

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报  
浙企准字第 J105 号  
内部资料 免费交流

# 八环科技

第 3 期

总第 275 期  
2022 年 3 月 31 日  
星期四



## 市政协主席叶海燕在八环调研时强调 推动高质量发展 促进高水平共富



本报讯 (记者 王振) 3 月 29 日, 台州市政协党组书记、主席叶海燕一行, 在区政协主席卢红菊等的陪同下, 来八环公司考察调研, 集团总裁陈振林、总裁助理戴之钧等陪同调研。

陈振林陪同叶海燕一行先后参观了集团展厅、技术中心、数字化精密一车间等, 详细介绍了企业当前的生产经营、创新发展、技术人才引育、数字化改革等情况, 表示虽然目前受疫情影响反复、战争阴云等不利因素影响, 外部市场受到一定的影响, 但八环将坚定不移地走依靠科技创新的高质量发展道路, 集团将持续加大研发投入, 加强干部队伍建设, 全面推进数字化改革和精细化管理, 进一步夯实集团专精特新基础, 全力完成年度的各项目标任务。

叶海燕充分肯定了八环在人才专业化培养方面所取得的成绩, 希望企业再接再厉, 深耕实业, 做精主业, 加强科技创新和人才培养力度, 不断做大做强; 各级政协组织要深入学习贯彻全国两会精神, 坚持党对政协工作的全面领导, 持续加强阵地建设, 提升履职能力水平, 为推动高质量发展、打造高能级城市、促进高水平共富凝聚强大合力。

## 集团荣获 2021 年中国产学研合作创新奖

本报讯 (通讯员 朱金萍) 按照《国家科学技术奖励条例》、《中国产学研合作促进会“产学研合作创新与促进奖”评奖办法》的规定, 经过组织申报、评审、公示和终审程序, 近日, “中国产学研合作促进会产学研合作创新与促进奖”奖励委员会发布公告, 八环科技集团股份有限公司等 62 家科研院所和企业荣获“2021 年中国产学研合作创新奖(单位)”。

“中国产学研合作促进会产学研合作创新与促进奖”是由国家科技奖励工作办公室批准设立的, 面向产学研深度融合第一线的重要奖项。为推动建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系发挥

了重要作用, 是我国产学研协同创新领域的最高荣誉。

自成立以来, 八环公司一直专注于高端精密轴承的研发生产, 特别是在汽车轴承、工业机器人轴承、航空航天轴承领域成果颇丰, 近年又在高端、特种高速高压泵、智能检测设备等方面取得长足发展。先后获得省部级科技进步奖 3 项, 承担省部级以上科技项目 20 多项。

八环前进的每一步, 都与“产学研合作”密不可分。1997 年, 公司同洛阳轴承研究所等联合技术攻关, 成功研发出车辆发动机轴承, 替代进口, 奠定了企业依靠科技创新实现高质量

发展的主基调, 现已发展成为发动机等装备细分领域的国内领军企业。2014 年开始, 公司重点向新能源汽车轴承、工业机器人轴承等领域进军, 开辟新的天地。2016 年开始, 公司在特种轴承的耐高温耐高速等“卡脖子”难题方面精耕细作, 锐意进取。公司先后获省级企业研究院、省级博士后科研工作站和台州市重点实验室, 为“产学研合作”搭建了坚实的平台。

面向未来, 集团将始终聚焦行业“卡脖子”难题和“高精尖”课题, 进一步加强与高校、科研院所的合作, 实现关键核心技术的创新突破, 不断提升自主创新能力, 将“产学研”协同发展之路坚定不移地走下去。

### 八环短波

3 月 5 日, 通用工厂组织全体成员对金点子活动主题、要求等进行了宣贯和动员。(杨玉珍)

3 月 6 日, 新昌环富公司顺利完成 I-ATF16949-2016 的质量管理体系认证审核。(冯幸国)

3 月 7 日, 集团台州、长兴、新昌生产基地分别组织开展了生产现场 5S 管理检查。(大海)

3 月 10 日, 质量部外协检验班进行了摘草莓集体活动。(余成瑛)

3 月 11 日, 基础车间组织召开了过程质量改善专题会议。(廖小华)

3 月 12 日, 精密一车间组织班长对质量基本工作规范进行了默写考试, 要求把理论落在过程管控中。(樊云苓)

3 月 19 日, 通用工厂组织骨干开展了《生产现场 5S 之整理》网课的集中学习。(杨玉珍)

3 月 22 日, 精密一车间突破“黑灯工厂”无人作业 4 小时目标。(樊云苓)

3 月 25 日, 公司组织各部门、车间负责人等进行了《合理化建议管理办法》、《精益生产培训教材》的开卷考试。(大海)

3 月 25 日, 精密工厂组织骨干人员进行了制造现场精细化管理培训和经验分享。(樊云苓)

3 月 30 日, 公司参加了由商务局、台州银保监分局等联合举办的全市跨境人民币和出口风险管控业务线上培训会。(张菊)

3 月开始, 精密一车间每周安排骨干人员开展一次网课集中学习, 并对学习情况进行阶段总结。(樊云苓)

## 八环入选 2021 年度“浙江制造精品”名单

本报讯 (通讯员 朱金萍) 为贯彻落实省委有关制造业高质量发展的决策部署, 深入实施品牌竞争力提升工程, 浙江省经济和信信化厅开展了 2021 年度“浙江制造精品”认定申请工作。八环科技集团高度重视, 积极申报, 项目优中选优。最终, 经过层层选拔, 八环科技集团《工业机器人减速器用精密轴承》项目成功入围。

众所周知, 减速器是工业机器人的核心零部件, 而减速器主轴更是“核心中的核心”。目前全球工业机器人减速器市场主要由日本企业垄断, 轴承成为制约我国高性能减速器和高端机器人自主发展的“卡脖子”核心基础零部件。为促进国内工业机器人行

业的长远健康发展, 国家大力支持和鼓励更多企业投入到机器人及其基础零部件的研发上来。

因此, 从 2015 年开始, 八环科技集团立项开展工业机器人减速器精密主轴的技术攻关, 从结构设计入手, 通过对薄壁及柔性轴承套圈的变形机理和控制技术、精密加工工艺、性能和寿命试验技术等核心要素进行攻关, 终于攻克制约高性能减速器轴承自主化研发的关键技术, 为提升我国机器人减速器整体技术水平、促进国内机器人产业的健康发展做出了应有贡献, 入选“浙江制造精品”名单实至名归。

## 区委书记潘崇敏一行来八环调研共同富裕工作



本报讯 (记者 王振) 3 月 9 日上午, 路桥区委书记潘崇敏、区委常委、常务副区长庞鑫

培一行来八环调研共同富裕工作, 集团总裁陈振林、总裁助理戴之钧等陪同调研。

陈振林向领导们汇报了八环聚焦“护中”、“提低”, 推动职工共同富裕的工作情况, 表示公司通过加大研发投入, 推进数字化改造等, 进一步提升企业生产效率和盈利能力, 实现“企业增效, 员工增收”; 建立员工持股平台, 让员工共享企业发展红利, 提高凝聚力和稳定性; 大力开展群众性改善创新和合理化建议活动, 科技进步奖励评审, 资助职工学历提升等, 对职工参与企业创新予以表彰和奖励。“公司

把共创、共享、共富列入了企业中长期发展规划, 目前正在探索全员利润分享机制, 进一步“扩中”、“提低”, 让员工共享公司的发展红利。”

潘崇敏充分肯定八环通过股权、奖励、补贴、利润共享等多种方式践行的“共创、共享、共富”理念。他强调, 共富机制是企业高质量发展的推动力, 要充分发挥民营企业机制灵活的优势, 加大研究、探索产业工人“扩中”机制的力度, 精准推进员工激励扩面, 调动员工积极性, 增强员工获得感; 各地各部门要以“打造共同富裕排头兵”为目标, 要聚焦“护中”、“提低”, 加快构建橄榄型社会结构, 努力成为浙江高质量发展建设共同富裕示范区的区域样板。

### 图片新闻



3 月 1 日, 省经信厅党组成员、副厅长岳阳一行在市、区、街道领导的陪同下来八环公司调研企业“未来工厂”建设情况, 集团董事长戴学利陪同调研。(王振)



3 月 29 日, 台州市统计局党组书记、局长郑志源一行在峰江街道党工委副书记王晓聚等的陪同下来八环公司调研企业一季度运营情况, 集团总裁陈振林、总裁助理戴之钧等陪同调研。(王振)



3 月 11 日, 路桥区组织部部务会议成员、组织科科长茹桂玲一行, 对八环党建阵地建设情况进行验收, 集团党委书记王苏平等陪同验收。(梁道才)



3 月 19 日, 公司组织召开了市政府质量奖经验现场评审经验分享会, 落实评审专家组的改善意见。(王振)



## 聚焦数字化改革 打造“五个工会”

八环科技集团六届三次职代会暨工代会胜利召开

本报讯 (记者王振)3月18日下午,八环科技集团股份有限公司第六届职工(工会会员)代表大会第三次会议在职工之家多功能厅隆重召开,路桥区总工会党组成员、副主席戴丽敏、峰江街道总工会主席罗永君到会祝贺。会议由八环公司党委委员、工会主席张国强主持,来自公司各岗位的95名正式代表和39名列席代表参加了会议。

会上,戴丽敏代表区总工会对本次大会的召开表示诚挚而热烈的祝贺,她充分肯定了过去一年八环工会工作取得的成绩,并提出了四点希望和要求:一是要加强思想政治引领,提升职工思想政治素质;二是要维护职工合法权益,不断发展和谐劳动关系;三是要推进工会自身建设,增强工会吸引力和凝聚力;四是要提升技术创新改革,助推工会工作高质量发展。罗永君希望八环工会抢抓发展机遇,聚焦数字化改革,强化“五个工会”建设,努力当好峰江制造业高质量发展排头兵,让全体职工共享企业改革发展成果。

会上,公司党委书记、工会主席王苏平作题为《聚焦数字化改革 打造“五个工会”为企业高质量转型、推进上市做出应有贡献》的工会工作报告,他从思想政治引领、技能提升、维权帮扶、精神文明建设四个方面,对过去一年的工会工作作了总结回顾,并指出了存在的不足。同时,他提出了2022年工会工作的指导思想和主要工作任务。他指出,今年要以数字化改革为牵引,以“五个工会”建设为抓手,全面推动工会工作高质量发展,为集团的数字化改革,高质量转型,推进企业上市做出应有贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会上,公司工会经审委主任叶未灿作《2021年度工会经费审查委员会工作报告》,4位职工代表分组讨论的小组长登台发言,对职工群众关心的热点问题进行了汇报,集团总裁陈振林对绩效工资、车间环境、职工



劳保、合理化建议奖励、宿舍食堂改善等与职工利益紧密相关的提案作了详细的解答。大会听取和审议了工会两委会工作报告,审议通过《公司2022年生产经营目标》、《2022年工作指导思想和重点工作思路》、《第六届职工(工会会员)代表大会第三次会议决议》等重大决策。伴随着雄壮的《国际歌》,本次大会胜利闭幕。

## 公司顺利通过市政府质量奖现场评审



本报讯 (记者王振)3月14~15日,八环公司作为台州市政府质量奖的现场评审单位接受了评审组专家为期两天的现场评审。

台州市政府质量奖遵循好中选优和宁缺毋滥的原则,授予台州市内实施卓越绩效质量管理模式、在行业内处于领先地位,并取得显著社会效益的企业,是台州市政府在企业质量及经营管理方面的最高荣誉。

八环公司已顺利获评路桥区政府质量奖,并于今年顺利通过台州市政府质量奖的资格审查、材料审查并入围现场评审。依照现场评审计划,评审组分成三个小组,深入公司各职能部门现场,采取听取介绍、提问交流、查阅相关文件资料、查看现场等形式进行现场评审,同时还组织召开了管理人员和一线员工的座谈会及问卷调查,就企业发展、企业文化、绩效管理、人才培养等内容与企业相关人员进行了座谈交流。评审活动得到公司领导的高度重视,由董事长戴学利、总裁陈振林带队,各职能部门全力配合,评审进展顺利。

通过两天的严格评审,评审组对公司的各项工作给予了充分的肯定,并由评审组组长宣读了评审反馈报告。报告指出,八环通过八个升级,即人才升级、产品升级、技术升级、渠道升级、品牌升级、能力升级、产业链

升级、管理升级,实现了产品高端化、管理精细化、渠道多样化、生产数字化,打造成为了行业“隐形冠军”,八环以科技创新驱动企业高质量发展的经营理念值得充分肯定。同时专家组对八环进一步提高设备综合效率,强化员工合理化建议成效,提升新产品研发成功率等方面提出了改进建议。

陈振林对专家组的点评和鼓励表示衷心的感谢,要求各职能部门高度重视专家组提出的问题和建议,发现差距,不断改进,增强持续学习的能力和动力;要以本次评审为契机,提升对卓越绩效管理的认识,通过战略引领、文化护航、精细化落地,不断促进部门文化、业务指标跟公司文化、经营指标的融合,有效提升企业综合管理水平,增强企业核心竞争力。

据悉,八环已顺利通过现场评审,进入后续评选阶段。

## 自我阅读,补齐短板

○八环长兴 程战威

最近,部门早会上关于“破解工作难题、补充个人短板”的分享逐渐多了起来,虽然每次的分享者都不一样,但大家分享的中心思想不约而同,都是高度认同“破难题,补短板”对做好各自工作的重要性。

比如3月22日,郑浩班长就在部门早会上,深度剖析、分享了一起她参与调查的、某型号因“基准面”问题而导致的质量事故。她分析了一个产品从计量室,到外协检验,再到磨工调表,装配合套,各环节的潜在质量风险,以及在梁部长的指导下,针对质量问题进行的深入摸索与探究,并运用了故障再现等方法,对问题进行了再现分析。通过对问题的“自我阅读”,不但暴露出了团队内部的一些“短板”,

也暴露出了一些员工的“弱项”,为后续的持续改进提供了有效依据。

通过一次次像郑班长这样生动案例的分享,让我们耳濡目染,对“质量意识”和“问题意识”有了新的认识和提高,每个人都有了自己的见解和感悟。

一个团队要想在工作中“破难题”,各成员就必须首先学会“正视问题”,遇到问题绝不能“遮遮掩掩”,而是要如实反馈,更要敢于向问题“开刀”,学会在问题中“自我阅读”。“阅读”并不仅指读书,而是要将问题的前因后果、逻辑关系进行深入的理解剖析,并科学、理性地运用现有的质量工具,真实有效地反映并解决实际问题,形成系统而全面的解决方案,并在今后的工作中推广应用,这样团队的工作质量、解决实际问题的能力才能得到有效提升。

而个人想要“补短板”,也要学会先“找短板”,再持续进行“自我阅读”。“吾日三省吾身!”就是要告诫自己时刻警醒,不断反思,重新认识自己,虚心听取别人的意见,才能真正找到自己的短板所在,并且要“正视短板”、深刻反省,自觉强化改进意识。只有瞄准自己的短板“靶心”所在,才能对症下药,药到病除!

找,就要带着决心去找,才能找出真因;补,就要针对问题去补,才能补出成果,补出实效!

## 欢度三八“女神节”

○精密一车间 谢玉红

每年的3月8日是我们女同胞们特有的节日,为庆祝三八妇女节,更好地展现八环女职工风采,公司工会女工委每年都会组织别具特色的集体活动,像水果拼盘大赛,厨艺大赛等。今年的活动项目是创意汤圆大赛,共分为十个队,大家一起包汤圆、品汤圆,亲身体验专属三八女神们的节日魅力,那场面,可热闹了!

当天下午2:30,一切准备就绪,所有参赛女队员、热心职工群众、公司工会及峰江街道总工会领导齐聚职工之家。各参赛队信心满满,精神抖擞,糯米粉、各种馅料及装饰水果一应俱全。主持人一声口令,大家便有了说有笑开始包汤圆了,揉面的揉面、拌馅

的拌馅,搓、捏、按、团,一块块白白的糯米面团配上不同颜色的果蔬汁,一个个五颜六色的圆球就做成了,再压扁包上馅,做成各种形状,有做成小兔子的,有做成老虎的,还有做成“冰墩墩”的,造型栩栩如生,加上水果装饰,每一碗汤圆都是活灵活现,甚至让人不忍心吃下去。

我们精密一车间代表队,以“八环科技,虎虎生威”为主题,用三个彩色的老虎汤圆,以及2022字样的汤圆,配合彩色花边,祝愿公司在2022年业绩虎虎生威,员工生活五彩缤纷,多姿多彩。评委们通过外观造型、口感、汤圆创意等方面对所有参赛作品进行了专业评比,最终我们精密一车间代表队获得



了第二名的好成绩。得知获奖的那一刻,我们高兴地拥抱在一起,当我从裁判手里接过奖品时,感觉整个人都被幸福包围。

通过此次比赛,既丰富了大家的精神文化生活,又营造了浓厚的节日氛围,增强了员工团结协作的团队精神,更增进了员工之间的情感,让大家亲身感受家的温暖,体会浓浓的八环亲情!

## 八环女性,风采飞扬

○八环长兴 王芳

今天是3月8日,国际妇女节,虽然随着社会的进步,妇女节呼唤男女平等、争取妇女权利的本意逐渐被人淡忘,但公司工会每年组织的三八妇女节活动,却成为了广大女职工翘首以盼的节日盛宴。

今年的三八节活动得到了工会和公司的大力资助,活动项目丰富多彩,有拔河、“你来比划我来猜”、团体舞蹈和套圈奖励等。令我记忆犹新的就是拔河比赛了,每队

15人,一局定胜负。比赛时我们仔细观察各个队伍的布阵方式,吸取他们的优点,以便更好地发挥本队的实力。赛场上女同胞们拼尽全力,赛场外啦啦队热情火爆,“加油”“加油”的口号整齐响亮,为女队员们增添了不少信心。虽然这次比赛我们队没有取得很好的成绩,但啦啦队的掌声和呐喊却是对我们最大的奖励。比赛中我们不但收获了快乐,缓解了工作压力,更是深刻感受

到了团队的温暖与力量,胜负早已不重要了,相信在团队的共同努力下,未来我们定能战胜一个又一个的困难,取得一个又一个的胜利。

这次活动虽然简短,但却很好地拉近了同事之间的距离,感受到了公司对员工的关怀,让我们充分体会到八环大家庭的幸福氛围,真是一次快乐而有意义的三八节。

## 明媚三月,卿乃佳人

○八环长兴 焦英春

高尔基说,“没有太阳,花朵不会开放,没有爱便没有幸福;没有妇女也就没有爱,没有母亲,既不会有诗人,也不会有英雄”。众所周知,3月8日是国际妇女节,可是在我18岁之前,对于妇女节我是排斥的,因为在我的潜意识中,认为这是属于妈妈级别女性的节日。直到18岁的我走向社会,才真正了解到三八妇女节背后的历史故事,是为了歌颂所有为了社会发展做出贡献的劳动女性,并不是“妈妈们”的节日。今年的3月8日,长兴公司组织全体女性职工进行了三八节趣味活动,我就兴高采烈地参加了。

当天的活动内容丰富,有拔河、你画我猜、团体舞蹈、集体套圈等趣味活动。跟随我的脚步一起去看看吧。第一轮是拔河比赛,选手们个个摩拳擦掌,跃跃欲试,只听裁判哨声一响,有的蹲着拔,有的站着拔,大家都拼得面红耳赤,使出吃奶的劲头用力拔……“加油!加油……”拉拉队员们的呐喊声一浪超过一浪。最终,随着裁判的哨声响起,冠军队诞生。稍作休息开始了第二轮的“你画我猜”比赛。拿到词语的一瞬间,选手们的脑袋飞速转动,反复构思,为了描述词语更是使出浑身解数,有的冥思苦想,有的急得跺脚,有的举手放弃,还有不假思索立刻比划起来的,最后在大家一片叫好声中冠军脱颖而出。接下来的团体舞蹈更是重头戏,根据裁判提供的视频,10分钟内10位队员迅速模仿,舞蹈动作搞笑而多变,不但考验大家的学习能力,更考验肢体协调性。伴随着音乐声,大家开始登台亮相,有的动作优美流畅,有的总是慢半拍跟不上节奏,还有的干脆自跳自的,逗得大家捧腹大笑,将气氛引向了高潮。在一片欢声笑语中,所有的团体比赛项目圆满结束。

“希望广大妇女做伟大事业的建设者、做文明风尚的倡导者、做敢于追梦的奋斗者……”习近平总书记殷切寄语全国广大女性同胞。作为新时代女性,我们上得厅堂、下得厨房,顾家孝顺、职场全能。愿你是披荆斩棘的女神,也是被人疼爱的小公主;愿你心思清澈宛若少女,也能踏浪高歌自立为王;愿你不被女儿、妻子、母亲的身份所束缚,永远做你自己,永远热爱生活。最后祝天下所有女性节日快乐、身体健康、青春永驻!



## 走进八环

○八环长兴 张丽娜

对于八环,其实我久闻大名,几个亲朋好友都在八环工作,并且有了很大的成长和收获。现在,我慕名而来,正式成为了一名八环员工。

正式入职前,公司安排我先参观了一下工作环境,也见到了各位领导和同事,大家各司其职,工作认真勤恳,态度温和可亲,气氛特别融洽。也因为认识的朋友一起工作,给了我心理上的慰藉,让我更快地融入了集体。如今,我已在了测振岗位上工作了几个月,对岗位职责、技能要求等有了基本的了解,也积累了一些工作经验,一点一滴的进步,都离不开领导们的关怀和同事们的帮助。

对于刚进车间的新员工,车间领导非常热心和尽职,每天都会抽空来车间指导并传授经验。在我实习阶段,做得不够好时,他们总是安慰我说:“不要心急,好好学,遇到什么困难说出来,我们一起解决!”。良言一句三冬暖,在经验不足时,能得到领导的关心和鼓励,感觉真的很温暖。

微笑是盛开在脸上的一朵美丽的花,我们的班长举,每天脸上都绽放最美的花朵。无论是见面打招呼还是寻求她的帮助,她总是笑眯眯地给予我们指导和帮助,让作为新员工的我,减轻了很多的紧张情绪和压力。在我学习过程中,班长是手把手将我带进门,虽然重复的话说了一遍又一遍,但一点也没有不耐烦。在我经验不足时,遇到不知道该归到哪一类问题的时候,请教了检验小组的师姐很多次,每次都是很耐心地给我讲解,让我受益良多。还要感谢我的好同事王小璐,给了我很多帮助和建议,让我更快进步。在我还不能人脸识别进入车间的那几天,不管找谁帮忙,大家都很热心,甚至有个小姐姐看到我开不了门,主动过来帮忙,虽然那时大家还不够熟识。在此我要衷心地对所有帮助过我的人说一声谢谢!

虽然一两个月的时间让我成长了很多,但我的工作技能和学习水平还远远不够。在以后的工作中,我要加强学习专业知识,多看、多问、多学、多练,不断提高各项技能水平,还要保持继续进取的心态,不断学习各种新知识、新能力,向着优秀多能工的目标不断前进。



## 如何做好班组现场管理

○精密一车间 郑星

生产现场管理的核心是人,人是贯穿生产各个环节的主体,做好人的管理,现场管理就会事半功倍。经过公司各种培训,结合现场的实际状况,分享一些做好现场基础管理的心得体会。

### 一、少管多理,公正透明

员工不是机器设备,他们都是有着自身生活思想和行为认知的自由人。所以要“少管”,也就是不能过分地运用强制的管理手段来管死员工。

当然,“少管”并不等于“不管”,对班组的基础管理,应该更多地体现在“理”字上。所谓的“多理”就是要理顺班组内部各工序员工之间的关系,实现工序间的有效配合和良性互动,只有如此,才能实现团队协作,达成目标。

现场发现的问题,本着谁的责任谁负责,

处理结果要公正、透明,班组公告要让所有员工都能清楚地看到“制度面前,人人平等”,营造一个公平公正的氛围,让员工实行自我管理,减少操作失误,打好配合战,提高整体综合效能。

### 二、管控有方,班长成为一线教练

对于生产现场各个环节出现的问题,班长要进行汇总提炼,形成经验教训库,分享给员工,让每个员工都清楚问题发生的原因及处理的方法。对于初次发生的问题要多体谅,“不知者不为错”,注重教育训练,教会员工如何去,为什么这样做,要达到什么要求,让员工心存感激,知道犯错的后果及造成的损失。但对于重复出现的问题,就必须出重拳,这个时候不能过于手软,否则就是养虎为患,后患无穷。

### 三、强化成本管理,减少浪费

不良品损失是内部最大的浪费之一,处置需要大量的时间、人力、物力。对员工质量意识培训应该随时随地进行,树立“公司是我家,我要爱护她”的企业文化理念。要把严格执行工艺纪律视为过程的法律,切实执行各工序的质量控制流程,防止批量事故的发生,减少损失。

现场管理的好坏直接影响企业的经营效益,让现场管理真正创造价值也是我们基层管理者的绩效和荣耀,只有多走动、多沟通、多检查,现场的问题才能被及时发现,班组成员才能找到切入点,想办法解决问题,基础管理工作才会上一个新台阶,企业才能在残酷的竞争中立于不败之地。

## 班组建设助力公司发展

○八环长兴程洲

同一个八环,同一个梦想。虽然我们班组是个年轻的班组,但没有丝毫的不适应,我们很快就融入到八环长兴公司这个大家庭中。我也有幸成为了班组“五大员”之一,这赋予了我新的使命,责任和担当。在接下来的日子里,我将一如既往地做好本职工作,积极参与班组建设,为班组的创新发展做出应有的贡献。

班组作为企业管理和各项工作的落脚点,对企业各项指标的完成起到了巨大的基础作用。俗语说得好,“火车跑得快,全靠车头带”,要想搞好班组建设,领头羊至关重要。班组每一位成员都有自己的特点,作为班组长及“五大员”,要充分发挥指挥家的作用,以良好的个人素养,起好头、带好步,通过开展班组集体活动、业务指导、生活关爱等,充分调动员工的积极性和创造力,增强团队意识和主人翁意识。工作时的一个眼神会心的眼神交流,交接班时的一句亲切问候,都能提升同事间的信任度和默契度,生产效率自然就提高了,攻坚项目也就迎刃而解。只要大家心往一处想,劲往一处使,就能不断提升班组的凝聚力和战斗力,更好地完成公司的各项目标任务。

另外,班组建设还要特别注重制度化和标准化。严格遵守劳动纪律,严格执行工艺要求和作业标准,这本就是精品制造的一贯要求,作为班组,更是要反复强调、执行到位,不但能稳定产品质量、提升生产效率,也能为广大员工的人身安全提供强有力的保障。

班组建设任重而道远,离不开各方面的支持。对于像我们这样的新班组,首先任务是提升对标学习的能力,学习先进班集体的成功经验;还要有创造力,创造属于我们班组的独特风格。相信在全体班组成员的共同努力下,我们定能不断提升技能水平,更好展现班组风采,为车间进步、公司的发展做出更大的贡献。

## 供应商质量管理的 10 项原则

○质量管理中心 徐铁明

日本企业的工业制造成本中,平均 70% 是被花费在原材料、采购零件和委托加工费上的。因此他们认为如果原材料的质量无法得到保障,是很难做出优良产品的。从 20 世纪 60 年代末开始,日本企业开始与供应商、中小企业一起合作,导入、推进全面质量管理。也正是得益于此,大大降低了产品的库存积压,造就了日本产品价廉物美的品牌形象,获得了国际竞争的优势。因此在日本,买方和卖方、供方和需方,也由锱铢必较的对手演变成了互相协助的朋友。(备注:在日本,称呼供应商为“协力厂商”)

选择供应商,要从长期合作的角度考虑采购的质、量、交货期、成本管理等。并且要认识到,培育供应商是一个需要下功夫、投入时

间成本的过程。

为了促进买方和卖方、需方和供方的关系趋于互利合作,提升质量保证水准,双方都必须遵守供应商质量管理的原则,简单归纳为以下 10 项原则。

- 1、双方要相互理解,明了对方的质量管理体系,负责地进行配合协作,到位地落实相关质量管理的规章要求。
- 2、双方各自保持自身的独立性,相互尊重对方的自主性。
- 3、买方有责任向卖方明确传达要求和实施事项。
- 4、双方在签订合同之后,即达成了有关对质、量、价格、交货期、支付条件等约定和承诺后,再进行交易。

5、卖方有责任保证产品能满足买方所要求的质量,并有义务向买方提供客观真实的数据。

6、双方应在签署合同之前,商定并达成双方都愿意接受并认可的评审尺度和方法。

7、双方应在签署合同之前,商定并达成处置各种纠纷的解决方法和程序。

8、双方应从对方的立场出发,互为关照,沟通有关实施质量保证所需的信息。

9、双方应本着合作双赢的精神,维护双方关系的融洽,到位地管理订货、生产、库存计划,顺利地组织运营,和推进各项工作进行。

10、双方在合作交易时,必须要自始至终地充分考虑并顾及终端消费者的利益。

## 遇事多思量、开口慢半拍

○精密二车间 马贵玲

有一个大家耳熟能详的小段子:有个人在路上捡到了一部手机,正愁怎么找到失主,电话响了,还没来得及说话,电话那头一个火气很大的声音在嚷嚷:“你最好现在就把手机还给我,我的手机是有卫星定位的,如果不还我马上报警!”本来打算找到失主还手机的这人一听脾气就上来了,马上挂断电话,买了十几个氢气球绑在手机上,一撒手,手机爱飘哪就飘哪,让你的卫星定位去吧……

相信看完这个段子大家都是开心一笑,但笑过之后我们会发现,生活中类似的事情还真不少,原来你是心怀好意,但别人却用惯性思维甚至是偏见来揣测你的想法,根本没有考虑你真实的感受,最后会让整个事情的走向彻底变了。

还有一个大家都熟悉的小故事:有个人请客,四个客人到了三个等一个。主人心里

很是着急,脱口而出:“该来的怎么还没有来?”三个客人中一个比较敏感的听了不舒服,心说:“原来我在他眼里是不该来的啊!”于是便谎称有事离开。主人更着急,又脱口而出:“怎么不该走的反倒走了呢?”剩下的其中一位客人一听心说:“我是不是就是那个该走的人呢?”于是他离开了。主人大叫冤枉,急忙解释道:“我并不是说他们啊!”最后一位客人听了,更加生气:“原来一直要赶走的人是我啊!”说完,头也不回地离开了。

在日常的沟通中,我们总是习惯性地从自己的立场出发,快人快语,没有太多的思考或顾虑,但很多时候对方不一定会完全按你的思路来理解,甚至于其实我们自己本身的表达就存在一定的歧义,“说者无意,听者有心”,往往就在不经意间伤了他人,也让自己也陷入了为难的境地,即便自己原本也是

一颗善良之心,结果却并不尽如人意。人之初,性本善,其实很多时候,即便我们很着急,即便事情看上去很糟,即便对方好像并不友善,只要你肯“开口慢半拍”,冷静分析,换位思考,迎来的可能就是事情的转机,可能就是对方的“君子之行”,可能就是彼此人性光辉的完美展现……

俗话说:“良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒”,如果你自己说话就是口无遮拦、夹枪带棒,对方必然也是火药味十足;有话好好说、慢点说,对方也会和风细雨。一个人真正的成熟,是明白什么该说,什么不该说,“开口慢半拍”,是我们每个人都懂的智慧,因为静下心来倾听他人,才是对他人最大的理解和尊重。

常言道:“三思而后行”,愿你我都能领悟这人生的智慧,开口慢半拍,或许就能和感动不期而遇。

## 你心过门了吗?

○质量部 葛宇华

年前质量部成品班组来了一位新人,看着人挺聪明也挺精神,但是一段时间后,发现小伙子好像每做一件事,都会不自觉地扯上“报酬”两字,好像从没把自己当作班组的一员,让我倍感失望。我不禁要问:你的人进了八环,你的心进八环了吗?你真的有做好本职工作、为公司作出贡献的觉悟吗?

曾经听过这样一个小故事,让我记忆犹新:说洞房花烛夜,当新郎兴奋地揭开新娘的盖头时,羞答答的新娘正低头看着地上,忽然她掩口而笑,并以手指地:“看,看,看,老鼠在吃你家的大米!”一夜过去,第二天一早,新郎还在酣睡,新娘起床忽然一声怒喝:“该死的老鼠!敢来偷吃我家的大米!”“嗖”的一声,一只鞋子飞了过去,新郎惊醒,不禁莞尔一笑。

故事虽简短,但是却耐人寻味。其实故事的结尾还点出了主题——问问你自己,你的

“心”过门了吗?好比故事里的新娘,经过新婚之夜,心态发生了巨大的变化,对于“老鼠吃米”这同一件事,做出了截然不同的反应,称呼从“你家”变成“我家”,反应从“掩口而笑”到“一声怒喝”,新婚之夜前,老鼠吃米与己无关,只是出于好心笑言提醒;新婚之夜后,老鼠吃的就是“自家”的米了,自然怒喝一声,全力制止。在这短短的一天里,新娘完成了合格的角色转变,她的心和身体一起过门到了新郎家。

在现实中,我们又何尝没有经历过这样的转变?从莘莘学子到参加工作,我们从学生转变成社会人;进入同一家公司,我们从陌生人转变成大家庭的一员。我们的身份发生了改变,心态也要随之改变。从无关的事到身边的事,从事不关己到息息相关,变化我们能否快速适应,能否将事情做好?都在于我们的心态为之转变了多少,要多问问自己,我的“心”

过门了吗?从我们步入八环的那一刻起,公司的一切便与我们密不可分,这不仅仅是身份的变化,更是心态的转变,我们就要如同故事中的新娘一样,心也要一起“过门”。只有这样,你才会更加努力去做工作,才会尽心尽力将工作做得更好,才能更好地融入集体。如果总是对身边事漠不关心、事不关己,甚至“掩口而笑”,那么任何工作都只会马马虎虎、应付了事,更谈不上发挥自己的潜能,久而久之必将随波逐流,得过且过,彻底失去激情和才能。

“你的心过门了吗?”,这不仅是对新员工的提问,哪怕十几、二十年的老员工,也要时刻问自己。只有当我们能斩钉截铁地回答:“我的心已经过门了”,我们才能做好身边的每一件事情,不再有抱怨,不再计较太多的得失,与同事和睦共处,无愧于公司的一员!

## 斩草除根

○通用工厂 杨玉珍

“今天下班后,清洗、外观班全体员工到工厂绿化带责任区进行除草和修剪工作”,通用产品工厂车间胡班长说。话音刚落,一旁的小李说,前一周我们班组刚弄的,怎么今天又要除草?胡班长回答道,那是因为春天的小草生命力极强,很快又长出来了;还有一个原因,就是你们上次除草的方法不对,没有将根除掉,导致小草再次萌芽,后患无穷。小李听了有些惭愧,又连连点头。当天下午的除草工作很顺利,不但“斩草除根”,杜绝后患,也让各班组对日常工作有所感悟,领悟到了做事不但要认真仔细,更要负责到底的道理。

其实除草好比生产现场的管理,难免出现问题,但我们首先不能回避问题,出现问题要坦然面对,成立专项团队,立即采取应急措施,对问题进行初步的遏制,要到现场对现物进行确认,结合现场问题点进行原因分析,找出产生问题的根本原因。就像是小草,为何在短时间内又长出来了?是因为它本身的生命力顽强,加上春天时节,土壤肥沃,适宜小草生长;或是除草的方法方式不对,对除草的验收标准不够明确,没有斩草除根?亦或是多重原因叠加的结果?找到原因对症下药。

作为生产现场,我们首先要确认加工产品是否有标准的工艺流程及作业指导书?加工前必须确认点检,物料、配件、工装等是否齐全?确认加工环境、人员是否满足加工条件?加工时如何识别风险?出现问题如何快速找到根本原因,防止问题重复发生?事后是否按期对改善措施的落地情况进行有效性验证?只有这样,问题才能断根,才能防止重复发生。所以我们平时工作做事绝不能拖拉,要养成日清日结的好习惯,深入调查,发现真因,制定有力措施斩草除根,决不能让问题“春风吹又生”!

### 普法专栏

## 保密典型案例及保密提醒

### ——基本红线篇(二)

#### 二、主动泄罪难逃

随着我国综合国力不断提升,境外间谍情报机构对我国情报渗透和窃密活动更加活跃。他们不仅以我党政军机关、军工企业和科研院所等单位的核心涉密岗位人员为目标,而且广泛撒网到学生、务工人员等普通群体,千方百计进行拉拢策反,搜集我国家秘密和情报。在金钱收买、威逼胁迫等手段下,一些人被拉拢策反,成为境外间谍情报机构的棋子。对此,我们要增强敌情意识,时刻保

持警惕,严格遵守刑法及反间谍法等有关规定,一旦发现境外间谍情报机构实施拉拢策反和情报窃密活动,要坚决抵制,并主动向有关部门举报、协助调查;同时要坚定理想信念,杜绝不良思想,自觉保守国家秘密,任何情况下都不得出卖国家秘密。

【典型案例】被告人黄某通过 QQ 与一位境外人员结识,后多次按照对方要求到我某军港附近进行观测,采取望远镜观看、手机拍摄等方式,搜集军港内军舰信息,整编后传

送给对方,以获取报酬。至案发,黄某累计向境外人员报送信息 90 余次,收取报酬 5.4 万元。经鉴定,黄某向境外人员提供的信息中有 1 项机密级军事秘密。黄某因为境外刺探、非法提供国家秘密罪被判处有期徒刑 5 年,剥夺政治权利 1 年,并处没收个人财产人民币 5 万元。

【保密提醒】严禁为境外的机构、组织、人员窃取、刺探、收买、非法提供国家秘密或者情报。



水天一色 王振摄



# 人人献计策,千众谋发展 集团“金点子”征集活动成绩喜人

本报讯(记者大海)3月,集团开展了以“人人献计策,千众谋发展”为主题的第十一届“金点子”征集活动。2月26日,集团就已下发了本次金点子征集活动的通知,各车间、部门随即通过班前会、周例会等形式进行了广泛的宣传发动,引导员工围绕安全生产、节能降耗、技术创新、效率提升等方面多提“金

点子”。活动期间,广大员工积极参与,成绩喜人,截至3月31日,共收集到“金点子”建议2970份,较上年增加6.5%;其中已改善评审结束的建议共1038份,奖励金额2万多元,另有299份大额奖励的建议已上报评审组长审批。

本次“金点子”征集活动首次采用了钉钉

在线审批的形式,不但提高了审批效率,更是很好地解决了以往“金点子”建议跨单位流转的难题。当建议涉及多个单位时,可以直接通过软件流转至相关部门单位主管,由其签署是否采纳,并由其对采纳的建议进行落实改善,确保所有提交的“金点子”建议均能得到及时的回复,采纳的建议得到有效的改善。

## 游天台国清寺

○营销中心 梁文星

“听暮鼓晨钟,读明月苍松。松影钟磬,禅意欲寻”这也许是我见过最美的诗句了。新年伊始,一时兴起,带着孩子去了天台国清寺旅游。国清寺有着1400多年的光辉历史,是佛教天台宗的发源地,也曾经是皇家寺院,因此在中国佛教的历史长河中留下了浓墨重彩的一笔。

一进入国清寺景区,就能感觉到那远离尘嚣的发自内心的平静。古刹环境幽雅,古树参天,郁郁葱葱,旁边一条清澈见底的小溪流绕寺缓缓西流。有人说,国清寺之所以特别,是因为国清寺的门票是免费的,没有铜臭味儿。的确,作为在佛教界有着极高地位的千年古刹,还是国家5A级景区,它有着一切“赚大钱”的底气,但他却从未被商业化的习气浸染,这正是国清寺令人肃然起敬的地方。

环顾国清寺四周,有隋塔、寒拾亭、“教观总持”照壁、丰干桥、“隋代古刹”照壁和国清寺山门,它们顺势而建,没有一个相互平行,自然地散落在各处,却显得和谐协调。整座寺院依山就势,层层递高,正中轴由南而北依次为弥勒殿、雨花殿、大雄宝殿、药师殿、观音殿,还有放生池、钟鼓楼、罗汉堂等。大雄宝殿正中设明代铜铸释迦牟尼坐像,重达13吨,罗汉堂中有18尊元代所雕楠木罗汉,是从北京运来的国宝,也是国清寺的镇寺之宝。

寺内香火极旺,但气度高雅,凛然。据考证,国清寺始建于隋开皇十八年(598年),初名天台寺,后取“寺若成,国即清”,改名为国清寺。隋代高僧智者大师创立天台宗,为中国佛教宗派天台宗的发源地,影响远及国内外,日本高僧鉴真东渡时就曾朝拜国清寺。国清寺曾驻锡不少有名高僧,包括唐一行法师、丰干、拾得、济公和尚、日本东密开宗祖师空海大师、日本天台开宗祖师最澄大师等。唐贞元年间(公元785-805)日本高僧最澄到天台山国清寺学习天台宗义理,回国后在京都比睿山创立日本天台宗,后尊浙江天台国清寺为祖庭。11世纪,高丽僧人义天至国清寺求法,又将天台宗传入朝鲜半岛。国清寺屡经兴废,现存建筑为清雍正十二年(1734)奉敕重修,与济南灵岩寺、南京栖霞寺、当阳玉泉寺并称中国寺院四绝。1972年,时任日本首相田中角荣访华期间,曾向周恩来总理提出一个个人要求,就是想去天台山国清寺朝拜,但国清寺在文革期间被毁,于是要求就被周总理婉拒。之后周总理亲自敦促国清寺的修复工作,拨款30万元,并从北京调运大量珍贵的佛像、法器到该寺。千年古寺全面整修后,寺内濒临枯死的隋梅,枯木回春,花满枝头,果实累累实为一大奇观,冥冥之中也印证了“寺若成,国即清”!

这大名鼎鼎的隋梅就位于国清寺大雄宝殿右侧,由隋代高僧、天台宗五祖章安灌顶大师手植。据考证,隋梅距今已有1400多年,是国内最古老的梅树之一。现代诗人郑拓为隋梅的《题梅》诗最为传神:“剪取东风第一枝,半帘疏影照题诗。不须脂粉绿颜色,最忆天台相见时。”

我个人最爱的却是三贤殿,位于大雄宝殿左下侧,是纪念唐代著名诗僧寒山、拾得、丰干三贤的殿堂。寒山与拾得是佛教史上著名的诗僧,也曾是国清寺的隐僧,他们行迹怪诞,言语非常,相传是文殊菩萨与普贤菩萨的化身。寒山、拾得也被传说成“和二仙”,他们手持的物品,件件都很有讲究,那荷花似的象征吉祥的并蒂莲,盒子则象征“好合”。三贤殿旁有寒山、拾得的对话:寒山问拾得:“世间谤我欺我辱我笑我轻我贱我恶我骗我,如何处治乎?”拾得回答:“只是忍他让他由他耐他敬他不理他,你且看他。”经典的对话很好地诠释了台州“和合文化”的思想内核,和为贵,不争,以德报怨,等等。因此,每当我人生不如意的时候,我都喜欢来这里静静。

国清寺与其说是一座寺院,不如说是一座心灵的殿堂,推荐大家有机会都去品读、感悟。

## 中央山公园里的“春天”

○精密一车间 安妮

“草长莺飞二月天,拂堤杨柳醉春烟。儿童散学归来早,忙趁东风放纸鸢”。清代诗人高鼎用一首诗把春景描绘得栩栩如生,春天的公园里,到处都这样的美景,路桥的中央山公园就是如此。

自从2020年11月公司搬迁峰江新基地后,许久没来老厂区附近的中央山公园逛逛了,这里以前可是每个周末带着孩子必去的地方。中央山公园环境幽雅,尤其是初春时节,鸟语花香,风景宜人。特别喜欢在公园里悠闲地散步,有时也会爬爬山,亦或是感受那惊悚的玻璃桥,累了还可以静坐在长椅上欣赏那如画的美景……但因为距离的原因,这一切似乎都被我们冷落了,俗话说距离产生美,许久不去,反而增添了对那份美景的向往和渴望。

趁着这个周末无事,加上女儿早就念叨,吃过早饭,我们就带上帐篷、零食,还有我特意做的寿司卷,一家人来到这熟悉而又陌生的地方。刚踏入公园的那一刻,居然还有一种出嫁的姑娘回娘家的感觉,有些心酸,又有点小激动,那砰砰的心感觉就要跳出来一样。

今天的天气格外的好,阳光明媚,照在身上暖暖的,让人感觉到春天的一丝惬意,特别舒

服。早春二月,正是那绿油油的小草肆意生长的季节,它们好像都急着想探出小脑袋,来和我们一起观赏春天焕然一新的美好景象!你看,树上的小鸟无拘无束地在天空中自由飞翔,成群的鸟儿正在翩翩起舞,许是飞累了,有的落在枝头叽叽喳喳地欢乐歌唱,像是在呼朋唤友来此小聚。远眺河畔,游人如织好不热闹,我们也怀着好奇的心凑了上去,原来是大人们带着小朋友给金鱼喂食呢,成群的金鱼仰着小脑袋在抢食,热闹非凡。远远望去,三五成群的孩子在空地上放着风筝,有个孩子不停地拉着线,以防他那只威风凛凛的“雄鹰”从空中坠落;另一边的两个小朋友,一个拖着风筝,一个拿着线轴,只听见一个说:“放!”便跑了起来,不一会儿,以只美丽的“蝴蝶”便冲上了蓝天,小朋友们露出了愉快的笑容,嘴上还不停地叫着:“放起来了,放起来了,再高点,再高点……”那天真无邪、无拘无束的样子,真是让人羡慕啊!

欢乐的时光总是短暂,不知不觉间太阳就要下山了,女儿说今天玩得特别开心。有风景如画的美景和孩子们的欢声笑语相伴,这样的春天能不让人为之心醉吗?中央山公园,我们下次再见啦!

## 红色读书角

○精密一车间 谢玉红

作为党员最多的车间,我们精密一车间向来注重发挥党员的先锋模范作用,特别是公司搬入新基地后,不但车间的硬件设施极大改善,在公司的高度重视下,企业文化建设也是如火如荼,各方面条件都已具备,“红色车间”建设自然是水到渠成。

“红色车间”就是要将企业车间打造成党组织设置的最小单元,推动党建工作向“神经末梢”拓展延伸。在公司党委和车间的主导下,我们设立了党员先锋岗、领雁班组等,每月开展红旗班组评选,凝聚车间红色力量,其中最为引人注目,恐怕就要数休息区的“红色读书角”了。

为了丰富员工的业余生活,缓解工作疲劳,在老厂区时公司就在职工之家设立了阅览室,员工每天都可以借阅。为了让书籍更加接近员工,现在更是直接把“读书角”搬进了车间。不但有公司的藏书,有车间购买的书籍,还有员工自发带来的书,员工可以在休息时间坐在桌子上看,也可以借阅到家里看。书籍内容丰富多彩,不但有党史教育、政策宣讲,还有企业管理、安全生产、领导力培养,甚至是生活养生、子女教育等等。为什么八环会把读书看得如此重要,读书有能给我们带来什么?

首先,读书可以减轻压力,平静自己的内心。可能很多人不能理解,或者不相信,觉得读书是一种压力和负担,其实当你真正爱上一样

东西的时候,它就不再是压力了,绝对是一种享受,读书就是如此。爱上读书需要一个过程,你可以尝试着第一天看一页书,第二天看两页书,逐步增加阅读量,从轻松的、你喜欢阅读的内容开始,慢慢的你就会爱上读书。你会发现,读书的过程会让你的内心变得安静,你的心灵慢慢得到净化了,压力也就放下了,这就是养心。

其次,读书可以学习知识,增长阅历。读书能够让自己在较短的时间内掌握大量的文化知识,学习到很多日常生活中不了解的知识,比如国际财经形势、各地的风俗民情等等,读书也许就是我们大多数人了解大千世界最好的方式之一,所以读书可以让我们开阔视野,进入更广阔的世界遨游。

第三,读书可以提高记忆力,锻炼大脑。经常读书并用心记住书中的内容,不但可以获取知识养分,更能有效地刺激大脑活动,久而久之记忆力就提高了。不断强化记忆力可以更好地激活脑细胞,开发我们的智力,让大脑越来越灵活,从而达到锻炼大脑的效果。

其实读书的好处远不止于此,所以八环高度重视员工的读书学习,鼓励所有员工爱上读书,在工作之余多给自己充电,丰富业余生活,看到更加广阔的世界。愿“读书角”真正成为“红色根据地”,让大家在休闲之余享受读书,让浩瀚的知识海洋更好地指引我们前进的方向。

### 图片新闻



3月7日,江西省玉山县高新区管委会主任舒宏光一行五人来八环考察交流,集团总裁陈振林、采购中心资深副总监林鑫波等陪同考察。(王建军)



3月11日,新昌环富公司对全体员工进行了质量控制点和图纸识别的培训。(冯幸国)



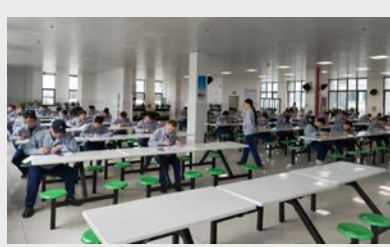
3月17日,公司外聘讲师对集团研发、工程技术、质量等相关人员进行了职称评审培训。(谢小敏)



3月21日,基础车间邀请工程技术人员进行了特种产品理论与实操知识的培训。(廖小华)



3月26日,长兴公司对微型消防站进行了进一步完善,明确了站长、值班员、消防员及其职责,为安全生产提供了有力保障。(张朝晖)



3月28日,集团组织路桥、长兴两地同步进行了新发布规章制度的考试。(王振)



海上歌剧院 雨曦/摄

## 解读八环

○八环友人

凡是好枪手,就能打出好成绩。为什么专打八环?因为打十环,就到了顶峰。一个面向未来的企业,必须留出创新发展的空间,向着更高更强进发,岂能八环笑十环?没有百分之百的英雄,只有英雄成就的完美,才能超越世界开创未来。轴心轴距轴线轴套轴头轴瓦轴座,没有我,所有的高科技都会陷于瘫痪,智能化的社会必会荡然无存;离开我,所有的武器装备都失去风采,现代化的战争必以失败告终;失去我,所有的文明生活都不能进步。我给生活送去美好,我给人类带来福音。谁也不能小看我,谁也不能轻视我。从生命的伦理出发,旋转到物理的性情。承受各种磨难重压,荣辱与共不与物喜事悲。圆的方的长的短的,大的如巨大的微米。孰轻孰重都自主转动,充满了爱的生动之哲理。在这里一切迎刃而解,人类旋转没有了难题。世界是轴承的世界,智能的世界更要轴承。美好的世界总少不了八环,她不仅仅是个数字的概念。今天打造人类命运的八环,明天造就空天一体的十环。

熬过了漫长的严冬,理所当然要与“春天”重逢。约定的日子如期降临,可左等右等,不见踪影。“春天”的爽约无需抱怨,徒然破坏了美好的心情。想给她写封信,却被这疫情重重隔离。反复宅家的日子里,“出笼”的心期待不已,一时阴霾的天空中,处处迸发“春天”的活力。愿新冠的迷雾早日散去,最美的春天等待你们的相遇。

## 写给「春天」的信

○精密一车间 张锁权

## 四月员工 生日名单

王公武 4月1日  
刘利 4月1日  
赵威锋 4月2日  
李光炳 4月2日  
李帅 4月2日  
钟娉娉 4月2日  
贾彦杰 4月2日  
李铁林 4月2日  
王颂春 4月3日  
刘姣姣 4月3日  
杨福毅 4月5日  
杨尖 4月5日  
马召红 4月7日  
李秀存 4月8日  
陈玲西 4月9日  
杨喜华 4月9日  
卞康福 4月10日  
顾建海 4月10日  
韩新亚 4月11日  
陈德民 4月12日  
季凤林 4月13日  
徐光明 4月14日  
张增聚 4月15日  
谢玉红 4月15日  
魏亚莉 4月15日  
徐晓英 4月15日  
池礼良 4月15日  
张丽娜 4月15日  
邵玉兰 4月16日  
蒋蕾 4月16日  
张少强 4月16日  
陈方方 4月16日  
李兴杰 4月16日  
陈佳乐 4月17日  
向丽娟 4月17日  
欧明芹 4月17日  
张凌波 4月18日  
陈妙星 4月19日  
骆慕琼 4月21日  
罗利屏 4月21日  
朱成瑜 4月21日  
卓晋鸣 4月21日  
戎婷婷 4月22日  
林胜健 4月23日  
吴灵聪 4月23日  
项威 4月23日  
董南南 4月25日  
刘雅玲 4月25日  
洪乾坤 4月26日  
李闯 4月26日  
廖建明 4月26日  
邵菊利 4月26日  
牛建平 4月26日  
付利红 4月27日  
汪泽文 4月27日  
司藏 4月27日  
华倩 4月28日  
李明会 4月28日  
尹亚敏 4月28日  
翁哲耀 4月30日

顾问:王苏平

总编:王振

电话:

0576-82550082

82550169

传真:

0576-82550082

邮编:318054

地址:浙江省台州市路桥区峰江街道  
园区北路39号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印  
务有限公司