面临百

年之大变局,向着电动化、智能化、网联化快速演进,汽车零部件企业面临前所未有的机遇与挑战。目前,各大汽车零部件公司正纷纷加大在新能源汽车领域的布局,并热切涌入数字化转型赛道,着力降本、提质、增效。积极拥抱数字化转型,推动数字化转型的企业必然能抢占市场先机。

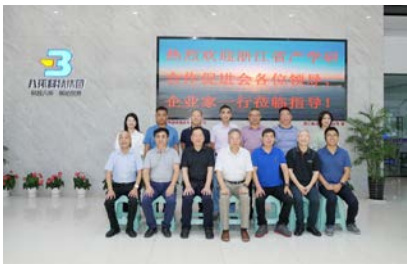
戴学利分享了八环新能源汽车轴承的发展情况,以及在数字化转型、省级“未来工厂”建设等方面的经验,表示八环将持续聚焦“专精特新”,通过数字化改革进一步提高生产效率、稳定产品质量,并且加大在新能源汽车、

航空航天、机器人等领域的研发投入,在新形势下抢抓市场先机。

与会人员踊跃发言,会场气氛热烈。大家就商会搭建交流合作平台,通过线上线下相结合,促进资源共建共享,吸收新鲜力量,开展高质量发展论坛、政策解读、举办培训等达成了共识。

会上,潘建勇、郭建勇分别就与吉林一汽深入开展对接、商会在促进非公经济“两个健康”工作中发挥更大作用等内容进行了分享和指导,希望更好发挥商会作用,推动浙江汽摩配行业实现可持续发展。

## 省产学研合作促进会研学活动“八环站”圆满成功



本报讯(通讯员 朱金萍)9月23日,浙江省产学研合作促进会 2022 年度第二场会长互访及研学活动在八环科技集团股份有限公司顺利举办。浙江省产学研合作促进会会长、浙江大学发展委员会副主席、浙江大学党委原常务副书记陈子辰,省产学研促进会秘书长、浙江省中科学学研究院院长潘强龙,省产

学研促进会常务副会长、八环科技集团股份有限公司董事长戴学利等出席本次活动。

省产学研促进会一行实地参观了集团展厅、数字化车间、技术中心等,对八环的数字化改革成果表示充分的肯定。

路桥区人民政府副区长徐文华出席座谈会并致辞。徐区长详细介绍了路桥近 30 年的发展历史,表示非常感谢省产学研促进会来路桥企业访问考察,让路桥接受产学研的阳光雨露,希望能进一步加强合作,路桥未来的经济发展必然要依靠产学研的深度融合。

与会专家们各抒己见,对八环的未来发展、国内高端制造业升级等议题进行了提问和交流,为八环的进一步建设提供了可供借鉴的经验和建议。

陈子辰会长做总结讲话。他对徐区长百忙之中出席会议表示感谢,对路桥区的高速

发展予以赞赏,表示省产学研促进会将起到“牵线搭桥”作用,协助路桥“引才引智”,成为路桥的一个智库,为推动地方经济发展做点事情。他对戴董不忘初心、坚守实业的创业经历以及八环的跨越式发展表示肯定,希望八环继续坚持创新驱动,进一步推动思想观念创新、科技创新和企业管理机制创新,加强与高校、科研院所合作,发挥好领军人物的先锋模范作用,通过再培训方式培育更多优秀人才,加强顶层设计,做好整体布局,为高质量发展打下更加坚实的基础。

戴董对徐文华、陈子辰及专家们的建议表示感谢,表示八环将继续加大研发投入,坚定不移地走产学研合作及聚焦“专精特新”的发展道路,以实现更多国产替代进口为己任,为攻克产业技术瓶颈,促进地方经济繁荣做出应有贡献。

## 长兴县长朱伟一行来集团总部考察调研

本报讯(记者 王振)长兴县委副书记、县长朱伟、副县长吴斌等一行 4 人来八环公司集团总部考察调研,集团副总裁王苏平等陪同调研。

座谈会上,王苏平对朱伟一行表示热烈的欢迎,并向领导们汇报了集团的经营现状、发展规划等,表示作为集团重要的制造基地,八环(长兴)公司一直是各项改革工作及改善的先行地,为集团的数字化改革、现场管理改善、人均效率提升等工作提供了重要的参考依据,是集团转型升级、实现高质量发展的有生力量。集团将加强台州、长兴两工厂的沟通交流,通过成功经验分享、管理骨干学习交流等活动,实现两工厂的协同发展。朱伟对

八环聚焦“专精特新”,通过数字化改革推动高质量发展的战略表示充分的肯定,表示将做好“三服务”,为八环(长兴)公司的健康发展尽绵薄之力。

随后,王苏平陪同朱伟一行参观了集团展厅、精密一车间等。在集团展厅,八环的航空航天轴承、新能源汽车轴承、机器人轴承新产品给领导们留下了深刻的印象。在数字化精密一车间,通过 MES、SPC 等数字化系统的运用,实现了从毛坯到最终产品的全流程数字化连线生产,大屏幕实时显示着各条生产线的运行状态,人员精简,生产高效,领导们纷纷表示赞赏。“目前,车间正大力推进省级‘未来工厂’建设及‘无人干预生产线’项目,



将进一步提高生产效率,稳定产品质量,满足客户个性化的定制需求。”精密一车间主任樊云苓介绍说。

## 第 23 次质量月活动综述

本报讯(通讯员 毛海祥)金秋九月,集团公司开展了以“夯实质量基础,提升质量水平”为主题的第 23 次质量月活动。集团各单位围绕活动主题,组织开展了多种形式的质量活动。

## 一、宣传发动,营造氛围

集团开展了全员质量意识的问卷调查,摸清质量工作现状;组织开展了周末观看质量主题影片等活动,营造了良好的质量氛围。各单位通过横幅、早会、钉钉群等形式,宣传发动全员参与质量月活动,得到了员工的积极响应。“质量月征文”活动中,员工投稿踊跃,共收到投稿 18 篇,其中 8 篇文章被评选为优秀征文。(在第二、三版刊登)。

## 二、紧扣主题,夯实基础

质量月期间,集团组织开展了“我为质量

找找茬”、“我向领导提问题”等活动,全员互动,激发员工的质量主人翁意识;组织各部门开展了质量知识和体系文件的培训和考试,强化员工的质量意识和技能水平;对各工厂开展了过程审核整改、产品审核整改情况的检查,进一步夯实质量基础,有效推动了公司质量水平的提升。

## 三、全面铺开,广泛参与

集团各单位开展了形式多样的质量活动。精密产品工厂开展了质量月分层审核活动,总计完成 141 次,发现的问题全部组织分析改进并有效落实;进出口公司开展了一线的“吐槽大会”,从基层的视角出发,对物料问题、流程困扰、设备痛点、沟通断点、项目管理难点等进行了深入的分析、研究,制定了解决

方案,通过解决一线难题,提高了整体质量水平;营销中心组织开展了程序文件学习、“改变工作作风”等活动,提高工作质量;长兴公司、新昌环富公司、智能装备等也都根据本单位的实际情况,开展了客户投诉回头看、经验教训学习、质量风险隐患排查等工作。9月26日,集团组织召开了“2022 年度 QC 成果发布会”,对各 QC 改善成果进行了评选并发布,也为质量月活动画上了一个圆满的句号。

通过本次质量月活动,有效提升了全员的质量意识、技能水平和管理水平,营造了“人人学质量、人人懂质量、人人做质量”的良好氛围,到达了预期的效果。集团将加强监督,狠抓落实,将质量改善活动持续开展下去,推动质量水平不断迈上新台阶。

## 图片新闻



为喜迎二十大,9月24日,集团党委组织全体党员赴温州苍南红军挺进师旧址开展主题党日,学习传承伟大的革命精神。(梁道才)



9月8日,舟山市委市政府政研室调研组一行来八环公司考察调研,集团副总裁王苏平等陪同调研。(王振)



9月9日,2022年“八环杯”台州市级机关单位第 23 届乒乓球团体赛顺利闭幕,公司为获奖单位颁奖。(颜喜军)



## 八环短波

8月31日,精密一车间组织全体人员在职工之家进行了 5S 的答题解析,对 5S 定义进行梳理,更正错误观念。(樊云苓)

9月1日,精密工厂组织各车间主管、机修人员及相关操作者,召开了车间批量打字错误问题的分析反思会,要求运用 5WHY 分析法查找根本原因。(杨玉珍)

9月18日,通用车间包装测振班组在中央山公园组织了登山活动,提升班组凝聚力。(胡娇英)

9月22日,精密一车间组织全体骨干人员进行了“管理干部领导力多层次定义”的学习并进行了学习感悟分享,明确自己的目标方向。(樊云苓)

9月23日~25日,精密一车间组织全员对企业文化核心理念分班次进行了培训学习,并对骨干人员进行了考评。(樊云苓)

9月,精密一车间无人干预生产线创下了 5 小时运行的新纪录,取得了劳动竞赛好成绩。(樊云苓)

9月,通用车间结合自身情况开展了各项质量活动,层层压实质量责任,将质量要求落到实处。(杨玉珍)

日前,省商务厅发布了第三批内外贸一体化“领跑者”企业名单,八环科技集团股份有限公司榜上有名。(张菊)

## 客诉外观带来的质量启示

○精密一车间 樊云苓

今年以来,客户关于外观的投诉时有发生。每次接到外观投诉,心里就很苦恼,很烦躁,因为以往的“经验”告诉我,外观问题很棘手,无论采取什么方法都无法彻底杜绝。带着这种刻板印象,在行动上自然就听之任之,得过且过。后来,雅马哈公司关于外观等现场管理问题的改善方法给了我很大的帮助和启示,我尝试通过质量管理工具进行系统的改善,也彻底改变了我的认知。

首先,领导要高度重视,不放过任何质量问题。对所有的质量问题,领导都必须亲自抓。要沉下心来,到现场了解现状,要认真细致地观察员工的作业步骤、作业手法、异常处理等情况,收集第一手资料,把握好现状,一定不能官僚主义,光坐在办公室听下属汇报。例如,外观员工的作业手法有几种,作业的盲区和死角在哪里,通过对比、优化,找出最适合、最快捷的外观控制方法应该不是难题。

第二,要打破固有思维,杜绝经验主义。绝不能闭门造车,凭经验下结论,而是要科学地运用质量工具,召集责任人、相关方运用头脑风暴法,分析原因,群策群力制定改善措施。例如,以往我们总认为外观投诉就是因为漏检,是员工责任心不强、手法不科学的体现,现在通过调查和讨论,我们从工作时间入手,找出员工

的疲劳期,收集工作量的相关数据并尝试改善,科学地安排上班时间,配置合理的外观在线检测数量,让外观检测更符合人机工程。

第三,大力宣贯雅马哈8原则。通过雅马哈8原则的宣贯,让员工明白,对线上发现的不一样的地方,要第一时间呼叫管理人员处理,不得私自处理,以免造成对质量风险的识别不够,风险如果流出或转到下工序,就很难找到问题的真因了。通过全员互动式提问的培训模式,让大家明白为什么要如此操作,会给我们的质量提升带来什么,得到员工的一致认可。

第四,养成持之以恒遵守作业标准的习惯。有变化点就必须对变化点进行风险识别并进行有效的管理,虽然现在能做到这一点,但要做到长期坚持很难。所以管理者要不断地进行组织活力的激活,通过检查监督考核,通过质量教育,通过团队帮扶,让员工自醒自觉执行,这才是我们最终要达成的目标。

总之,质量管理永远都是要遵循“三现主义”,来分析 and 解决问题,通过过程监控,把质量不足控制在正常范围,并且通过客户的审核、帮助,让我们更好地成长。我们要脚踏实地,努力做到“没有最好,只有更好”,我永远相信“答案就在现场”。

## 把好质量关我们责无旁贷

○通用车间 杨玉珍

质量一词对于我们每个人都不陌生,那么在你心中,质量又是什么呢?质量(Quality),也称品质,表示产品所具备的特质或属性。质量有优劣,只有满足客户的需求才能让客户满意,才会被客户认为是“品质”的产品。那么作为生产部门,我们要如何把好质量关,制造出能获得客户认可的高品质的产品呢?

首先是要高度重视质量意识的宣贯。影响质量的六大因素:人、机、料、法、环、测,摆在第一位的是“人”。因为人是一切管理要素的核心,提高人的素质和质量意识是控制好质量的关键,所以我们要高度重视对员工质量教育工作。今年以来,集团公司、各工厂、车间开展了各种形式的质量意识教育,如规范化百日提升活动、质量月活动、质量风险识别等,还组织全员观看了质量管理的视频等,质量意识日日提、月月提、年年提,目的只有一个,要和尚念经一样反复强调,给大家敲响质量的警钟,唤醒那些质量意识薄弱的人,改变“上次都没问题,这次肯定不会有问题!”“反正公差范围内,管他呢!”等错误观念,纠正凭经验做事、不按照标准作业等不良习惯,潜移默化地提高员工的质量意识,树立质量第一的观念。

其次,要落实“三不政策”和“三不放过原则”。通过落实“三不政策”(不接受不良品、不制造不良品、不流出不良品)和“三不放过原则”(原因不清不放过,责任不清不放过,没有有效措施不放过),更好地树立“质量是生产出来的,不是检验出来的”的思想。

第三,要做好不合格品控制。要对可疑和不合格的

产品或材料进行标识、记录、评审、隔离和处置,使生产过程各阶段的不合格品都得到有效控制,防止被误用,流入下一工序甚至交付至顾客。对制程异常要及时提出,同时做好标识及隔离工作,技术和质量部门要第一时间组织评审,按最终的评审结果处置。作为责任部门还要第一时间组织原因分析,采购预防纠正措施,并做好溯源处理。

最后,要积极践行合规文化和“问题文化”。如何提高产品合格率,除了设备工装等客观原因,更重要的是否有相应的标准和作业指导书?现行的标准是否可行?员工是否真正按标准执行?这些都是需要各级管理者层层落实的。要注重“三现主义”,不能整天就坐在办公室听汇报,“我知道了”“我已经安排和交代了”“这个他们应该知道的”……这样做工作是绝不可能做好的。要到现场了解实际情况,多和一线员工沟通,多用双眼去观察,用头脑去思考,一切以现场为王。“发现问题是好事,解决问题是本事,回避问题是蠢事,没有问题是坏事”,其实平时出现的大部分质量问题,都是因为没有把握好质量细节,才导致问题愈演愈烈,造成客户投诉。只有发现问题,深挖问题根源,解决问题,而不是回避问题,才能彻底防范各种质量风险。推行质量尊严文化,甚至将质量视为自己的生命,才能构建好企业健康发展的基础。

让我们一起共同努力,携手共进,参与质量管理,争做合格的质量管理者。对质量负责,把好质量关是我们的天职,我们责无旁贷。

## 夯实质量基础,提升质量水平

○精密二车间 陈霄峰

“夯实质量基础,提升质量水平”是今年公司第23次质量月活动的主题。产品质量的保障,需要全体员工的共同努力,对于质量我们不光要“心动”,更要“全员行动”。一个真正有生命力的企业,必定有着厚重的质量基础,而一个企业良好的质量形象,也必须靠每一位员工尽心尽力来打造。那么,我们如何将质量意识真正践行到产品的制造过程中去呢?我认为关键是要践行“三不”原则,具体如下:

一、不接收不良品:发现来料的不良,要及时通知巡检并积极配合处理。绝不能“事不关己高高挂起”,杜绝“不是我的,和我没关系”、“又不是我做的,找我干什

么”等错误观念,对于来料不良的情况一定要谨慎对待,有可能是前工序没有发现的少量不良品,也有可能前工序出现了较大变动导致了不良,所以在本工序发现了,就要将其彻底拦截,坚决“不接收不良品”。这不仅减少了成本的浪费,更是对质量的负责。

二、不制造不良品:其实对于制造过程中的大部分不良隐患,归根到底还是员工自检意识的问题。油石更换前后的产品全检是否落实;端面支撑(磁极)是否磨损;各个轴是否磨损,是否有间隙,只要员工勤于自检,这些问题都是能暴露出来的,从而减少不良品的产生,乃至为零。这就要求我们从自身做起,加强自检意识,真正做到“不制造不良品”。

三、不流出不良品:对于已加工好的产品要严格按照车间管理标准执行,不同的状态要使用不同颜色的标示卡,落下品、返工品要单独处理,整个生产流程严格按照企业生产流程的管理规定,绝不允许不良品流到下工序。一旦有不良品流到下工序,就有流出企业的风险,因此,对在制品、不良品、返工品、已混品等,一定要定置定位摆放,绝不让一件不良品流出。

此外,员工的品行和素养,也是决定产品质量的重要方面,所以平时要养成良好的工作习惯。通过反复培训、反复练习和示范,形成一次就把事做对,只制造良品的正确习惯。

产品质量是公司的生存之本,八环更是把产品零缺陷作为品质目标,同时也一再强调:优秀的产品质量也是个人工作尊严的体现。作为团队领导,不仅我们自己必须要深刻认识到产品质量的重要性,更要让团队中的每个人都有强烈的质量意识,深刻的认识到产品质量对个人、对公司的极端重要性。



## 班组长的质量管理感悟

○精密一车间 张锁权

产品质量是企业赖以生存的根本,尤其在竞争日益激烈的当下,如何高效率、低成本地做好产品,并把好质量关,需要从“人、机、料、法、环、测”等方面去控制和改善。作为生产现场的基层管理人员,质量管理是我们工作的重中之重,我们究竟应该如何做好质量管理工作的呢?

第一,要加强对员工的质量责任引导。每一位刚进入公司的员工,他们对质量的认知层次参差不齐,所以,让员工对待质量有一个正确、负责任的态度,是我们基层管理者的职责所在。我们要时刻灌输对待工作中的任何细微环节都要慎之又慎的思想理念。一个疵点,一次粗心,或一次走神儿,都是些不起眼的小问题,但很多时候正是这些细节导致了质量问题的发生。要让员工以质量安全无小事的态度认真做事,只有严格按相关工艺及制度做事,才能确保从自己手中流出的产品万无一失。

第二,要做好员工的情绪管理。长期的管理实践中,我们发现员工情绪的好坏,与产品质量的稳定性也存在着较为明显的关联。所以我们要善于发现员工情绪的波动并及时沟通、处理。在与员工沟通时要注意方式方法,使员工能欣然接受,在愉悦、和谐的环境中工作,生产效率、合格率也更加能够保障。

第三,要用好设备的防错功能。随着自动化程度的不断提高,现场“机器换人”也越来越多,我们的设备配备了更多先进的防错功能,用好这些防错措施,能最大限度防止不良品的产生和流出。反之,如果我们不按规定频次验证防错措施的有效性,就很可能产生或流出不良品,甚至导致批量的

质量事故,所以用好设备的防错功能尤为关键。

第四,要熟练使用工具和方法。作为一线管理者,必须掌握5W2H、鱼骨图等常用的工具与分析方法,在发生问题时能沉下心来,组织相关人员通过头脑风暴法分析原因,制定有效的改善措施,并监督落地执行。

第五,要做好变化点管理。通过质量问题案例的原因分析我们发现,很多问题的发生,就是对变化点的管理未做到位,所以在作业现场出现人员、工装、加工方式等的变更时,必须对相关人员进行培训,并对风险期间加工的产品进行专项监控,杜绝因变化点而导致的不合格品;

第六,要加强质量监督及考核。无规矩不成方圆,只有严格按工艺流程接收、加工、放行产品,产品质量控制才能稳步提升。要充分发挥班组长及班组五大员的监督、监管作用,做到违规必究,违规必究,使员工在思想上足够重视。同时充分运用好一次交检考核管理标准,奖优惩劣,不断引导员工之间相互激励,相互促进,使产品质量稳步提升;

最后,要做好经验教训总结及效果的持续改善。对过往发生问题制定的措施,要形成经验教训库,不定期进行措施的落地情况检查,并做好横向展开,避免质量问题的重复发生。

总之,对于质量,我们不光要“心动”,更要付诸行动。要脚踏实地,从最基础、最简单的工作做起,严守工艺流程,提升技能水平,不断提高对质量管理的认知和发现问题、解决问题的能力,促使现场管理水平稳步提升。

## 质量是什么?

○质量部 张亚菲

什么是质量?质量表示产品所具备的特性或属性。反映了产品或工作的优劣程度。质量是一切事务的根本,如果有质量,那么一切产品与工作都将是空口之谈。

金秋九月是公司的第23次质量月,我在公司工作也已将近一年时间。作为一名质量部成员,对于“质量”一词的重要性,有着更加深刻的理解。公司的主要产品为轴承,那么做好质量就是要生产出优质的轴承,这其实涉及到了两个方面,一是员工,二是产品。关于产品,公司建立了完善的质量体系,确保实物产品质量。更重要的是员工,公司无时无刻不在培养我们的质量意识,强调我们每一位员工都必须讲质量。如果把企业比作一台高效运行的机器,那么每一位员工就是机器的各种零部件,要想让机器运行自如,那么就必须保证每一个零部件都装配到位,正常运行,发挥功能。所以我们要做的,就是发挥好零部件的作用,并且配合好周围其他零部件的运作。如果零部件出现质量问题,那么整个机器的正常运行就得不到保障,必然存在严重的质量和安全隐患,所以作为零件的每一位员工,都发挥着重要的作用。

此次质量月的活动主题为“夯实质量基础,提升质量水平”。夯实质量基础,提升质量水平。夯实质量基础是非常有必要的,试问我们每一个人的质量基础知识真的都

具备吗?对于质量的理解是否都充分到位?质量代表着一种态度,产品的质量取决于我们每个人对质量的认知。同样的设备和工艺,为什么有的人就会质量问题频发?究其原因,还是态度的问题。在认真负责的人眼中,99.99%就是99.99%,距离100%还是有0.01%的差距,但在敷衍了事的人眼里,认为这就已经很好,差不多可以了,殊不知正是这0.01%的累加,会导致最终结果的严重偏差。

“众人拾柴火焰高”这句话大家耳熟能详,强调的是集体的力量大于一切。同样的道理,想要把控质量管理的每一个细节,就需要我们每个人都参与进来,实现共同改善。只有我们的每一次操作、每一道工序,都严格按照规章制度进行,才能防患于未然。这就要求我们将质量意识牢记在心间,时刻警醒自己。我们要清楚地认识到,对于质量问题的把控,已不仅仅是我们一个人的任务,更是在为后工序的生产提供保障,我们决不能放过任何一个质量问题。

作为检验员,我们要时刻牢记质量意识,不断提升质量水平,在自身严把质量关的同时,不断带动和督促相关人员提升质量意识,全员共同努力,才能真正实现八环“高品质、优服务、零缺陷、再改进”的质量方针,为客户提供优质的产品和服务。

### 图片新闻



9月初,通用车间组织全体员工在车间现场进行了第23次“质量月”活动动员大会。

(杨玉珍)

## 问题要找到主人

○通用车间 杨玉珍

无论是在工作中还是生活中,我们都会遇到很多问题,那么问题到底是什么?如何解决问题?参加了《向管理要效益》特训营后,让我对分析和解决问题有了更深层次的认识。

什么是问题?问题就是现状与目标的差距,急需加以解决的事项。我们不仅要了解问题是什么,还需要有效的描述,陈述问题的实质信息,因为这是解决问题的重要前提,也是统一的切入点。培训中我们还学习了问题的三种类型——发生型问题、探索型问题、假定型问题。日常工作中经常出现的,是发生在实时操作等执行领域的“发生型问题”。

对于问题,必须找到其真正的主人,要想找到问题关键点,并且有

效地解决问题,通常分为两步,一是找出可能的原因;二是从中提炼出关键原因。这就需要动员团队的力量,利用工具来分析问题,用得最多的工具就是鱼骨图。首先确定问题特征,把问题写在鱼头上,并绘制主骨;其次是针对问题特征,选择层级确定大要因,从人、机、料、法、环等多方面进行全面分析,查找一切可能的原因;最后运用头脑风暴法,针对大要因列出中要因。为了进一步寻找根本原因和关键因素,我们可借助5WHY分析法,又称五问法,也就是对每一个可能原因,从产生原因、检验、体系或流程这三个层次连续发问5次,10次,甚至更多,直至找到问题的关键原因为止,并寻求解决方案。

我们都知道,如果“问题”很容易解决,那就不是问题,我们还必须确认问题的归属,找到问题的主人,并勇于承担解决问题的责任,公司也一再强调:“发现问题是好事,没有问题是坏事,解决问题是好事,回避问题是蠢事”。

工作中我们会碰到各种各样的问题,人员、质量、设备、效率、成本等等,只要我们端正态度,认真面对问题,对问题进行三维整理分类,抓紧问题的关键点,坚持“三现主义”,立足于现场,利用好质量工具,发挥团队的力量,就一定能找到问题的主人,真正把问题解决好。相信通过大家的努力,现场的问题定将越来越少,我们解决现场的能力必将越来越强,真正实现“向管理要效益”。

## 人生需要脚踏实地,坚持不懈

○八环长兴 程国燕

我们每个人都想把身边的事情办好,但想要办好最需要的是用心,不管大事还是小事,只要我们心里始终惦记着它,那么我们自然会为之去努力、去付出。在任何岗位上,想要取得成功,都必须做到脚踏实地,反反复复坚持不懈,付出不亚于任何人的努力,哪怕是一件看似很简单的事情,都必须用心,并且不断改进创新,才有可能获得成功。

其实成功也并不是多么艰难的事情,给自己定下目标,然后埋头干下去,总有一天会成功的。多年后,当你回顾自己走过的路,所遇到过的困难,你会发现,自己身上同样也会具备那种锲而不舍、永不放弃的精神。勤能补拙,你想收获多少,就必须付出多少,天下没有免费的午餐,唯有勤奋才会获得你想要的一切。勤奋是人们走向成功最坚实的基础,是事业成功最根

本的保证,真正的成功是一个过程,是你将勤奋和努力融入到生活中、工作中的过程,成功没有捷径,唯有脚踏实地。

理想很丰满,现实很骨感!我们若不努力工作,怎能换来美好的明天?唯有脚踏实地,做好自己的本职工作,不懈怠、不疏忽,一点一滴积累经验,才能真正有所收获,幸运之神只会眷顾有准备的人。可能有人会想,这样太苦了、太累了。我想说的是,想要得到什么,就必须付出相应的努力和代价。就像我们身边的一些同事,为了生产线能尽快恢复生产,为了保证设备的稳定顺畅运行,加班加点毫无怨言,甚至到半夜,既维护了公司和集体的利益,也实现了个人的成长。一个人的成功不在于天赋有多高,更在于他的努力和付出有多少,唯有脚踏实地、坚持不懈,才能迎来成功的人生。

## 领导力五个层次分享之第一层次

○八环长兴 魏俊辉

想要打造真正的领导力,首先要认清你自己,在此基础上,通过领导力的五个层次,创造出一个超级的组织。领导力的五个层次包括:1、职位:人们追随你是因为他们非听不可;2、认同:人们追随你是因为他们愿意听你的;3、生产:人们追随你是因为你组织所做出的贡献;4、个人发展(也叫复制):人们追随你是因为你为他们所付出的;5、领袖特质:人们追随你是因为你的领袖特质以及你所代表的东西。

今天只聊第一个层次——职位。要想提高你所在组织的效率,你会选择做些什么?很多人都会说节拍、稼动率、工序优化等等,但所有答案中最重要,也最有影响力的一个却是:我自己!我会通过改变自己,来提高组织的效率。想要更好地领导别人,首先是要提升自己。领导者要拥有正确的价值观,这也是领导力的灵魂,所谓“上梁不正下梁歪”,只有正确的价值观才能正确地指导我们的行为。价值观又包括道德价值观——要想清楚什么是“以对的理由做对的事”?关系价值观——你该如何营造与他人相互信任与尊重的环境?成功价值观——什么样的目标值得你去终生追求?员工真心尊重一个领导的前提是他拥有坚定的道德价值观。

第一层次领导者总是不能真正地相信自己的员工,总是默认自己的员工不能,而不是认为他们能;默认自己的员工不会而不是认为他们会。会更多地看到员工的问题,而不是他们的潜力;会将他们视为负债而不是资产。如果有以上表现,很遗憾,你依然停留在第一层次,你需要做出改变了!为此,最佳的行为选择是:

- 1、不再依靠职位来强迫别人。没有人喜欢被人颐指气使或者看别人在那卖弄官衔,如果想要成为更加优秀的领导者,就要抛弃控制的欲望,从现在开始培养合作精神!优秀领导者不会在他人面前摆架子,而是懂得鼓励员工。
- 2、用授权换取前进。必须放手一些井然有序的东西来努力迈向所能达到的层次。让勇于改变的理念鼓舞你和你的员工超越工作说明与琐碎条框的束缚。忘掉你的领导权力吧,全身贯注于你所肩负的责任;如何使你领导的员工生活发生有意义的改变。就从身边做起吧,看看我们对“五大员”是否真正授权,并给予尊重!
- 3、离开你高高在上的职位,走到你的员工中间去。你需要先跳出你的“地盘”,不再做占山为王的“山大王”,真正走到你的员工中间去。

你一定要想员工之所想、急员工之所急、助员工之所需,雪中送炭而不是锦上添花,这样团队才有凝聚力,才能披荆斩棘,无往不胜!

要想迈向领导力的第二层次,可以遵循以下信条:

- 第一、仅有头衔是不够的,真正重要的是你所做的工作,高职位并不是值得所有人去追求的人生目标,也不能和所谓的“安全感”真正挂钩。
- 第二、人脉,而非职位,是一个领导者最宝贵的财富。要学会珍惜身边的人。对你团队成员,你是否足够了解,兴趣爱好是什么?家人都有谁?小孩子的姓名是什么?几岁?我们相处不仅仅在于工作,更在于生活中的彼此认同和关心。
- 第三、领导者并不一定要知道所有的答案,我们中每个人的聪明才智都不及团队的智慧,要改变“把大家召集起来,强制给出答案”的愚蠢行为,而是要号召他们来帮助你寻找答案。
- 第四、优秀的领导者总是会包容他人。要想建立良好的关系,你就必须以身作则,关键时刻做出可靠的表率。只有这样,以往他人对于“孤独的领导者”的观念和态度才会发生真正的转变。

## 感恩

○八环长兴 廖运波

拥有一份工作,就要懂得感恩。感恩既是一种良好的心态,又是一种奉献精神。当你带着感恩的心去工作时,你会工作得更愉快、更出色,觉得工作是生命不可缺少的一部分,这种感恩的心态可以改变人的一生!

只有我们热爱自己的工作,才能以热忱的精神去付出,才能在平凡的岗位上把枯燥的工作做得熟练、做得精细,才能不断进取,和公司同奋斗、共进退,才能把公司当成自己的“家”,与公司一起经历坎坷,走向辉煌。

在公司效益欠佳的时候,很多人总会抱怨、发牢骚,甚至觉得付出和收入不成正比,但仔细想想,我们的付出足够吗?除了我们应该付出的劳动外,我们有没有把公司当作自己事业的一部分?如果你能意识到这一点,那恭喜你,说明你至少是成熟了,懂得感恩了。

无论是作为社会人的为人处世,还是在公司从事的工作,甚至是我们的产品质量,一个人的心态

真的很重要。当我们以厌倦、消极的态度去面对一切时,任何事情都仿佛是不可逾越的大山,横跨眼前;当我们以乐观、积极的态度去开展工作,很可能就会“柳暗花明又一村”,难题迎刃而解。这就犹如照镜子,当你哭泣时,看到的就满脸泪痕;当你面带微笑,汇报给你的就是温暖、阳光和舒心。

一直为拥有一身八环的工装而自豪,因为它让一颗漂泊的“心”有了归宿。来到八环有六七年了,感觉收获很多,一直很感恩八环,因为她让我衣食无忧,让我能安心工作、快乐生活,让我逐渐成熟。也许公司或多或少存在一些不完善的地方,但至少她能包容我的“稚嫩”,我的“任性”,甚至包容我的“过错”,让我能清楚地认识到自己的不足,让我更努力学习,锤炼技能,公司“师徒带徒”“老带新”的培养模式,让新人都能快速成长,成为熟练的技能人才。

让我们一起努力吧,一起感恩吧!愿八环明天更辉煌,员工生活更美好!

### 质量月征文专栏

## 观《大国质量》有感

○通用车间 胡娇英

为积极响应公司质量月活动的号召,在质量部门的核心组织下,精密产品工厂组织观看了《大国质量》纪录片。这是我国首部关于质量的纪录片,讲述了古今中外质量管理的一些生动案例,让大家充分认识到了质量的重要性,质量强则国家强,质量兴则民族兴。

看完影片后感触很深,作为通用产品车间的一名班长,工作中的一大难题就是质量。虽然伴随着八环数字化新基地的投产,无论是硬件设施还是管理水平都有了很大提升,但质量工作不能有丝毫的松懈,绝不能认为只要设备先进了,质量就一定更好了。近期,车间的质量投诉有所反弹,就充分说明了质量工作的长期性和复杂性。在市场竞争日趋激烈的今天,质量尤其重要,质量月活动期间,通用产品车间就通过各种形式反复强调,激发全员的质量改善意识。

那么如何才能做好质量改善呢?我觉得首先要提高质量意识。在工作中积累经验,提升技能水平,把好质量关,树立“质量第一”思想,提高质量意识。特别是一线操作人员,不能错误地认为质量只是检验员的责任,公司和车间都反复强调,质量不是检验出来的,而是生产出来的。其次要发挥好质量奖惩的作用。通过工序间的考核,前工序为后工序负责,真正将后工序当作自己的客户,切实提升产品质量。还要发动全员参与质量管理,通过QC成果评审和奖励,鼓励全员进行质量改善。最后还要开展质量安全的预警性抽查,通过各种形式的抽查、督查,做到早发现、早控制、早处理,将质量损失降到最低。

质量月活动已接近尾声,合规化百日提升活动也已开展两月有余,车间的各项质量改善活动如火如荼。我们要做好首件点检,不良样件的验证,按作业指导书及工艺卡操作,严格执行各项标准,真正做到“第一次就把事情做对”,降低质量成本,真正践行“夯实质量基础,提升质量水平”的质量月主题和“高品质、优服务、零缺陷、再改进”的八环质量方针。

9月,国家市场监督管理总局等21个部门联合开展了全国“质量月”活动,旨在提高全民质量意识,推动质量进步。八环公司积极响应活动号召,9月份也都组织开展了公司第23次质量月活动,全员积极参与,时时刻刻提醒着每一个人:以诚信赢得市场,以质量铸造品牌。

“高品质、优服务、零缺陷、再改进”是公司的质量方针,这句话直截了当地告诉我们,质量是亘古不变的真理,客户的质量需求,就是我们追求的目标,只有产品质量真正能让顾客满意,才能赢得

市场,企业才有进步和发展的空间。现在,我们更是把它做成了胸牌,此刻正挂在我的胸前,放在了离心脏最近的地方,让它时刻告诫自己,用心、细心,质量才能永保称心。

公司还有句宣传语:“人人创造质量,人人享受质量”,让我感触很深。简简单单一句话却表明,哪怕是一名基层的员工,也都是质量的主角,虽然我们每个人的工种不一样,但质量却在每个人手中,更应该在每个人心中。我们要严格按工艺标准作业,保证工作质量,

质量月,警钟长鸣!过程质量,严肃对待!本月是质量月,长兴公司质量部利用部门和班组会议开展了一系列培训活动,分享了好多过往的质量问题案例。从案例中不难发现,很多问题的起因,都是对危险行为的“习以为常”,没有深刻认识到问题的严重性,特别是一些平时比较常见的错误行为,这是最容易忽略也是危险性最大的地方,正是因为平时的“习以为常”,让你根本认识不到自己哪里错了,出了问题也只会怪“运气不好”。

就像梁部长在培训中讲到的,一个人在悬崖边做事好多年都没有挂“安全

## 质量铸就辉煌

○八环长兴 张丽娜

市场,企业才有进步和发展的空间。现在,我们更是把它做成了胸牌,此刻正挂在我的胸前,放在了离心脏最近的地方,让它时刻告诫自己,用心、细心,质量才能永保称心。

公司还有句宣传语:“人人创造质量,人人享受质量”,让我感触很深。简简单单一句话却表明,哪怕是一名基层的员工,也都是质量的主角,虽然我们每个人的工种不一样,但质量却在每个人手中,更应该在每个人心中。我们要严格按工艺标准作业,保证工作质量,

## 质量切忌“习以为常”

○八环长兴 程战威

绳”,也没出问题,好像不挂“安全绳”对他来说是“习以为常”的事。突然有一天,他一脚踩空了,那么很遗憾,他的人生也就到此结束了!工作也是同理,在工作中如果不能识别不合规行为,并“习以为常”地按照过往经验做事,对问题毫无“警惕心”,甚至在问题发生后,对问题的底层逻辑没有一点“好奇心”,觉得只是“运气不好”,这样的工作态度,只会把人带进无尽的“问题深渊”。

其实无论是处理工作中的问题,还是预防工作出错,最重要的就是“警惕性”和“好奇心”了。所以,我们必须摒弃“习以为常”的工作作风,学会识别工作

中哪怕一丝一毫的不足,只有这样,才能通过“冰山一角”,挖掘出问题的根源、识别出问题的关键点,从而对症下药,采取措施提前预防,将问题消灭在萌芽阶段,工作质量才能不断提高。最后,一首小诗与大家共勉:

习以为常事,也要多反思。别做救火员,应付就了事。丢了责任心,后果成未知!温水煮青蛙,后悔时已迟。小疾成大患,何来根治?问题找根本,才有更有价值。时机把握准,预防并根治。

质量月期间,为提高质量水平,拓宽改善思路,公司鼓励全员多提关于质量改善的合理化建议,车间还每周举行头脑风暴会议,解放思想,集思广益,既深入学习了质量基础知识,又为提高产品质量提供了不少灵感。

虽然外部市场不断变化,但质量永远是企业不变的真理,唯有不断升级产品质量,才能保证企业的市场竞争力。相信在全体八环人的共同努力下,八环定能在质量改善的道路上越走越远。

# 走访红色圣地 缅怀革命先烈

○八环长兴 张丽娜

恰逢周末好天气,长兴公司组织了红色一日游活动,参观新四军苏浙军区纪念馆。

新四军苏浙军区纪念馆位于长兴县,是抗日战争后期重要的革命根据地,现为全国爱国主义教育示范基地。庭院西侧为新四军苏浙军区司令员粟裕将军骨灰安放纪念碑。进入馆内,首先映入眼帘的是四座雕像,他们是苏浙军区主要领导人,我们的民族英雄。展厅收藏许多珍贵文物,有保留汗渍和血渍的《中共党史》,军区司令部参谋处绘制的军用地图,发给革命烈士家属,印有“永垂不朽”字样的奖状等等。我们每前行一步都在追随他们的足迹,每一眼都是对峥嵘岁月的回忆。

瞻仰红色遗迹,聆听革命故事。讲解员感情真挚,情绪饱满,“什么是党员?党员就是要站在群众的前面!”“他牺牲时才39岁,在当时,这个年龄已经算大的了,因为更多的人牺牲的时候才30岁,20岁……最小的孩子才13岁,被残忍杀害,甚至连一张照片都没有留下……”,听到这里,我的眼角忍不住一阵酸涩……

重温红色岁月,最让人感动的是革命先辈的意志品格。知道枪伤在当时是怎么处理的吗?就是用像现在烧烤用的那种细铁签,在伤员中枪部位往里送(对伤员的伤害最小),直到碰到子弹,前进不了,再用镊子顺着铁签位置取出子弹。当然这个过程是不用麻药的,因为

物资匮乏,部队有自己的纪律,轻伤不下战场,一般的枪伤都就地处理了,只有需要修养的战士才会被送回后方的军区医院。在缺医少药的情况下,战士们就地利用山上盛产的石灰,用石灰水消炎处理伤口,让人不禁感叹群众的智慧是无穷的,也让人无比感动,澎湃的内心告诫自己,峥嵘的岁月永远不能被忘记,英雄应当永远被铭记。

革命的圣地,承载了历史的烟云,传承了深厚的爱国情。抚今忆昔,老一辈革命家对国家的贡献永不磨灭,我们感激前人,敬仰前人,也要无愧于前人,我们也要做出这一代人应有的贡献,留下我们坚实的脚印。

# 省人社厅颜忠勇处长来八环调研人才工作



本报讯(记者王振)9月16日,浙江省人社厅劳动关系处处长、一级调研员颜忠勇一行来八环公司考察调研,集团总裁助理戴

钧、人力资源负责人金哲明等陪同调研。

颜忠勇一行先后参观了集团展厅和技术中心,金哲明向颜忠勇介绍了八环的发展历程、人才理念和“八环智库”建设情况等,八环自1996年成立以来,始终秉持“敢为人先 勇创一流”的企业精神,现已发展成为产品覆盖航空航天轴承、机器人轴承、新能源汽车轴承等的国家级专精特新“小巨人”企业,建立了“德才兼备、才为上”的人才培养体系,建设了一支具有八环特色的高素质人才队伍。

座谈会上,金哲明对八环的“三薪”体系及人才培养方案作了详细的介绍,表示公司通过

设定员工职级晋升通道、开展职业技能等级评定等,完善了技能人才的培养、使用、评价和激励制度,打造了岗位晋升加“薪”、技能提升提“薪”、股权激励增“薪”的“三薪”体系,充分调动了员工的工作积极性和自主学习的主动性,为企业的高质量发展奠定了坚实的人才基础。颜忠勇对八环的技能人才培养制度和薪酬管理体系表示充分肯定,也十分贴合目前省人社厅对于技能人才薪酬分配的政策指引,希望八环进一步完善薪酬体系建设,加大高端人才招引力度,为助力员工的共同富裕、企业的高质量发展奠定坚实的人才基础。

## 图片新闻



9月28日~29日,岱高公司一行2人对八环(长兴)公司生产线进行现场审核指导。(张影影)



9月30日,通用车间组织全体成员进行了企业文化核心价值观的培训,并要求骨干对照标准开展自评学习,及时发现自己的不足之处。(杨玉珍)



9月,质量月活动期间,通用车间对包装组外观人员进行了不良品混入的验证竞赛,提升外观人员技能水平。(胡娇英)



中秋节前夕,质量部外协检验班组组织开展了“嫦娥奔月”等班组活动,提高团队协作能力及按标准作业的意识。(余成瑛)

# 致渐行渐远的你

——献给离开及即将离开的同事

○八环长兴 张丽娜

曾经有位老师告诉我,每个人都只能陪你走一段路,你的家人、你的朋友、你的爱人、你的老师,都不可能陪你走完一生所有的路。有的人,一旦离别就有可能永远都不会再见,每一次见面都可能会是最后一面。

岁月总是匆匆而过,不留余地,不会因为一个挽留的眼神而停下,也不会因为我们的不舍而驻足。珍惜当下,将生命中的每件事都当作最好的安排,包括你的出现,包括你的离去,都是命运的安排。有时候让人心痛的不是离别,而是离别后的回忆!

人生有初见、相识,就一定会会有离别。但凡

经历必有所得和所失,生活大抵都是如此。在你微笑时,悲伤的情绪总是时常相随,因为你担忧,下一个欢乐的站点又不知在哪里。一路走走停停,想要寻得心之安身之所,却发现,朋友,来了,去了,近了,远了,熟悉,陌生,泪眼朦胧中,一切已成回忆。

岁月静好是片刻,鸡毛蒜皮是日常。但即使世界偶尔薄凉,内心也要繁花似锦,浅喜,静静爱,深深懂得,淡淡释怀,望远处的是风景,看近处的才是人生。

聚不是开始,散也不是结束。归来即使难以如故,也愿你此去前程似锦,各自奔赴璀璨人生。

# 人人讲安全 安全为人人

○八环长兴 余峰

虽然当今科技发展日新月异,人们的生活水平越来越高,但一些安全隐患总是埋藏在生活的各个角落,安全永远都是一个不容忽视的话题,无论在公司、学校还是家庭,安全都是一切活动的前提,因为人的生命只有一次,只有加强自身的安全防范意识,才能体会到生活的五彩缤纷,才能实现人生的价值。

有这样一个小故事,从前有个老和尚教小和尚剃头,刚开始用冬瓜练习,小和尚每次剃完后都习惯性地剃刀往冬瓜上一插。有一次老和尚让小和尚剃头,检验练习成果,结果悲剧发生了,因为小和尚剃完头后还是像平时一样,习惯性地

往“冬瓜”上一插……,结果可想而知。一个小故事,说明了坏习惯带来的巨大危害。其实在生活和工作中,很多事故多多少少都和平时的好习惯有关,要么不重视,要么抱有侥幸心理,为安全埋下了隐患,直到事故发生,才追悔莫及。

所以不管在生活还是工作中,我们都要时时刻刻养成好的安全习惯,虽然可能会带来一时的不便,但却能让我们远离安全隐患。只有每个人都从自身做起,将麻痹思想赶出我们的脑海,赶出我们的工作,让严守规程,遵章守纪刻入我们的心中,才能让事故与我们彻底无缘,迎来美好的明天。

# 我爱我的家

○八环长兴 何炳勇

一谈起家,大多数人都会认为是宁静的避风港,是休闲的驿站,是天伦之乐的栖息之地,都会感觉有家真好!

我爱我的家,三人组成的年轻小家庭,虽然没有富丽堂皇的富丽堂皇,但每天都有爱你的另一半嘘寒问暖,有活泼可爱的儿女萦绕身边,对我来说就是最美好的地方。每每下班走在回家的路上,都会在心中激起一丝的期盼,像甘露,像春风,柔曼而隽永,因为家就是一天辛勤劳作最好的港湾。

我也爱我的大家——八环轴承(长兴)有限公司,她给我薪酬,给我工作平台,让我施展才华,让我实现人生价值,为社会做出贡献。在八环,有太多太多让我感动的人和事,虽已年过五十但仍矫健如飞的王师傅、精明能干永远不知疲惫的小雷、总是挂着浅浅笑容和蔼可亲的韩厂长……团结友爱的同事、乐于帮助的领导、和谐融洽的团队氛围,都让我心里感到特别温暖。

我是2016年2月来到八环的,我依然清晰地记得当时的情形。虽然因为各种原因,我的起点不高,年纪很小,知识水平也不高,但大家还是很热心地接纳和帮助我。记得进车间是一位姓郭的大姐领着我开装配自动线的,因为是刚

刚开始工作,人也不够专心,学得特别慢,就是今天教的明天忘,这次教的下次忘。但郭师傅依然很耐心地教我。让我记忆犹新的就是我第一次给合套机加钢球,当时的我想,加个钢球能有多难?不就是将球瓶里把钢球加一下。郭师傅教了我很多遍,还一遍又一遍地问我学会了没有,我就大大咧咧敷衍地回答道:会了。有一次,郭师傅加钢球加了一半有其他事走开了,我想着师傅有事走了,我就给她帮一下忙吧!这么简单的事,等师傅回来说不定还会表扬我一下呢。可刚一上手,就听“哗啦啦”,钢球撒了一半。顿时心头一紧,心想完蛋了,正站在那里不知所措呢,郭师傅听到声音也急忙赶了回来,没有大声训斥,只是看了我一眼就来帮我收拾残局。这一眼可以说是让我一生难忘,因为这一眼不是责备,更不是纵容,而是像家中的长辈一样,更多的是对晚辈的关心和帮助。随后,郭师傅又再次跟我强调了加钢球的要点,这次我听得格外认真……

八环就像一个大家庭一样,每个人都是亲人,每个人又都是主人。我很庆幸能身处八环大家庭,体验到了亲人般的团结友爱、朴实善良。我爱我个人的小家,我更爱八环这个大家。

## 图片新闻



9月2日,路桥中等职业技术学校党委书记沈敬一行来公司调研校企合作情况,集团人力资源负责人金哲明陪同。(林江)



9月15日夜,公司微型消防站工作人员组织开展了出水实操演练,提高业务水平。(叶连友)



9月17日,在台州市暨路桥区全国科普日活动启动仪式上,八环科技集团戴之钧荣获路桥区“三十佳”科技人才工作者荣誉称号。(林江)



9月17日,为统一某产品硬车倒角的检测方法,质量部毛工对外协和成品检验班组进行了专项培训。(余成瑛)



9月22日,公司安排医疗机构上门开展员工年度体检,为一线员工提供便利。(林江)



9月27日,在长兴县消防中队的指导下,八环(长兴)公司组织安全员进行了一次危化品演练。(张朝晖)

## 十月员工 生日名单

黄正送	10月1日
黄君斌	10月1日
郭远想	10月1日
魏小栋	10月2日
王记华	10月2日
李正仙	10月2日
姚毅楠	10月2日
郑 星	10月3日
陈亚菲	10月5日
程兴旺	10月5日
林 波	10月5日
范志愿	10月5日
廖从国	10月5日
廖小华	10月5日
赵 非	10月5日
曹永辉	10月5日
邓 进	10月6日
李彩彪	10月6日
王 冬	10月6日
蒋林强	10月6日
徐慧敏	10月7日
向国政	10月7日
谭会娟	10月8日
王珊珊	10月8日
张欢乐	10月8日
王 伟	10月8日
姚 引	10月8日
华全明	10月9日
陈发慧	10月9日
程 洲	10月9日
丁欢欢	10月9日
王民权	10月10日
赵彦青	10月10日
章 敏	10月10日
汪伟良	10月11日
秦志武	10月11日
朱明星	10月12日
刘德新	10月12日
陈雪东	10月12日
王刘子豪	10月12日
王有华	10月13日
廖雪霜	10月14日
张 卡	10月14日
蔡尚均	10月14日
范刘伟	10月15日
王金来	10月15日
马毛林	10月15日
林伟泽	10月15日
景文荣	10月15日
马文举	10月15日
芮双青	10月15日
艾文军	10月15日
李辉辉	10月16日
朱 行	10月16日
杨觉泉	10月16日
官建丽	10月16日
王红连	10月17日
张海兰	10月17日
彭培宾	10月18日
贾尽杰	10月18日
宋 丽	10月18日
王根泽	10月18日
王灿坤	10月19日
朱俊浩	10月19日
秦丽祥	10月19日
王 强	10月19日
魏洪泉	10月20日
陈 斌	10月20日
刘 梅	10月21日
朱澳立	10月23日
张庆丰	10月23日
李 思	10月24日
陈潇男	10月25日
陈小青	10月25日
罗文彬	10月25日
泮兴江	10月26日
苗现春	10月26日
柯长娥	10月26日
王敬涛	10月27日
李洪琼	10月27日
罗友生	10月27日
陈振林	10月27日
黄 琴	10月27日
肖新利	10月28日
陈 康	10月30日
李秀武	10月31日
陈依静	10月31日

顾 问:王苏平

总 编:王 振

电 话:

0576-82550082

82550169

传 真:

0576-82550082

邮 编:318054

地 址:浙江省台州

市路桥区峰江街道

园区北路39号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印  
务有限公司