

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J105 号
内部资料 免费交流

八环报

第 9 期

总第 257 期
2020 年 9 月 30 日
星期三

BAHUAN NEWS

集团承担的省重大科技专项
通过中期检查

本报讯 (通讯员 朱金萍)9月15日,受浙江省科技厅委托,路桥区科技局组织专家对八环科技集团股份有限公司承担的浙江省重点研发计划项目“高速精密重载轴承研发及应用—工业机器人减速器精密主轴设计制造技术研究”(计划编号:2020C1150)进行了中期检查。台州学院教授张永炬(专家组组长)、台州职业技术学院教授金建华、台州市科学技术信息研究所高级会计师闫秀娟,路桥区科技局副局长齐海军,集团总裁戴学利、副总裁陈国民等

参加检查。

专家组听取了项目实施情况汇报,考察了公司现场,审阅了项目中期检查报告等相关资料。专家们认为,该项目已完成了机器人减速器精密主轴的产品设计、轴承磨加工及装配工艺方案及工装设计、轴承套圈的热处理变形控制技术研究等必要课题,完成了主要型号轴承产品的试制及6000小时的台架试验,已开始小批量生产,项目实施进展情况和主要绩效指标达到合同约定的阶段性目标,一致同意通过中期检查。

省领导来公司开展科技和人才交流

本报讯 (通讯员 金哲明)9月28日上午,浙江省科技交流和人才服务中心主任张要武一行来八环公司考察交流,路桥区科技局副局长柯智勇、集团副总裁、研究院院长徐绍仁及公司相关部门负责人陪同考察。

省科技交流和人才服务中心是省科技厅下属单位,主要负责开展国内外科技交流项目及高层次人才引进等工作。柯智勇对张要武一行表示热烈欢迎并介绍了路桥区科技人才等相关工作情况。徐绍仁对省市区各级科技部门对八环公司的关心支持表示感谢,并向领导们介绍了公司的发展现状、企业研究

院规划及海外高层次人才需求等,表示公司目前正积极拓展新产品领域,处于快速成长期,在特种轴承、特种泵、智能检测仪器等领域有着强烈的人才和项目需求。张要武对八环公司持续聚焦“专精特新”,积极引进国内外高层次人才,以科技创新推动企业高质量发展的战略方针表示赞赏,对路桥区相关部门的工作表示肯定,表示中心乐于为像八环这样的科技型企业提供科技交流、高端人才引进等服务,为浙江制造业企业的转型升级提供科技和人才支持。

会上,随行的希階企业管理咨询有限公



司负责人和八环公司就合作事宜进行了深入交流。

公司工会开展一线员工免费体检



本报讯 (记者 王振)为体现公司对员工的关怀,撑起员工的“健康保护伞”,9月,公司工会组织开展了路桥厂区一线员工的集中体检,来自各个车间的首批400多名员工参加了体检。

为了方便一线员工就近体检,在公司的协调下,路桥同德医院将体检设备搬到了公司现场,9月24日、25日、28日,员工们分3批依次进行了体检,项目包括外科、心电图、B超、肝功能等。参加体检的员工秩序井然,自觉排

队完成了各个检查项目,展现出了八环员工良好的精神风貌。公司还为每一位完成体检的员工安排了免费的早餐。

通过开展员工健康体检,可以使每一位员工对自身的健康状况做到“心中有数”,从而“早诊断、早预防、早治疗”,也体现出了公司对员工的一份关爱,确保大家都能以健康的体魄和良好情绪投入到工作中来。

后续,路桥厂区其他人员及集团其余各子公司、事业部人员的体检工作也将陆续展开。

第 21 次质量月活动综述

本报讯 (通讯员 徐铁明)9月,集团公司开展了以“加强质量监督,提升质量水平”为主题的第21次质量月活动。各子公司、事业部围绕活动主题,组织开展了多种形式的质量活动。

一、领导重视,精心策划

各子公司、事业部都按照集团质量月活动的通知要求,成立了以总经理为组长的质量月活动领导小组,并根据本单位实际情况,精心策划制订了详细的活动计划。

二、宣传发动,营造氛围

在本次质量月活动期间,各子公司、事业部都紧紧围绕“加强质量监督,提升质量水平”的活动主题,通过横幅、黑板报、宣传栏、

早会、钉钉群等形式,宣传发动集团公司全员积极参与,营造了重视质量的良好氛围。集团也在全集团内组织开展了“质量征文”活动,员工投稿踊跃,共收到投稿文章18篇,经过评委会评选,共有6篇文章被选为优秀征文。(在第三、四版选登)

三、加强监督,紧扣主题

集团紧扣“加强质量监督,提升质量水平”的活动主题,由集团质量管理中心组织,对各子公司、事业部的质量部门工作、新产品开发阶段的质量策划、实物质量等开展了监督检查。各子公司、事业部也通过实施例如质量复查与整改等活动,加强质量监督,将质量要求落到实处,有效推动了公司质量水平的

提升。

四、全面铺开,广泛参与

各子公司、事业部结合自身情况,开展了各具特色的质量月活动,如质量管理体系标准和文件的培训,质量攻关与改进,外部投诉跟踪,“QC”课题改善等,并结合改善创新及合理化建议活动,发动员工广泛参与,将质量月活动向纵深推进。

开展质量月活动,是关注用户、打造企业质量文化的重要载体。通过质量月活动的开展和总结,各单位都充分认识到了本单位质量工作的不足之处,并针对性地制定了改善措施,集团将加强监督,狠抓落实,将质量改善活动持续开展下去。

董事长戴学利开展安全生产突击检查

本报讯 (记者 王振)为切实做好“搬改扩”期间的安全生产工作,9月11日,由集团董事长戴学利亲自带队,总裁办、纪检、生产、设备等相关人员陪同,对公司各生产车间进行了突击安全检查。

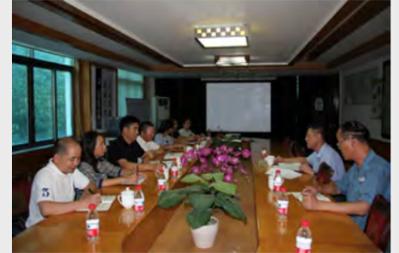
戴董带领检查团突击检查了每一个生产车间,重点检查了库房、配电房、热处理车间等重点区域以及各车间容易被忽视的角落,询问了车间的突发事件应急预案、安全员配备、一线员工的消防安全知识等,对发现的问题全部拍照留档,责令限期整改。

戴董强调,在临近新厂搬迁的关键节点,各单位要加大安全教育和检查的频次和力度,绝不能因为将要搬迁就对安全生产有丝毫的放松,对问题点绝不能“睁一只眼闭一只眼”;各单位领导要高度重视,带头做好检查工作,要日日检、周周检,到处检,形成高压态势,确保万无一失,以扎实的安全生产工作为全面“搬改扩”保驾护航。

后续,公司还对宿舍、食堂、办公室等地进行了全方位的安全检查。



图片新闻



9月3日,台州市总工会党组成员汪永忠、劳动和经济工作部部长姜慧珍在路桥区总工会主席应仲友、副主席徐桂生、路北街道总工会主席陈仙亮等的陪同下,来八环公司调研产业工人队伍建设情况,公司工会主席王苏平、副主席张国跃等陪同调研。(王振)



为保障新采购设备的交期,确保“搬改扩”的顺利进行,9月28日,集团董事长戴学利主持召开了无锡设备厂商的交流座谈会。(刘卫东)



9月13日,公司组织各车间员工代表到新厂区参观,新厂区优越的工作和生活条件给大家留下了深刻印象。(王英)

八环短波

9月2日,双环传动公司一行来八环公司进行标准核对工作。(奕沈晨安)

9月7日,公司发布了成立新厂区“搬改扩”工作领导小组的通知,搬改扩工作进入冲刺阶段。(大海)

9月8日,八环轴承组织全体中高层干部召开了内部经营独立核算(虚拟)启动会议。(大海)

9月8日,公司公布了2020年第二季度班组建设评优结果,标志着班组建设工作在疫情中恢复正常。(大海)

9月9日,八环新厂区顺利通过了土建竣工初验,标志着基建工作进入了收尾阶段。(大海)

9月12日,公司组织路桥、长兴两地技术部全体人员及质量部相关人员进行了“QFD”相关知识的培训。(羊君)

9月19日,哈尔滨东安汽车动力股份有限公司采购部赵先生一行来八环(长兴)公司考察指导。(刘江)

9月20日,制造一车间进行了全面的消防安全大检查,并对隐患点限期整改。(樊云苓)

9月28日,公司派员参加了台州人才新政2.0推介会,了解最新人才政策。(王英)

9月30日,质量部外协检验班举办了“我的月饼我制作”活动,体验制作月饼的快乐和团队协作的重要性,让大家度过一个别样的中秋节。(余成瑞)

9月,制造一车间整理设备备件及工装,处理冗余物资,为搬迁做好准备。(樊云苓)

安全无小事 责任重泰山

○制造一车间 樊云苓

安全是各生产车间每天都挂在嘴边的口头禅,是早会的必讲课题。为何我们天天讲、月月讲、年年讲,却总还有未遂事故或者小事故发生?说明并不是所有人都将“安全”两个字铭刻在骨子里,总以为安全事故只会发生在别人身上,自己不会那么倒霉,抱有侥幸的心理,所以思想麻痹、做事分心,态度无所谓,当对必要的安全防范措施也开始打马虎眼的时候,意想不到的事件就会发生。

比如卡料的情况车间都会遇到,我们要求切断气源,关闭设备动作后再处理,但个别员工还是明知故犯,总觉得自己操作熟练,能够快速处理,这样就会埋下较大的安全隐患。所以,我们要通过新员工三级安全教育、新员工安全操作技能培训、紧急事件处理流程培训等不断强化员工的安全意识,让所有员工都树立“安全无小事,预防是关键”的观念。

作为一线员工,工作中要从个人行为规

范开始约束好自己,到设备点检的真实有效性,从而提前发现作业中的隐患,及时报告并排查解决。班长、机修以上管理人员在巡视过程中如遇到违规行为要及时制止,并要求个人反思、班组整改,举一反三进行横向展开。作为制造车间,要经常通过早会、培训会、钉钉群等各种形式宣贯消防安全常识,并且严查堵塞占用消防通道情况,对油料做好隔离封闭管理,限量领用,并由专人负责管理,班组安全员和车间管理人员还要每月进行安全检查,及时排查隐患点。

除了工作,在生活中也要养成良好的安全习惯,如电器不用时插头一定要及时拔除,烧饭用气用火要按照先后次序打开阀门,用完要锁紧,路途时要注意交通安全,学会识别周边潜在的风险,开车遵守交通规则,保持安全车距,不超速、不违章,物流大卡车要尽量远离,快速通过等。

安全是一种良好的行为规范,源自平时自觉遵守规章制度的良好习惯,安全是一种观念,是一种态度,更是一份责任。我们要经常宣贯安全责任,班长是班组的第一责任人,车间主管是车间的第一责任人,员工是自己的责任人,每个人都要本着对家庭、对班组、对车间负责任的态度来对待安全问题,一旦发生安全事故,受伤害的是自己、是公司、是家人。所以每个人都要担负起安全生产的重大责任,落实到日常行为习惯,并且影响和带动身边的人,“人人讲安全、各个有责任”,这样才能真正防患于未然!

安全生产无小事,安全责任重于泰山,为了自己,为了公司,为了家人,我们要时刻紧绷安全这根弦,时刻把安全放在首位,从“要我安全”向“我要安全”转变!领导足够重视,班组认真贯彻,员工100%执行,定能将安全隐患统统消灭!

四车间积极开展质量月活动

○制造四车间 马贵玲

一年一次的质量月活动正如火如荼地进行中,公司上至领导干部,下至普通员工都参与其中,从我做起,为提高全员质量意识、促进公司产品质量再上新台阶积极行动,我们制造四车间也不例外,紧紧围绕活动主题,精心组织、积极参与、不断完善,对关键性、普遍性的问题点提出了有针对性的改进方案,将过去的不良习惯彻底根除,圆满完成了质量月的活动要求,达到了预期目标。主要活动开展如下:

一、开展了质量意识的宣贯与产品质量控制点培训,提高全员的质量意识。并对日常工作中马虎大意的员工进行了逐一沟通,转变了一些“问题心态”员工的工作作风;

二、组织了班组间的相互评比,形成你追我赶的局面。提升了士气,鼓足了干劲,磨加工班组和装配班组都涌现出了一大批优秀员工,形成了“先进人员更先进,后进员工更努力”的良好局面。

三、推进了“5S”现场管理。无论磨加工还是装配现场都有了很大的改善,大家主动参与到“5S”活动中,科室面貌大为改观,环境保持整洁,有助于效率提升和质量改善。

四、实施了员工技能测试评比。由廖科长牵头,对所有员工的操作技能进行了测试,评选出规范操作的典范,号召全员学习。特别是对于新进公司的员工,通过学习观摩,可以快速提高操作技能和生产效率,降低不良率。

五、落实了考核细则。通过公平公开的数据统计,奖优罚劣,将公司和车间的考核细则落到实处,有效督促员工规范作业,提高产品合格率。

本次质量月不仅各项活动已圆满完成,更重要的是员工的质量意识有了显著的提升,产品轻拿轻放、机床勤修勤检,一些细小的环节都得到高度重视,形成了严格按标准作业、将问题点消灭在萌芽阶段的良好质量氛围,在车间全体员工的共同努力下,客户满意度、产品一次合格率也都有了较为明显的改善。虽然质量月活动已告一段落,但我们严格按照公司的要求,更加扎实、深入地开展各项质量改善活动,将质量当作车间永恒的主题,及时消除质量隐患,对一切质量问题刨根问底,为产品零缺陷的目标不断努力。

采购部开展供方质量改善活动

○采购部 王建军

为进一步摸清供方质量现状,更好地落实八环公司的质量要求,实现源头提升,质量月活动期间,采购部协助供方开展了质量问题查找、措施完善、经验总结等工作,将质量月活动要求落到实处。

采购部要求各供应商对生产过程进行内审,识别制程风险,并对排名前3的风险制订改进措施和实施计划;就2020年度八环公司反馈的产品质量问题进行根本原因的分析查找,制定改善计划,并跟踪、验证改善效果,形成经验学习卡;以8D报告形式,展示改善前后的质量数据,现场管理图片等的对比,展现质量改善的成果,并且对于具备优秀管理能力的供应商,建议成立QC小组,参与到八环公司的QC改善评选活动中,学习交流,共同提高。

经回访,质量月期间,各供应商的质量活动如期开展,质量改善内容详实,富有成效,达到了预期效果。

每天进步一点点

○八环长兴 杨宽泉

今年受新冠疫情影响,行业普遍不景气,但八环公司的生产销售都是一派红火。上半年,公司通知我所在的某特种产品生产线要开始增量,刚开始我并没有在意,可连续几个月的持续增量,加班赶进度,还是让我始料未及。

面对越来越多的增量,我们不得不提高效率,开始寻找瓶颈,加快生产节拍,哪台设备最慢,就先处理哪台。经过努力,节拍从原来的69s提到了59s,再由59s提到了48s。就这样,一有空我就去观察和改进设备,效率提升慢慢达到了预期的效果。

就在本月,接到通知将来还要增量,而且是几倍的增量!当时我就在想,肯定是完不成的,公司会买新的设备或者订单延期吧?可陈总第二天就来到了长兴公司,“只有万不得已,才会增加设备”。讲述了利害关系后要求,“所有设备节拍提升至15s以内,把你们的能力和意愿都拿出来,肯定能做到!”

当时我的头摇得跟波浪似的,“不可能,肯定行不通”。可后来想想,成绩都是干出来的,只要肯动脑筋,想办法,就没有完成不了的任务,我们不也成功地把节拍从刚开始的69s提升到了现在的40s了吗?于是这段时间我和技术员、程序员天天都泡在现场,调设备、提效率,现在有几台效率已经非常接近目标了,最慢的一台也降到了30s左右了。开始的不安与焦虑已经被充实与信心代替,照这样下去,我们离预期目标肯定不会遥远。

鲁迅说过:“自古以来就有埋头苦干的人,有拼命硬干的人,有舍身求法的人”,写文章时我女儿也来了一句,“脚踏实地,心怀不惧,不辜负每一个努力向上的灵魂”。不管生活还是工作,只要每天进步一点点,以风为马,朝夕相争,坚持并且充满信心,将来定会有意想不到的收获。

精密车间集体旅行游记

○精密车间 程冰

上半年由于疫情影响,往年的集体旅游被迫取消,目前疫情趋于稳定,时值初秋,气候宜人,精密车间工会小组组织了一次放松身心的集体旅行。

走进象山影视城,随处可见古建筑,漫步在古镇中,我们俨然其中一员,体验着中华上下五千年的灿烂文化。我们最先参观的是“三生三世十里桃花林”,这满山遍野的桃花林很是壮观,然后进入了“襄阳城”,一路走去都是木制的仿古建筑,朴素之中带着几分华丽,马路两边的各种摊位、商人都是模仿古代场景,让人身临其境。再往前走,便是著名电视剧94年版“西游记”的取景地,好多游客都在这里驻足观看,拍照留念,我也忍不住去拍了一张,算是此次旅行的一大收获吧。这里有“花果山”,抬头仰望,一眼就看见“水帘洞”水流潺潺,不由想到了古诗:“飞流直下三千尺,疑是银河落九天”。在这酷热还未褪去的初秋,感受这丝丝清凉,我也很不得能像猴子一样钻进去好好享受一番。

随后我们还来到了“点将台”,现场正在表演电影《方世玉》中的片段。少林和尚被歹人围住难以脱身,眼看就要吃亏,关键时刻少年英



雄方世玉闪亮登场,“果然救世主都是最后一个出场的,别人都快打完了呢”,我和朋友吐槽到,只见他身轻如燕,灵活地周转在歹人身边,不一会儿就击退歹人解救方丈,观众们响起了热烈的掌声。

人生其实就是一场旅行,就是要体会不同的人生和风景。如果你有机会就来象山影视城走一走,观看精彩的功夫表演,欣赏宏伟的古代建筑,体验古香古色的古代生活。旅行的意义不在于目的地,而是身体和心灵,一定要有一个在路上。

5S 评比常态化 车间环境更美化

○八环长兴 李乾坤

今年,长兴公司持续开展5S评比活动,我们磨加工班组高度重视,陆续开展了分组管理、实施要点、检查及考核方法等活动内容的全员培训,将活动要求落到实处。

所谓分组管理,就是将班组成员分为6个小组,划分每个小组的责任区域,以便更好地开展设备的清扫和维护,甚至对每位员工的工作台桌面归纳、仪器仪表摆放、标识标签、料车摆放与清洁、物料区分等都进行了细化。

5S活动刚开始的第一周,我所在的单机内径小组就马上行动起来,对各自负责区域的磨料、油泥等垃圾进行了清理,保持机床内部

清洁;落实整改掉料、标识不清等现场疏漏环节,并且在完成好自己负责区域工作的基础上,尽量帮助其他小组成员。在首次检查中,无论目视检查、清洁卫生,还是清扫基本标准,6个小组的责任区域基本无明显瑕疵,对发现的不符合项,各小组都在规定时间内完成整改,后续都通过了复检。

随后的几周,车间持续开展了5S检查评比,经过大家的共同努力,实现了清扫工作常态化,现场整洁卫生、标识一目了然,所有物品、仪器仪表摆放合理,每个人都养成了良好的现场5S习惯,工作环境整洁美化,活动取得实效。

品质管理基础知识系列讲座——之一

○集团质量中心 徐铁明

一、品质变差的原因

产品品质变差的原因中,很多是因为管理人员管理方法差。

1. 缺乏目标意识。
2. 作业人员频繁离职。
3. 按照以前的方法解决问题。
4. 一出问题,就认为是作业员的责任。
5. 认为自己公司产品特殊。
6. 认为有新的机器,问题就能解决。
7. 通过检查提高品质。
8. 管理人员对4M变化点不关心。

二、品质向上的考虑方法

要品质向上,管理人员是否有正确的考虑方法是非常重要的。

1. 通过生产过程保证品质。
2. 生产的方法要经常进行改善。
3. 制定作业员的教育、训练计划。
4. 作业的教育训练要反复进行。
5. 人员之间,部门之间要紧密配合。
6. 鼓励作业人员积极反应问题。
7. 认真考虑如何改善品质。
8. 培养重视现场的意识。
9. 发挥领导作用。
10. 鼓励全体工作人员参加到品质改善的活动中来。

三、品质向上需进行必要的人员管理

管理人员,为了品质向上,必须要进行以下项目的人员管理。

1. 作业人员有理解品质第一的方针吗?
2. 作业人员有严格按照作业标准进行作业吗?
3. 作业员理解了品质重点吗?
4. 作业员对良品和不良品的判断基准理解了没?
5. 作业员对异常发生时处置方法理解了吗?
6. 作业员对公司内发生不良和顾客投诉理解了吗?
7. 作业员对产品知识理解了吗?
8. 有人员支援时,不会帮倒忙吧?
9. 作业方法变更时,理由有说明吗,大家理解了吗?
10. 管理人员明天进行现场巡查了吗?
11. 不良数据是否进行分析,为了防止下次再发。
12. 管理者是否经常把握不良问题,并对下属进行适当的指导。

总结:对品质不良的原因进行分析,经常发生的情况就是管理者对作业员的管理不足。而且很多管理人员对自己管理存在的不足也没有意识到,出了问题,就对作业员进行批评。管理人员如果不对自己的不足进行检讨,同样的不良就可能重复发生。

图片新闻



9月11日,路桥区人社局组织20多家企业代表来八环公司进行职业技能等级认定方面的学习交流,区人社局党组成员任守超、职业技能鉴定中心主任厉正寿及集团副总裁王苏平等参加交流,八环的相关工作得到了领导们的充分肯定。

(王英)



9月16日,八环公司作为路桥区的两家代表之一,参加了由台州市人社局举办的“台州新时代工匠队伍建设座谈会”。

(王英)



9月23日,八环公司到台州职业技术学院开展了专场招聘。

(王英)

质量月专版

编者按:今年是八环公司的第21个质量月活动,围绕“加强质量监督,提升质量水平”的活动主题,各单位广泛开展了各具特色的质量活动,有效推动了全员质量意识和质量水平的提升。活动期间,集团公司开展了质量月征文,共计收到征文18篇,现择优录取6篇,在本版和四版刊出。

质量让我成长

○制造一车间 陈胥锋

对质量负责是八环人的天职。虽然疫情的影响还在持续,但八环对质量的要求却没有丝毫放松。

今年开始,公司将振动噪音检测标准更新为新国标要求,测振转速由原来的1500r/min提高到1800r/min。刚开始我并没有引起太大的重视,认知上的不足导致起初的测振合格率出现波动,让我们整个团队都有些措手不及。

我们随即按照问题处理流程展开分析,开展了不良件拆套测量,并按照“三现”原则进行了车间总动员,机修人员对设备全面检修,调试人员重新调整设备,班组和员工查验现场变化点,同时技术部张科长也冲在一线协助查找原因,经过常规整改,效果并不明显。为此,车间召开了个人质量反思会,开展头脑风暴,经过大家的认真分析,认为测振转速的调整对外圈的加工质量要求提高了,以前调试外圈沟超偏量及磁极端跳的方法无法满足现行要求,故要求超精调试人员学习提高打偏心量和磁极端跳的技能,换型号时严格执行,同时要求上下工序加强沟通,严格管控切削量,每位员工每班必须测量一次切削量,要有数据记录,调试工每班对现场已加工产品,抽查切削量和粗糙度并记录,班长每班跟踪检查。通过一段时间的管控,质量有了明显改善,完全达到要求,结果证明团队分析判断准确,措施有效,所有人都为之喜悦。

在这段时间里,我也查阅了沟超工序影响轴承噪音等方面的相关资料,询问了相关专家,更加深入地学习测振方面的专业知识,也让我深刻地认识到要想做好产品质量,不仅要做好设备管理、本岗位的变化点管理、作业标准的执行及自身质量意识的提升,更是要清楚地了解后工序的质量要求,掌握它们的变化点。

通过此次质量提升,让我对质量有了更深层次的认识,质量是个系统工程,与所有环节都息息相关,对于任何一个变化点我们都要有风险管控的意识,包括标准的改变。随着客户要求的不断提高,我们对质量的认识也要不断深入,现场加工标准要更加精细化、精准化。

质量的提升永无止境,我愿为之改变,为之成长,愿以八环持续稳定的产品质量,为客户创造最大价值。

如何搞好基层质量管理

○制造一车间 张锁权

产品质量是企业赖以生存的根本,是一项系统工程,要想把质量好,需要从各个方面控制好影响质量的所有因素。作为生产现场的基层管理人员,质量管理是我们工作的重中之重,那么,如何才能做好质量管理呢?

首先,要加强对员工的引导。每一位刚进入公司的员工,他们对质量的认知层次参差不齐,有的几乎是一张白纸。不断给员工灌输正确、负责任的质量态度,这是我们基层管理者的职责所在。我们要时刻提醒员工,对待工作中的任何细微环节都要慎之又慎,一个疵点、一次粗心,或是一次走神儿,不起眼的小问题,都有可能引起质量问题的发生。要让员工本着质量安全无小事的态度认真做事,只有严格按相关工艺及制度做事,才能确保自己流出的产品万无一失。

其次,要加强质量监督。无规矩不成方圆,只有严格按照工艺流程接收、加工、放行产品,产品质量才能稳步提升。要充分发挥班组长、班组质量员、巡检员的监督、监管作用,做到违规必惩,使员工在思想上足够重视,绝不去触碰违反工艺及质量规定的高压线。

第三,要做好员工的情绪管理。实践中我们发现,员工情绪的好坏,与产品质量的稳定存在较大的关联性。记得我刚毕业实习时,因工作经验不足作业时出错,主管出言不逊,加之刚步入社会涉世不深,产生了抵触抗拒的情绪,所以很长一段时间都情绪低落,犯错率及不良率也随之提高。亲身体会告诉我,在基层管理中我们要善于发现员工情绪的好坏并及时处置,在员工犯错时沟通要注意方式方法,要让员工内心能接受,在愉悦、和谐的环境中工作,从而降低犯错率。

另外,还要明确质量责任。明确质量不良流出带来的后果和风险以及相应的责任,严格执行考核、奖惩制度,充分运用好一次交检考核管理标准,奖优罚劣,对质量控制不利人员要严肃处理。引导员工之间相互激励,相互促进,勇于承担责任,才能使产品质量得到稳步提升。

最后,要做好经验教训总结及长效的持续改善。当质量问题发生后,要第一时间去现场查找真因,制订切实可行的整改措施,并对其有效性进行长期的验证和改良,还要横向展开,从而避免重复质量问题的发生。

总之,产品质量不是喊喊口号就能完成的,而是在每个员工的手中、心中,是由态度和责任决定的。我们不光要“口动”、“心动”,更要付诸“行动”,脚踏实地,从基础工作做起,不断提高对质量管理的认知,从一点一滴做起,实事求是严把质量关,不断地提升发现问题、解决问题的能力,每个人都能严于律己,以真诚、守信的态度对待产品质量,八环的质量水平必将再上新台阶。

产品质量——企业赖以生存的根本

○技术部 文喜

产品质量是企业生存和发展的根本,企业要想更好更快地向前发展,良好的产品质量是必备条件,高质量的产品可以为公司开拓市场、创造效益、赢得口碑。

首先,产品质量是设计出来的。从接到客户的产品需求,到开始产品设计,设计员的工作就是将客户的各项需求完全转化到产品中去。因此,产品需求设计的合理性至关重要,需要技术员做好充分的前期调查,深度理解客户需要的到底是什么样的产品。在充分的调研后,要组织产品评审会,将产品开发过程中会遇到的问题解决掉。否则,一旦发生因为设计不合理导致的召回、返工等,损失将极为惨重。

其次,产品质量是生产出来的。只有生产过程中的每一个环节都严格按照工艺要求和作业指导书进行,才能有效保证产品合格率。要想在生产过程中最大程度地提升产品质量,就需要做到:

1.增加对员工的培训。实现员工基础知识水平的提升,能充分识别产品生产过程中的各种要求,这些基础工作往往能收获巨大的回报。

2.培养员工的自检和互检意识。要让员工意识到,他们在生产的是自己的产品,流向的下一道工序是自己的客户,自己做的产品要满足客户才行,而不是简简单单、按部就班地完成工作。要对自己的产品进行自我检验,只有自己认为合格、满意,才能流向下一道工序;对于上工序流转的产品,要进行必要的复检,确定合格后才能进行自己的生产,如发现问题,要及时进行反馈,处理完成后方可继续生产。

3.每天对质量问题进行汇总,为将来更好地防范。班前早会上,车间领导可以将昨天的质量问题进行公布,深入分析原因,找出漏洞,并采取及时有效的措施,避

免同类事情的再次发生。要做到“原因未查清不放过、质量责任未明确不放过、纠正措施未落实不放过”。每日如此,产品质量必将得到提升。

最后,检验是保证产品质量的重要手段。首先是原材料的进货检验,可以有效预防不合格品的流入,防止因材料不合格而影响正常的生产;其次是生产加工的过程检验,包括首检、自检和巡检,可以及时发现不合格品,防止其继续加工、流转,保证正常的生产秩序;最后是成品检验,可以防止不合格品流向客户,对公司造成不必要的损失。严格控制检验过程,无疑是保证产品质量的一把利器。

产品质量从来不是靠一两个人就能决定的,而是和每位员工都息息相关,只有人人养成良好的质量意识,自觉将每个人的产品和工作做得更好,公司才能实现质的飞跃。

防错手段用得好,重复问题才会少

○八环长兴 程战威

重复的问题不断上演,同样的缺陷反复发生,工作中没有什么能比这更让人沮丧的了。重复性犯错与“零缺陷”质量管理中的“一次性就把事情作对”的思想严重背离,因此,预防“老问题”的再度上演,是质量工作的重中之重。这就要求我们要在“习以为常”的工作环境中,保持一颗好奇的警惕之心,善于观察“细枝末节”,找到问题的根本所在,并且“对症下药”,实施切合实际、行之有效的“防错”措施,才能“药到病除”,达到质量提升的最终目的。

所谓“防错”又叫“防呆”,顾名思义,就是采取措施,防止“可预见性的出错”。很多细小的错误,往往会让人习以为常,直到带来的严重损失和后果才引起重视,但为时已晚。比如日常生活中的“睡过头”、“被雨淋”、“新车刮蹭”,很有可能耽误大事,但其实只要我们“定个闹钟”、“带把伞”、“装个倒车雷达”,一些很简单的“防错”措施,就能为你免除烦恼,将风险和损失降到最低。

同理,在我们的生产制造过程中,想要稳定过程质量、提升工作效率、保障人身安全,同样离不开行之有效的“防错”手段。虽然车间各生产线都趋于成熟,日常生产也有条不紊,但我们决不能“习以为常、见怪不怪,前人咋做我咋做”,而是要

善于观察,发现问题,举一反三,防患于未然,切不可等到“犯错”再“挽救”。

记得我刚入职时,还是在沟超工序上班,发现师傅们每逢下班收尾,个个都会动作娴熟地趴在地上,拿个棍子在机床底部来回“扫荡”,还会传来“叮叮咣咣”的撞击声,以及像淘到“宝”一样的惊叹:“运气真好,又找到一个!”那简直就是“画面太美,不忍直视”,原来他们是在寻找“落下品”。后来我才知道,任何一个现场落地产品,若是处理不当,都有可能演变成一次严重的质量事故,所以公司对落下品管理相当严格,要求员工“眼观六路,耳听八方”,勤走动、勤取料、勤检查,确保产品不堆积、套圈不落地。发现落地的,立即上交报废处理,并且“谁的错误谁买单”,当日检查,当日处理,当日公布!即便如此,车间检查时还是会发现漏网之“料”,看来,光靠宣传和检查还不够。

后来,车间根据员工的《防止落下品进入机床底部的改善提案》,“选用尺寸合适的方木放置于设备四周与地面的间隙处,防止落地产品滚落到设备底部。”但发现方木不好固定,缝隙大小不一,尺寸定制复杂,效果并不理想。后续车间通过集体讨论,推出了“方木防错法”的“升级

版”:用铁皮包裹设备垫脚及基座与地面存在的一圈空隙,铁皮与地面接触,像是给设备穿上了一条“迷你裙”。新的防错手段实施后,别说是落下品了,就算是螺丝垫片也掉进不去了,还节约空间、节约成本,视觉上也更加美观,被一直沿用至今。再后来,公司开展“源头分析”,是因为存料架满了没有及时处理,还是料道设计不够完善?于是后来,料架上便多了个叫做“满料开关”的识别开关,在料架上产品达到预设数量时,设备就会自动停止加工,并发出红色警报,操作人员便会第一时间赶来处理,同时料道的设计更加科学合理,从源头上根本杜绝落下品。

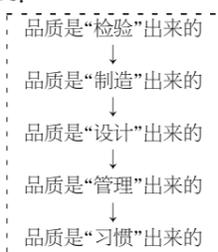
如今,车间再也看不到一大群员工趴在地上找落下品的“壮观”画面了,“落下品检查小分队”也成为了一段历史,可见采用好的防错手段,就能避免重复问题的发生。好的防错需要具备三点要素:1、能够消灭错误产生的原因;2、即使犯错了也不会产生不良;3、即使产生了不良也不会流转出去。

遇到现场质量问题并不可怕,关键是要积极应对。只要我们吧问题当作机遇和挑战,群策群力,科学分析,通过一系列行之有效的防错手段,就能将问题消灭,实现质量水平的不断提升。

浅论品质理念

○低噪音轴承 周栋

所谓“品质理念”,就是对质量管理的看法和态度。伴随着对质量管理的深入理解和实践,品质理念也经历了多个阶段的思想转变:



“态度决定一切,思想决定行动”。理念一旦形成,就会产生指导作用,使人对某种对象和事物采取相应的行为。和学生、团员、党员等的思想教育一样,我们企业里也要持续不停地对员工进行思想教育,使之树立正确的品质理念,不断提高管理水平,从而达到“永续经营、获得一定的利润”的企业终极目标。

1.“质量是企业的生命”。品质品质不好,没有竞争力,就会失去市场;失去市场,无法盈利,企业就会倒闭,因此作为员

工,必须具有保证产品品质的决心和愿望,也就是要求企业员工树立良好的品质意识。而且,即使目前产品市场表现良好,也要希望以后更好,“居安思危”,要把我们的产品品质做得更好。

2.“以顾客为关注焦点”。这是七项质量管理基本原则中的第一条。企业依存于顾客,因而企业应理解顾客当前和未来的需求;相对应的,企业质量管理的主要关注点就是满足顾客当前需求并努力超越顾客期望。

3.“第一次就要把事情做对”。这句口号,很好地体现了产品质量的预防性要求。即使在后期投入大量的人力物力去检验把关,但由于没从源头控制而已经产生了大量次品甚至废品,生产成本将大大提高,给企业造成沉重负担及损失。况且有些产品的质量问题可能无法从后工序发现并弥补,这更要求我们在第一时间就把事情做正确,预防品质问题的发生。

4.强化领导作用。俗话说,“火车跑得快,全靠车头带”。美国质量管理专家朱兰博士认为,质量问题有80%出于管理层,而只有20%的问题源于普通员工。管理层职位越高,能力越大,则责任越大。

5.强化岗位责任意识。产品设计出来了,风险和缺陷都识别和标识了,工艺文件制定好了,检验规程明确了,但最终执行的员工能力不够、意识不强,那还是很难控制住产品的质量。质量管理需要“全员积极参与”。不仅仅是“参与”,而是“积极参与”,两个词语之间相差的就是对待质量管理的态度和意识。做任何事情,重要的不是做了没有,而是做好了没有。

6.持续改进。品质没有最好,只有更好。品质改善很少能够一步到位,更多的是一个持续的、循环上升、不断完善的过程,遵循PDCA模式。只有这样,我们的产品质量才会不断上升;也只有不断地提高和创新,才能决胜于市场。

品质理念有很多方面,以上所述只是最基本的几项内容。借着公司质量月活动的东风,我们要加强质量管理的思想教育,提高质量管理的理论水平,将质量要求落到实处,推动质量水平的有效提升。

我们高速特低噪音轴承事业部是新成立的事业部,建立之初,公司和部门领导就对质量严格要求,我们将立足顾客需求,严把产品质量关,确保精品品质,对顾客负责,对企业负责,对自己负责!

悲伤还是快乐

○销售部 余安琪

很奇怪,对于一些人,我们总是会相当的宽容,记忆中留着的多是快乐。与好朋友聊天,无意间聊起这个,那悲伤呢,没有悲伤吗?

有,怎么会没有?只是那些哀愁遗憾都被笨拙的真心冲走了,而留在回忆这个玻璃瓶里的,就只剩快乐。

那往后没能被冲走的悲伤怎么办?

物资的繁荣丰沛,让大部分80后生人没遭受过太多的苦难,没有饥荒,更别说战乱,现在的90后、00后更是如此,所谓很甜的一代。

孩童时期多是在快乐,到高中大学读

亦舒、同门,我们不是天使、喜宝等等,长大一些,读春雪、读奔马、读幽谷百合、读1984、读动物庄园,生活里时不时的磕磕碰碰,才慢慢明白,喔,人生本就分为两半,一半快乐、一半悲伤。

悲伤是用来让人感受快乐的。一些事儿让人觉得哀愁和悲伤,才能从另一些事儿中感受到欣喜和快乐,悲伤的部分大了,快乐的部分也就被衬得特别甜。

可我们总是偏爱开心的事。

其实喜欢常出门玩,很多的景观,都只留

在了照片里。

可那天路上的婆娑树影、路边当地人家的午间生活、经过河道时身边飞驰而过的摩托、关门拉闸的银行、为躲太阳而绕进的杂货商场,以及和滴滴司机聊天的内容。

这些我都还记得。

有些好的记忆,会发生在不开心的事里。

不管好的还是坏的,这都是人生。

热爱自己的生活,接受好的快乐,也承受坏的悲伤。

热爱生活的人,永远是美的。

另一种可能

○质量部 余成瑶

《另一种可能》,这本书讲述的是曾经被很多人界定为“不适合做老师”的作者,如何从一所大山深处最偏僻的乡村庙堂小学教师出发,一步步成长为深受学生喜爱的全国知名特级教师的心路历程。另一种可能,听起来就等于不可能,甚至像是个笑话,可它常常能带给你突破,让前路柳暗花明。

今天,因突降暴雨,导致网络信号中断,手机无法上传数据。但样品急需上传数据到OA上,他们问我怎么办?我想了想,说可以把样品数据直接传到电脑里,再放在共享上,或者用电脑直接上传就行了。在工作中我们要转变思路,不能一成不变,尝试另一种可能,或许就能找到另一种更好的方法。

今年是公司的第21个质量月活动,八环轴承质量部重点关注质量风险的再识别,要求我们每个班组立足本岗位,提出至少两条的质量风险。我苦思冥想,就只想到了一条,当开早会领导提问时,大家如数家珍,讲了一条又一条,如:混料的风险、不合格品的风险、原材料的风险……我这才发现自己的思维是多么的狭窄。在现场,“人、机、料、法、环”是影响产品质量的五个主要因素,能带来各种各样的风险,比如,新员工培训是否到位,质量意识不强;机器设备是否有足够的防错手段;原材料是否符合要求;上至供应商,下至客户,检测方法是否统一;产品制造过程中所处的环境是否保持一致?我的思路立马就打开了。其实质量风险再识别,就是要求我们考虑另一种的可能性,想到方方面面,第一次就把事情做对。设计要前移,和客户多沟通,满足客户要求才是我们最终的目标,在生产过程中更会碰到各种各样的困难,为此我们要转变观念,寻找另一种可能,让思维不受约束。

另一种可能,是转机,也是希望,不要轻易地去怀疑它,否定它。当你认为山穷水尽、无可救药,仿佛无解的时候,不妨想一想,是不是还有另一种可能?多一份尝试、多一种可能,工作才能更完美,生活才能更幸福!

人间值得,未来可期

——写给35岁的自己
○技术部 安少欣

晚饭后带着两个孩子到楼下散步,皎洁的月光给大地铺上了薄薄的银纱,走过郁郁葱葱的树林,有斑驳的树影投下,细碎的虫鸣声在草丛中此起彼伏,还有初秋那沁着一丝丝凉意的微风从身边拂过,孩子们的打闹声、欢笑声,回响在静谧的林间小路,带着初秋的喜悦。

万物生长,欣欣向荣,花儿竞相开放,大树茁壮成长,从一粒种子开始,他们不顾一切钻出地面,努力扎根,伸向天空,顽强地展现生命的美好。

我和这周围的一切都沐浴在这如水的月光中,感受着这一刻的静谧和温柔。

白驹过隙,时光如梭,转眼间就到了35岁的年纪。

35岁,心里依然住着一个女小生,会做梦,偶尔会幻想,有想去的地方和想做的事情,愿这份小小少女心陪我度过每一段的生命历程。

35岁,是两个孩子的妈妈,更是勇敢独立的自己,希望成长为更加坚强自信的“女大生”,更好地爱护自己,守护家人。

35岁,不管面对的生活是粗粝还是温柔,不管他是甜还是咸,都要勇敢地跟他交手,大战个几百回合。

35岁,最好的状态才刚刚开始,一切都刚刚好,一切都在路上。

人间值得,未来可期,愿今生未完的时光都能被岁月温柔以待。

别拿年轻当作挥霍健康的资本

○八环长兴 焦英春

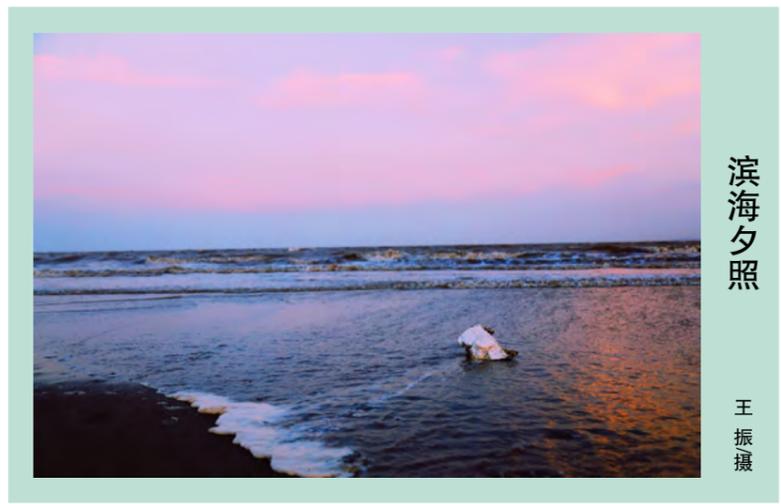
从来没想过,自己看似简单平静的生活,在病痛来临之际竟是那么的无力。现在我正坐在医院的输液室,一字一字写下这篇文章,恍惚间昨天夜里到今天发生的一切都是梦境。22岁,突然病倒送医院,好在虚惊一场,只是普通的胃炎,也做了胃镜排除肿瘤,看着输液瓶一滴一滴向下滑落,我开始反思这么多年我都做了些什么。无节制的熬夜,生冷、油腻、辛辣的食物没有顾忌,照单全收,手机不离手导致睡眠不足,有时还带着时尚“烟熏妆”上班,一点年轻人的精气神都没有。

也就是刚刚,我取了报告在胃肠科门口候诊,门虚掩着,我的心也是忐忑不安,无意间听见医生和上一个患者的对话,说看了报告大概率是肿瘤,要做个切片活检,我抬头看了过去,一个30岁左右的姐姐,她的肩膀在颤抖,刚刚还笔直的后背,现在像一个泄了气的皮球,瘫软在那里。恍惚间我也开始替我自己担心,昨天夜里,急诊医生安排我做胃镜,说要排除肿瘤的可能性,手里的报告单现在就像一个烫手山芋。拖着沉重的脚步我走进了诊室,递上报告单,我一言不发,像是在等着宣判的罪犯,时间仿佛都静止了。终于医生缓缓开口,你这是食管返流,

是慢性病,要长年吃药。我不安地说,没有什么别的不好吗,肿瘤什么的?医生笑了笑说放心吧没什么大问题,但要控制饮食,不要吃太甜太油腻不好消化的东西,先消炎再给你开点药吃。听医生说完我如释重负,笑了起来,刚要起身,医生说看你很虚弱是上夜班的吗?我说没有,医生说那你就是熬夜熬得太凶,以后要少熬夜,我点了点头,一蹦一跳地取了药,高兴得就像嘴里塞满松子的仓鼠。

因为我们年轻啊,总觉得身体很好,不爱惜身体,挥霍生命,可当有一天病痛悄然而来,打你一个措手不及,无力招架的时候,才知道后悔。我们再也不能忽视健康,毫无意义地消耗我们的精力,肆无忌惮地透支我们的身体,愚蠢地以为健康的体魄是取之不尽、用之不竭的。

记得公司有句宣传语:没有安全生产这个“1”,再多的“0”也是零。其实我们也是那个1,为了生活,为了家人,千万要保重身体,不能倒下,否则一切都将归零。从现在,从这一秒钟开始,请好好爱惜身体,保重健康,生命是一场单向旅行,没有后悔和退路,别拿年轻当作挥霍健康的资本。



滨海夕照

王振摄

中华人民共和国保守国家秘密法(一)

《中华人民共和国保守国家秘密法》已由中华人民共和国第十一届全国人民代表大会常务委员会第十四次会议于2010年4月29日修订通过,自2010年10月1日起施行。

目录

- 第一章 总则
- 第二章 国家秘密的范围和密级
- 第三章 保密制度
- 第四章 监督管理
- 第五章 法律责任
- 第六章 附则

第一章 总则

第一条 为了保守国家秘密,维护国家安全和利益,保障改革开放和社会主义现代化事业的顺利进行,制定本法。

第二条 国家秘密是关系国家安全和利益,依照法定程序确定,在一定时间内只限一定范围的人员知悉的事项。

第三条 国家秘密受法律保护。一切国家机关、武装力量、政党、社会团体、企业事业单位和公民都有保守国家秘密的义务。

任何危害国家秘密安全的行为,都必须受到法律追究。

第四条 保守国家秘密的工作(以下简称保密工作),实行积极防范、突出重点、依法管理的方针,既确保国家秘密安全,又便利信息资源合理利用。

法律、行政法规规定公开的事项,应当依法公开。

第五条 国家保密行政管理部门主管全国的保密工作。县级以上地方各级保密行政管理部门主管本行政区域的保密工作。

第六条 国家机关和涉及国家秘密的单位(以下简称机关、单位)管理本机关和本单位的保密工作。

中央国家机关在其职权范围内,管理或者指导本系统的保密工作。

第七条 机关、单位应当实行保密工作责任制,健全保密管理制度,完善保密防护措施,开展保密宣传教育,加强保密检查。

第八条 国家对在保守、保护国家秘密以及改进保密技术、措施等方面成绩显著的单位或者个人给予奖励。

普法专栏

质量从5S做起

○八环长兴 向明欢

本月既是公司的质量月活动,也是我们制造三车间的5S竞赛活动,在车间领导的宣传发动下,三车间全体成员都积极投入到各项活动中,从自身做起,加强学习,提高质量意识和现场管理意识,而事实上,做好现场5S管理,也是提高质量水平的有效手段之一。

可能有的人不理解,要想把产品质量搞好,为什么要先搞好现场5S呢?其实现场5S(整理、整顿、清扫、清洁、素养)的每一项要求,都和质量有着密切的关系:

我们先从整理说起。作为生产现场,我们时时刻刻都要把自己的工作区域整理干净,比如物料的摆放和标识,不良品料盒的放置,成品和半成品的规划,都要规范有序,只有摆放整齐了,现场才不会造成混料,也就避免了潜在的质量风险。

整理好了,就要开始整顿,就是要有合理的摆放规范,让我们能随时随地方便地看到和拿到想要的东西,从而达到不浪费时间找东西的目的,为生产创造便利,既能提高生产效率又能稳定产品质量。

对于生产现场来说,清扫也是一个重要环节,轴承产品对清洁度要求较高,所以我们要在生产开始前就要把自己所在的区域、机床,以及料箱、料盒等都清扫干净,这样才能保证产品清洁度达标。

整理、整顿、清扫之后,现场干净整洁了,产品质量稳定了,但可能时间一长,大家的意识就淡薄,这就需要我们实行全员参与清洁作业的活动,使整环境随时都能维持良好的状态。通过以上4S活动,培养遵规守纪、具有良好工作纪律的员工,成为具有良好素养的八环好员工。

以上各个方面都说明质量提升离不开良好的现场5S管理,搞好现场5S管理对质量提升有着良好的促进作用!

质量月征文专栏

图片新闻



9月7日,公司工会组织员工百余人参加了由路北街道党总办、总工会举办的“路北街道爱国主义教育主题观影活动”。(王振)



随着自动测振仪的推广和运用,9月,制造二车间机修班组织全体作业人员进行了自动测振仪的使用培训。(杨玉珍)



9月27日,质量部成品检验班组举行了迎“双节”家国同庆主题活动,开展了看图猜成语、你比我猜、脑筋急转弯等活动,组员间配合默契,现场气氛活跃。(葛宰华)



9月19日~20日,技术部门工会小组组织全体人员绍兴二日游。(羊君)

十月员工
生日名单

顾问:王苏平
总编:王振
电话:
0576-82550082
82550169
82415829
传真:
0576-82550082
82415672
邮编:318050
地址:浙江省台州市路桥区新安西街889号
URL:
www.bahuan.com
E-mail:
bahuan@bahuan.com
印制:浙江方正印务有限公司