

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J105 号
内部资料 免费交流

八环报

第 6 期

总第 254 期
2020 年 6 月 30 日
星期二

BAHUAN NEWS

重走革命胜地 重温入党誓词



本报讯 (通讯员 梁道才) 6 月 13 日, 公司党员在党委书记王苏平的带领下赴浙江三门亭旁起义纪念馆开展主题党日活动。活动当天烈日当空, 气温高达 37℃, 但大家热情不减, 一下车就直奔纪念碑而去。纪念碑矗立在广场中心, 原国防部长张爱萍将军亲笔的“亭旁起义纪念馆”大字苍劲有力, 让人肃然起敬。大家自觉列队整齐, 两名新加入党员站在队伍的前列, 面对党旗, 大家举起右手, 在王苏平的带领下进行了庄严的入党誓词。

随后大家来到了亭旁起义纪念馆, 观看亭旁起义教育视频。虽然因为场地所限不能一一入座, 但大家或席地而坐、或依墙站立, 聚精会神地观看学习。视频详细介绍了亭旁起义的历史背景及过程, 包定、叶信庄等 5 名共产党员先烈, 以亭山小学为基地, 以教员职业为掩护, 带领革命群众进行了艰苦卓绝的革命斗争, 正是在他们的不懈努力下, 1928 年 5 月 26 日, 三门大地爆发了威震浙东的亭旁起义, 建立了全省第一个区级苏维埃政权, 点燃了革命的燎原火种。大家不禁为革命先辈的光荣事迹感到骄傲和自豪。在纪念馆的分馆展厅里, 大家仔细查看着每一件历史文物和图文说明, 学习革命先辈的英勇事迹, 大家的内心都被深深震撼。

重走革命胜地, 重温入党誓词, 让每位党员更加深入地学习了解党的光辉历程, 增强党性教育, 必将进一步增强公司党委的凝聚力和战斗力, 推动公司党建再上新台阶。

重走革命胜地, 重温入党誓词, 让每位党员更加深入地学习了解党的光辉历程, 增强党性教育, 必将进一步增强公司党委的凝聚力和战斗力, 推动公司党建再上新台阶。

重走革命胜地, 重温入党誓词, 让每位党员更加深入地学习了解党的光辉历程, 增强党性教育, 必将进一步增强公司党委的凝聚力和战斗力, 推动公司党建再上新台阶。

图片新闻



6 月 16 日, 路桥区经济和信息化局副局长陈灵坚一行来公司开展“企业服务直通车”, 对公司新厂区建设相关问题进行了及时的解答和处理。(金哲明)



6 月 29 日, 路桥区人社局职业技能鉴定中心主任厉正寿带领专家组一行对八环公司申报的省级技能等级认定定点进行了现场验收, 公司顺利通过了评审。(王英)



6 月 6 日, 厦门大学教授、传孚科技(厦门)有限公司董事长许水电一行来八环公司考察交流, 并就特种轴承专利产品进行合作洽谈。(王方义)

集团及党委扎实开展第 19 次安全生产月活动

本报讯 (记者 王振) 为响应国务院安委会办公室关于开展 2020 年全国“安全生产月”活动通知的要求, 6 月, 集团和公司党委联合开展了以“消除事故隐患, 筑牢安全防线”为主题的第 19 次安全生产月活动。

今年是集团运营后的首次安全生产月, 集团各子公司、一级事业部都高度重视, 成立了各自的安全月领导小组, 并根据活动的主题, 结合各自单位的实际情况, 开展了切合本单位实际的活动项目, 将安全

生产落到实处。

八环轴承各制造车间和部门广泛开展了安全生产知识培训及消防安全实战演练, 图文并茂、案例详实、参与度高, 让员工看得懂、学得会、记得牢; 组织开展了安全隐患大排查活动, 无论是生产区域还是办公场所, 全面彻底, 不留死角; 广泛开展了“反三违(违章指挥、违章作业和违反劳动纪律)”和“争当一天安全员”活动, 所有车间党员都参与到活动中, 发挥了模范带头作用。新昌

环富公司开展了灭火实战演练, 进出口公司开展了车间、库房、办公室的安全隐患排查等, 其余各新成立及孵化期的子公司、事业部也都积极参与, 开展了防火、防盗、防潮, 以及新设备的点检、查验等工作, 确保安全生产。

安全生产重于泰山, 公司都将一如既往, 持续不断地将安全生产的各项工作开展下去, 消除一切事故隐患, 坚决筑牢安全防线。

公司技改项目被列为浙江省“四个百项”重点技术改造示范项目

本报讯 (通讯员 朱金萍) 近日, 浙江省经济和信息化厅公布了 2020 年浙江省“四个百项”重点技术改造示范项目计划, 八环科技集团的特种汽车轴承技改项目入选产品升级和工业强基示范项目。

为响应省委省政府《以新发展理念引领制造业高质量发展的若干意见》、《推动工业

企业智能化技术改造的意见》等文件号召, “全力打好产业基础高级化、产业链现代化攻坚战”, 结合集团正在全力推进的特种精密轴承产品技改升级的实际情况, 经过集团选拔, 研究院积极申报, 八环特种汽车轴承技改项目最终成功入选。

被列入省级“四个百项”重点技术改造

示范项目计划, 将使该技改项目获得更多的资金补助和政策支持。目前公司正加快推进项目建设, 通过引进智能化设备, 进一步实施减员增效, 为企业的转型升级, 实现高质量发展夯实基础。

树标杆 学标杆

本报讯 (通讯员 周清) 为开阔员工视野, 提升班组管理水平, 6 月 18 日, 八环精密车间开展了“树标杆、学标杆”活动, 组织磨加工车间员工分批到其它车间参观学习。

进入八环制造一车间, 大家感觉耳目一新, 现场布局科学合理, 连线作业顺畅高效, 真正是在践行现场管理“十二字方针”中的“整整齐齐、顺顺当当”。一车间虽然是老车间, 但对现场管理的要求却丝毫不打折扣, 工作台和各种工具辅料的摆放井然有序, 设备日常保养到位, 现场“跑冒滴漏”治理彻底到位, 员工在换型作业时设备外表始终保持得干干净净。虽然空间的利用已到极致, 但通道始终保持畅通无阻。无论是从整体看还是局部瞧, 在这种环境下工作真是让人感觉心情舒畅。

通过这次的现场参观学习, 我们发现了自身的不足, 也认识到和优秀间的差距, 大家纷纷表示要把好的经验和做法带回去, 认真改善现场管理。车间会将“树标杆、学标杆”的活动持续开展下去, 千方百计学习、借鉴优秀经验, 学以致用, 不断提升, 让我们的工作环境更加舒适安心。

区总工会副主席徐桂生来公司调研工会工作



本报讯 (记者 王振) 6 月 22 日, 路桥区总工会副主席徐桂生、主任郑子剑等在路北街道总工会主席陈仙亮等的陪同下, 来八环公司调研工会工作, 并“送安全”到车间。公司工会主席王苏平、副主席张国跃等陪同。

在座谈会上, 徐桂生听取了王苏平关于公司工会工作的汇报, 对八环工会的相关工作表示肯定。徐主席传达了省、市、区

总工会关于“新时代产业工人队伍建设改革”的相关精神, 并就产业工人培训、技能晋级、培育“路桥工匠”等相关工作进行了部署, 要求公司工会将工作做细做实, 通过产业工人队伍建设改革, 营造“尊重劳动、尊重人才、尊重创新”的良好氛围, 实现产业工人队伍素质的全面提升。王苏平对上级工会的关爱和支持表示感谢, 表示将继续开展好劳动竞赛、改善创新合理化建议等公司工会特色项目, 发挥好省级“王建平技能大师工作室”的模范带头作用, 畅通好产业工人的职业学历和技能资质的晋升渠道, 将产业工人队伍建设改革向纵深推进。

随后, 徐桂生一行来到八环制造一车间“送安全”, 将关于安全生产的书籍、小册子, 以及定制的口袋纸巾等发放到一线员工手上。



八环短波

6 月 9 日, 烟台艾迪精密机械股份有限公司机器人事业部副总经理王先生一行来八环公司考察交流。(赵存东)

6 月 15 日~19 日, 制造二车间在多个场地对全员进行了技能等级评定相关知识的理论培训和实操演练。(杨玉珍)

6 月 16 日, 制造二车间对自动测振仪运行的问题点进行了讨论汇总, 为推进全面自动化打下基础。(杨玉珍)

6 月 17 日, 浙江瑞德利汽车零部件有限公司总经理蔡先生一行来八环(长兴)公司考察指导。(罗永伟)

6 月 17 日, 集团董事长戴学利带队分别赴浙江联宜电机有限公司、浙江长久立特材股份有限公司参观学习。(顾建海)

6 月 19 日, 制造四车间举行了全员消防演练及消防知识培训, 提高员工的消防意识。(廖小华)

6 月 23 日, 浙江三田汽车空调压缩机有限公司总经理林先生、浙江俊博汽车零部件有限公司总经理李先生一行来八环(长兴)公司考察。(罗永伟)

6 月 24 日, 咸阳职业技术学院机电学院刘书记、李院长一行来八环公司考察交流, 双方就校企合作新模式, 定制培养高素质技能人才等达成了合作意向。(金哲明)

6 月 30 日, 制造一车间组织了“如何抓好班组质量管理”及“提高成品合格率有感”文章, 要求各班组长落实在实际行动上。(樊云苓)

6 月, 八环公司“创新小组”的《降低 RVB20E 外圈磨磨沟道尺寸不良率》课题获五羊-本田第 34 届 QC 发表会银奖。(方刘龙)

6 月, 新昌环富公司对车削加工线进行了轮换维修, 对车床拖板进行了大修保养。(冯幸国)

6 月, 公司两款轴承新产品获得实用新型专利授权。(朱金萍)

初出茅庐

○智能装备 蒙学慧

啼声悠然,已历数十春秋。岁月,清浅而行,我,终究踏上了这条不知归途的旅程,初出茅庐,心中坎坷万分,有份期待,有份胆怯。

浙江八环智能装备有限公司成为我开启职业生涯的第一站,从如履薄冰、举步维艰,到迎难而上,揭开难题的层层面纱,突然发现这全新的挑战也并没有想象中那么的令人望而却步。

说来也是出乎预料,毕竟,何曾想过,今生今世会有缘接触到轴承、泵这类东西,01,02,JC,在我的脑海中不再是没有实体的数字与符号,以后的人生,也许当他人偶然提起时,脑海中那清晰的影像会如影相伴。不过,常言道,既来之则安之,何以枉然,何以固然,顺其自然,一切皆有可能。更何况,无穷的知识,多多益善,正值年少,无牵无挂,何乐而不为?

不过,感悟还是有的,也想多言几句,相信我们每个人都有从初入社会的“小青涩”,进化成面面俱到的“老油条”的一天,这可一点都不夸张,也正是大多数人职场的真实写照。当然,如今的我,还只是“职场小白”,人生旅途漫漫,告诉自己,请整装出发,再接再厉。

初出茅庐者,体会到了三点:一者谦虚谨慎,相信三人行必有我师焉,慎思之,明辨之;二者知行合一,王守仁道:“知之真切笃实处,既是行,行之明觉精察处,即是知。”我们只有将理论与实践合而为一,才能发挥它的独到之处,做到行万里路,读万卷书;三者永不言败,常言道,败者乃兵家常事,不经一番寒彻骨,怎得梅花扑鼻香,没有一番彻骨的洗涤,怎能除去初出茅庐的羞涩,怎能看见另一方截然不同的天地。

总之,人生虽短,但要学习的东西太多了,学无止境,望君在工作中将其体现得淋漓尽致吧!

防患于未然

○精密车间 华倩

我们经常能在新闻上看到,某某化工厂发生爆炸事故,某地发生火灾造成重大人员伤亡……一次次血的教训都在警示我们:安全生产高于一切。安全是一切工作的前提和基础,也是不可逾越的“红线”,得之于严,失之于宽,安全生产一刻也不能松懈。我们一定要发扬“未雨绸缪”的工作态度,在造成损失之前,将事故消灭在萌芽状态,所谓“防患于未然”,这才是安全生产的根本。

所有的安全事故都不是无故发生的。公司也一直在各级会议上反复强调安全生产的重要性,用各种案例提醒我们要遵纪守法,要及时排除安全隐患,杜绝安全事故的发生。但仍然有个别员工抱有“无所谓”、“明天再说”、“下次一定”的侥幸心理,不加重视。前段时间就发生过一起案例,由于天气潮湿地面打滑,一名操作工摔倒在地,造成脸部受伤,万幸没有伤到眼睛。经事故调查,该员工未按规定穿劳保防护鞋,鞋底不防滑,是造成事故的主要原因,该名员工事后也非常后悔,为自己的一时侥幸付出了代价。所以合规是安全的前提,车间的规章制度要求上班必须穿戴防护用品,我们就必须自觉遵守,不能抱有丝毫的侥幸心理,才能真正做到“防患于未然”。

安全检查也是安全生产的重要内容,是消除隐患、预防事故的重要手段。公司一直都在积极开展各种安全检查,全面而彻底,也排查出了不少的隐患点,为员工创造了更加安全的工作环境;而作为员工,我们也要以点带面,积极配合,将现场隐患排查日常化、全民化,千方百计寻找作业场所可能存在的危险点,要多往“坏处”想,少往“好处”逃,才能让危险真正远离我们。

安全无小事,我们只有不断给自己灌输安全知识,潜移默化中养成良好的安全习惯,并且认真细致排查危险源,把“安全第一”落实在每一件小事上,才能真正做到万无一失。

“6·13 浙江温岭槽罐车爆炸事故”有感

○精密车间 王金奇

2020年6月13日16时46分许,G15沈海高速公路浙江台州段发生一起液化气槽罐车爆炸事故,被炸飞的槽罐车砸塌路侧厂房并引发二次爆炸,事故已造成20人遇难,172人受伤,其中24人伤势较重……

一连串数字背后是一个个鲜活的生命,一张张照片清晰记录着一幅幅惨痛的现场画面,一次次事故背后流淌着血淋淋的教训。当事者用生命为事故买单,却还要伤及

无辜的家人,支离破碎的家庭恐怕永远无法从悲痛中走出来。无辜受害的那些路人甲、路人乙又做错了什么,竟遭此飞来横祸?或失去了宝贵生命,或导致残疾,留下了终生的遗憾。

事故发生后,国务院安委会对事故的调查处置挂牌督办,浙江省及台州市各自成立安全生产督察小组明查暗访,虽是亡羊补牢,但也为时未晚,因为安全生产无时无刻

不能放松。只有全民高度重视安全生产,不断提升安全意识,全力排查各类安全隐患,才能真正防患于未然。

作为制造业企业,安全生产是基石,是压倒一切的前提。我们更要提升全员的安全意识和防患意识,人人都做安全员,早发现早根除,将安全隐患消灭在萌芽状态。警钟长鸣,安全重于泰山!

安全你我他 生产全靠它

○制造二车间 王晓刚

6月是公司的安全生产月,其实从4月份开始,在疫情基本消除、车间生产恢复正常生产的情况下,八环制造二车间每月都精心准备,举办了各种形式的安全知识培训活动。

对于今年的培训,二车间员工热情格外高涨。因为培训形式多样,内容全面系统,更容易被员工理解并牢记。不光有车间常规的安全生产知识培训,如安全隐患排查方法、设备操作的注意事项(水、电、气等)、灭火器的使用方法、应急逃生方法等,还有系统性的安全生产法律法规、公司安全生产管理制度、个人安全意识提升等一整套的安全教材及全年培训计划,内容详细,案例丰富,可见公司对安全生产的高度重视。

首先是完善安全生产管理制度。为认真贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,推动各项安全生产措施落到实处,公司对安全生产管理制度进行了进一步的完善,落实安全生产主体责任制,上到公司高

层,下至员工个人,层层压实,面面俱到,让安全生产成为压倒一切的头等大事。

其次,重点培训灭火器等消防器材的使用方法。通过PPT的图文介绍,配合实物操作进行全面讲解,让员工看得懂、用得来、记得牢,提高应对突发紧急状况的能力。

最后,加强对法律法规、劳保用品使用、岗位安全作业知识的培训教育。通过系统化的知识培训,对国家、公司、车间及个人的安全防护政策和措施进行全方位的培训解读,增强员工的安全防范意识。特别是要树立“安全生产具有压倒一切的优先权”的意识,繁忙的日程绝不能成为忽视安全的借口。

岗位安全责任分明、员工责任到位、劳保用品发放及时、各级安全巡查常态化,这些都充分体现了公司对安全生产的高度重视。公司将全面贯彻“以人为本”的方针,狠抓安全生产不动摇,实现安全事故为零的目标,为广大员工免除后顾之忧。

直播初体验

○鼎利进出口销售团队

一场突如其来的新冠疫情,就已让2020年的开场与众不同。今年虽已过半,但疫情影响并没有完全褪去。疫情之下,我们体验到了居家隔离、体验到了出门佩戴口罩、体验到了健康码、量体温,本月,鼎利进出口公司还体验了一回线上展会直播。

因为疫情的影响,今年的线下展会无法正常开展,外贸人纷纷转战云端展会,第127届广交会也是在云直播中开展的。鼎利进出口公司于6月份参加了由省商务厅举办的浙江出口网上交易会(非洲站、印度站、东南亚站-汽配专场)。这是全新的展会模式,所有人都没有线上展会直播的经验,刚接到参展通知的时候感觉无从下手。但在疫情的冲击下,传统的展会营销已经无法实现,为了适应新形势下新的营销,鼎利团队决定迎难而上,接下这个全新的挑战。在学习完直播软件操作流程后,我们马上开始了资料的准备工作,制作宣传视频,公司PPT,脚本讲解,客户主要问答等,一项一项地整理,反复修改素材,再通过小组会议讨论和模拟演练,将资料最终定稿,开始等待线上实操的到来。

线上展会第一天,无论是对国内卖家还是国外客户,都是第一次的线上操作,所

以难免状况连连,比如直播时听不到对方声音、网络原因造成突然掉线、客户不对口,等等。在大家逐渐熟悉了之后,我们开始用心地跟买家介绍公司概况和产品优势等,将我们精心准备的资料展示给买家,展现公司的实力和形象。因为时差等原因,每天的展会时间只有短短的4个小时,所以我们格外珍惜,业务组轮流值班上线。虽然不能像线下展会那样面对面交流,触摸到实物产品,但通过语言和图片的交流,买家的兴致依然很高,每天我们都能和多家客户进行线上交流。

线上展会收获的不仅仅是客户资源,更有对网络营销新模式的摸索。随着“互联网+”时代的到来,自媒体平台不断发展,线上直播已逐渐家喻户晓。优秀主播李佳琪作为特殊人才落户上海;薇娅直播间卖火箭;罗永浩直播3小时销售近1.1亿,都在改变我们对传统营销和线上直播的看法。2020年在新冠疫情的冲击下,为了经济的复苏,各行各业都在转变思路,云会议、云课堂、云购物、云看房、云招商、云旅游,都将越来越多地融入我们的生活和工作,也将为我们带来新的机遇和思路。

提升四品管理 降低质量风险

○制造一车间 樊云琴

四品管理从2019年下半年推行至今,从非正式文件到文件齐全有据可依,从工器具的随意摆放使用到按照体系要求实现标准化、规范化,从四品的敞开管理到封闭式管理,从员工对四品无概念到如今的百般重视,从班组管理的漫无目的到逐渐找到适合本班组的的管理方法,到今年4月,四品管理文件重新修订更新完成,现场管理更加规范,产品质量有效提升,让我们真切切切地感受到规范管理带来的好处。当然,相对于“质量零缺陷”的目标,我们目前的工作还远远不够,为此,制造一车间将在今年下半年继续开展四品管理,打造升级版,使质量风险在过程中完全受控。

为此,一车间制定了活动推进计划,并在6月29日召开了以“提升四品管理重在实效”为主题的启动大会。要求做好每日的检查、汇总及通报,班长当天落实整改措施,检查人每周对整改措施的落地执行情况进行20-50%的有效性抽查,并对结果进行考核。重复发生的问题点,整改无效的,班长及责任人要重新分析原因并制定措

施,在一周内将问题点关闭,遇到困难要及时上报,需要调用其他资源的,项目负责人将给予全力支持。

每月各班组还要对全月问题点进行归类,对TOP问题进行重点管控。如机修班组重点对落下品的成因进行分析,把问题点及改善措施落实到机台,落实到具体责任人。对问题点多的,重复发生的员工要进行精准扶助,结合员工技能短板,制定可操作性强的措施进行及时关闭。装配机修工位不良品较多的项目或型号要进行重点分析,降低产品误判,减少员工处理质量不良品带来的风险。班组要加强监控,做到日清日结,特殊原因的一定做好封闭隔离管理,将人为因素造成的风险降到最低。班组管理者要有头绪、有主线,切忌养成盲目追求产量,随意处理质量问题的不良工作作风。

启动大会只是个开始,期待在项目组及全体人员的通力配合下,车间的四品管理会有一个质的飞跃,让“质量零缺陷”的目标越来越近、客户的满意度越来越高,基础管理越来越扎实。

图片新闻



6月24日,公司党员开展了“庆端午迎七一 查隐患保平安”安全检查志愿者活动。(梁道才)



6月,结合技能等级评定工作,制造四科磨磨班组定期开展理论与实际操作培训。(廖小华)



6月17日,制造二车间召开质量专题会议,传达了本部门质量指标,对重点客户的问题点进行一一通报,要求制订有效措施,提高客户满意度。(杨玉珍)



6月23日,技术部部长平静艳组织设计科全体设计人员进行了DFMEA编制的讨论。(张静)



6月7日,精密轴承制造部部长孟庆丰利用休息时间对基础科进行了现场改善及生产效率提高的培训。(马志华)



6月,高端工业轴承事业部新生产线进入工厂。(姚明磊)

中国古代曾有一首著名的《明日歌》：“明日复明日，明日何其多，我生待明日，万事成蹉跎。”假若一切都等待明日来做，那么我们终将一事无成。把今天的事情拖到明天，不断地累积下去，等待我们的就只有失败。一颗青青的稻草不起眼，然而当一根根稻草堆积如山后，再强壮的牛也会被压垮。

所以，即刻完成、即刻执行就成为了快速解决问题、完成工作的唯一办法。所谓执行，就是有效利用资源，保质保量达成目标。执行力指的是贯彻战略意图、完成预定目标的操作能力，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键，包含完成任务的意愿、能力和程度等。对员工而言，执行力就是办事能力；对团队而言，执行力就是战斗力；对企业而言，执行力就是经营能力。

而在执行力方面，企业内部一般都会存在一些共性问题，如员工对上级和本企业的规章制度、规定以及标准不能100%地有效执行，打折扣；对自己的工作职责认识不清，履行职责不到位；表面接受任务，事后落实不到位；不注重细节，对待事情经常马马虎虎；对偏差和失误缺

日事日清，铸就完美执行力

○精密轴承制造部 孟庆坤

乏敏感性，认为不是什么大事；喜欢为不想接受的任务找借口，敬业精神责任心较差等等，这些都是执行力不强的表现。

而联邦快递员工的经营理念却是：隔日一定要送达，无论碰到什么麻烦和问题。为此，联邦快递曾在公司网站上张贴了几个故事阐明这个核心理念。

在一次当班中，史蒂芬驾驶的货车过热，他通过不断给散热器加水完成了运输任务。回到运输站后，他将另外一批待运的包裹装上另一辆货车，但这辆货车也抛锚了。于是，史蒂芬向一位客户借了一辆自行车，将联邦快递公司的板条放入自己的背包里，然后将包裹装入其中。在炎热的天气里，史蒂芬骑着自行车，在陡峭的山丘上上下下，共行进了10英里，最终完成了自己负责的货物。然后，在休息的空隙，他

又徒步走了2英里去装运另一批货物。

“隔日送达”是联邦最响亮的服务口号，为了兑现这一承诺，全面推进企业战略，每一个联邦快递员都要绝对执行，背负着强烈使命感的联邦快递员，用自己坚决的执行力捍卫了公司的使命。当你开始执行任务时，千万不要给自己任何不负责任的理由，尤其是在你还没有完成当天计划的任务时就逃离办公室，这样容易耽误公司的总体计划，也会影响你明天的工作安排。铸就完美的执行力，就需要进行一个从上至下的梳理工作。让企业每个人都明白自己要干什么、应该干什么、快点干什么、积极干什么。

“领导”既要“领”又要“导”。公司高层决策者必须要率先垂范，以身作则，不搞特权，充分发挥领导的模范和带头作用。所谓“导”，就是在“领”的基础上，把握方向和大局，及时解决遇到的各种矛盾和问题，快速纠正出现的偏

差和错误，积极引导广大员工朝着正确的方向前进，促进企业的发展。

中层干部要做好上下沟通的“桥”。中层干部是润滑剂，他既要把上级的意图、观点等及时快速地传递给下属，又需要结合实际，把一些相关员工、管理等方面的具体情况在第一时间报告给上级。这样一个上行下效的过程，必须快速，否则的话，很有可能积累许多不必要的问题。

普通员工要发扬兢兢业业的工作态度。员工需要给自己制定一个有效的工作计划，自己需要走到什么程度，需要划分多少步骤，每一个步骤需要多长时间，这就包含了员工对理论知识、对业务技能的学习、对自己全方位素质的提高。

“明天吧，明天再说”，“明天再做也来得及”，这是我们面对做好的计划却不去执行时最常用的理由。无论在什么时候，那些办事主动、执行力强的员工都是最优秀的，也是最有竞争力的。这样的员工才会被安排接受挑战性的工作，因为这样的员工无论遇到多大的困难，都让自己做到“一旦接受，使命必达”。

『优秀管理者』心得

○精密轴承制造部 孟渊

在公司的一次培训中，陈总给大家讲述了“如何做好一名优秀的管理者”，听后感触颇深，特将本人的感想分享如下：

- 1.优秀的管理者要具备优秀的品格
工作和生活中，要做到诚实、正直、公平、公正、包容、谦虚、严谨。
- 2.要有格局
工作过程中，肯定会遇到牢骚的、无端批评的，甚至在背后非议你的人。作为管理者，心胸一定要宽广，不要受那些人的影响，大度，一笑了之。这样的人，才称得上是合格的管理者，这就是格局。
- 3.保持积极的心态

不要把消极的情绪带到工作上来，不要把负面信息发布到微博、微信上，而是要学会把负面情绪消化掉，保持积极健康的心态，将来定能拨云见日。其实这也是在向下属传递正能量，试想，管理者若总是负能量满满，他的团队及下属又会是是个什么样的精神状态？工作业绩又怎会好？

4.要有快速学习的能力
面对市场的风云变幻，信息的瞬息万变，管理者必须具备快速学习的能力，特别是要能接受新的理念、新的技术。企业里，不怕员工能力不行，就怕领导观念不行。

5.先成为榜样，再成为管理者
管理者若没有值得下属敬佩、学习的地方，自然就当不好管理者，即便拥有再高的头衔，也无法服众！

6.要与企业文化相一致
管理者的行为方式、价值理念若是与企业文化相悖，即使能力再强，那也只能起到负作用，对企业没有半点好处。只有与企业文化相统一，才能真正发挥能力和价值，如鱼得水。

7.上懂战略，下体“百姓”
头顶天，懂战略，具有高屋建瓴的战略眼光；脚贴地，知市场，了解员工的心声诉求。要接地气，不做“紫禁城里的皇帝”。“眼高手低”的新解释：眼界高，工作务实。

8.职位越高，对品性要求就越高
品性好的将军，安抚百姓，善待俘虏，自然人心所向；若赏罚不分，甚至大肆屠戮“以显军威”，必将离心离德！

9.具备协作能力
管理者离不开跨部门协作。不能只做单枪匹马的英雄，更要成为讲求协作的教练式高管。协作讲求的是高情商，不是尔虞我诈、左右逢源，而是要建立无缝连接的团队，能让跨部门协作顺利、高效！

10.保持自信
职位越高，软实力就越发重要。能力可以提升，也可以重塑，但基于个性的软实力却很难再次塑造。所以要保持自信，相信自己、相信团队、相信公司、相信市场、相信人性！

11.要具备扎实的基本知识
比如：专业知识、管理知识、质量管理、财务管理的基本方法、管理工具的使用，等等。

12.管理者的必备意识
目标导向的意识、担当的意识、创新的意识、经营管理的意识。

阳光初见

陈旭华摄



授权的艺术

○集团总部 王振

在公司，我们经常看到这样的现象：有的团队，总是看见领导在忙前忙后，凡事亲力亲为，但团队成绩总是差强人意；有的团队所有人工作紧凑，有条不紊，团队成绩优秀。这反映的其实就是授权的艺术。

在某些方面，授权就像是翻译：领导层翱翔在万丈高空，发现了眼前的宏伟蓝图，他俯瞰森林，远眺地平线，确定公司最佳的发展方向，并将发展目标交给中层管理者去实现。

作为中层管理者，不但要准确领会高层的目标，还必须能够翻译：就是把目标分解成不同规格的小条款，分配给相应的基层员工。这其实并不容易，因为各自所处的位置不同，高层和基层的眼光、关注点存在不少的差异，中层管理者要想架设好沟通的桥梁，就必须跳出一线员工的思维框框，作为合格的管理者，要做不能仅仅是具体的一线工作。

很多的中层管理者，曾经都是功底扎实、才华出众的一线员工，但获得提拔之后，必须迅速转变角色，适应领导岗位。你必须了解团队成员的强势与弱势，这样才能有效地任命成员。你需要花时间去和每个团队成员交流，了他们喜欢工作的哪些方面，不擅长哪些方面，甚至还要给他们培训。最为关键的，是要花时间学习授权的艺术，不能凡事亲力亲为。你要授权的是什么。授权给谁以及如何授权，对整个团队是否成功起着十分重要的作用。决定着你是打造一支正能量团队，还是打造一支勉强服从的团队。

一、授权什么

当你在授权时，你应该转达三件事：1. 职责（完成工作的责任或义务）。2. 职权（做该工作的权力与义务）。3. 问责义务（解释与证明结果的义务）。成功地转达这三个因素，就是要让下属能真正“支配和拥有”他们所做事情，从而使他们的正能量得到迅速激发。

二、授权给谁

特别要注意的是：“我们太容易把重要的工作授权给与我们在性情与技能上相似的人，从而犯下大错”。

我们必须知道团队成员的能力与局限。可以通过简单的非正式谈话，了解他们想要学习什么，在哪些方面最自信；除了业务技能外，你还可以观察他们的行为方式，比如，他更加关注细节还是喜欢概括要点？他怎样解决问题？怎样与人相互配合？是不是遵守规章

制度？在授权时，你要知道谁拥有什么样的能力。

正如安德鲁·卡耐基所说：“成功的秘密不是做自己的工作，而是识别出合适的人来做它”。

三、授权时注意什么

- 授权时，你要特别小心以下五点：
1. 全面地考虑发展蓝图，并采用最好的方法把它分成不同的目标。
 2. 将最合适的人与工作相匹配。
 3. 面对面解释他们将要去做的工作如何服务于发展蓝图。
 4. 就工作的最终成果应当由什么组成，与接受授权的人达成一致。
 5. 持续跟进。

如果没有认真分析公司的发展蓝图，没有正确地把工作分配给合适的成员，解释各自工作是如何与公司的战略目标相一致，那么团队成员不可能对所做的事感到激情万丈，结果只会是业绩平平。

如果出现这种情况，团队领导通常还有另一个选择，就是回收授权，重新负责起所有的工作任务。这样他的团队成员就更加没有归属感，也没有主动承担任务的意识，就会出现领导忙前忙后，员工消极应付的情况。

四、如何将工作合理分配

从前所述可以看出，分析发展蓝图并适当地分解工作任务，就为接下来的一切定下了基调。为此，我们要考虑到：

1. 对整个项目期望的结果是什么，什么时候到期？
2. 有谁可以胜任，他们的能力、局限以及偏好是什么？
3. 这些人目前的工作量如何？

根据团队成员的知识、技能以及性情，合理地把工作分解成几块，使其与成员实现最佳匹配。很显然，不想做的任务也必须有人完成，但通过开展这些工作的铺垫，团队成员就不会感觉不受重视。

另外，当你和将要获得授权的人进行会谈时，要明白每个人的理解能力是存在差异的，有的人可能需要更多的耐心的指导。你要说明首要的目标与任务，并对期望最终结果的进行正确描述，但不需要你确切地告诉他们如何去。想要让他们全身心投入到工作中，就必须让他们对项目产生归属感。

成为优秀的管理者

○基础科 马志华

通过聆听陈总“如何做好一名优秀管理者”的培训，让我深入了解了成为一名合格的管理者应该具备的素质，也让我更加坚定信心、明确目标，脚踏实地做好本职工作。

一、要磨砺品格，提高自身素养。作为一名班长，在工作中要以身作则、有担当、有责任心，要善于发现工作中存在不足，并加以改善和创新。要努力规范个人的行为举止，经常检讨自己的言行举止，反省自己的行为是否得当，不断提高自己。

二、要树立新观念、新思维，创新工作方法，学习新技能。努力提高自身的创新意识和能力，营造良好的团队创新氛围，让每一位成员都参与到改革创新活动中来，这样才能使自己和团队不断地进步。

三、巧用“借脑”的思维模式，提高解决实际问题的能力。“借脑用脑不费脑，借力使力不费力”。在实际工作中肯定会遇到从来没见过的，或者自己不擅长的问题，要积极转变思路，通过沟通协调，发挥团队的力量，群策群力解决问题。还要善于学习分析，全方位地搜集和整理资料，完善经验教训库，不断提高解决实际问题的能力。

四、要提高沟通交流和组织协调的能力。在日常的工作生活中要注意锤炼语言艺术，“有话就直说、有话好好说”，就事论事，对事不对人，真诚交流，不拐弯抹角，让团队充满正能量。要充分发挥好团队组织者和领导者的作用，调动员工的积极性，培养团队精神，提升团队凝聚力。

总之，通过学习培训，让我认识到了在团队管理方面的不足，我将在今后的工作中不断提升个人素养和团队管理水平，更好地迎接公司的任务和挑战。

降低在制，控制成本

○八环长兴 向明欢

要想在激烈的市场竞争中生存，企业就必须不断缩短产品的生产周期，降低成本，并减少不必要的浪费。对于车间来说，降低在制品就是控制成本的一项重要内容。那么，怎样才能降低在制品呢？

首先，要制订科学的生产计划，避免在制品积压。需要根据客户的订单量、交期、加工难度以及自身的生产能力进行科学的统筹规划，过早或过量生产就会造成在制品的积压，虽然可能有利于交付，但积压数量大、积压时间长，就会占用大量仓储空间，还容易导致质量事故，届时外观检验、防锈、测振等又需要占用大量人力物力，埋下质量隐患，得不偿失。

其次，要进行生产全流程控制，特别是来料控制。要想使生产现场更加顺畅，关键是要加强前工序控制，特别是来料控制，因为这既是整个生产的第一道工序，又是十分关键的一道工序，如果第一道工序能高质量地完成，那么接下来整个生产流程就会顺畅很多，其实很多的质量、交期问题，追根溯源就是来料问题；还要加强全流程控制，对生产过程中出现的质量、技术、设备等临时性问题要及时处理解决，生产车间一时处理不了的，要及时升级，上报车间领导协调处理，以免影响产品的流转，造成在制品积压。

总之，企业要想做大做强，实现长久的持续发展，“降低在制，控制成本”势在必行。

质量决定辉煌

○八环长兴李坤

常言道:质量体现素养,素养决定质量,质量决定生存。企业没有了质量,就如同身体失去了健康,奄奄一息,濒临死亡。科技高速发展的今天,市场竞争异常激烈,什么样的企业、什么样的产品才能经得起市场的考验呢?答案显而易见,正是那些质量过硬的企业和产品,才能够满足消费者的需求,才能经得起市场的考验,健康成长、成就辉煌。“质量就是生命,质量就是效益,质量就是一切生存和发展的前提”已经成为了企业的共识。

那么,在日常的工作中,我们怎样才能贯彻“质量至上”的原则呢?个人认为就是要追求“零缺陷”的工作作风,摒弃“差不多就好”的错误思想,从来不要认为错误是不可避免的。错误并不可怕,我们要正视它的存在,任何工作都有存在失误的可能,面对这些可能出现的错误,我们要始终坚持“绝不放过”的工作态度,以持续改进工作方法,不断优化和改进工艺流程和操作方法,将“零缺陷”贯彻到底。

产品质量,重在预防!工作中的每一个环节都要充分考虑可能存在的风险,“质量是做出来的不是靠后期检验出来的”,事前预防的成本要远远小于事后控制,产品就是人品,素养就是质量,工作中我们更要坚持学习,谦虚务实,只有人的素质优良,认识到位,才能打造出优质的产品,优秀的企业。

只要我们人人都能拿出不服输的精神,在自身的工作岗位上尽职尽责,与任何可能出现的质量问题斗争到底,勤奋务实,学习成长,必定能迎来更加灿烂的未来!

幽默,将苦难烹饪成鸡汤

○集团总部 王振

梁思成是我国著名的建筑历史学家、建筑教育家和建筑师,被誉为“中国近代建筑之父”。虽然已经离开我们近半个世纪,但他留给我们的,不光有人民英雄纪念碑这样的设计精品,还有他的妙语连珠,化苦难为鸡汤的幽默感。

1940年冬,梁思成和第一任妻子林徽因随中国营造社迁往四川李庄,这是一个非常偏僻的小镇,不通电、不通车,全镇没有一家医院。林徽因此前得了肺结核,一到李庄就发作病倒了。家中贫寒,实在没钱可用时,梁思成就把陪伴了自己几十年的派克金笔和手表送去当铺,换回的,也不过是两条草鱼。彼时的梁思成,提着草鱼,还对病中的林徽因开着玩笑:“快把这派克笔炖了吧,这块金表拿去红烧。”

据第二任妻子林洙回忆,有一天梁思成问她:“知道你丈夫的全部官衔吗?”“当然知道。”“不见得吧?你知道我还是‘瘦协’和‘废协’的副主席吗?”

这可真把夫人问住了,揣测道,这个“寿协”是专门研究长寿的协会?“废协”难道是有关市政卫生方面的组织吗?

梁思成哈哈大笑,“瘦协”是瘦人协会,夏衍是会长,他只有44公斤,我和夏鼐是副会长,一个45公斤,一个47公斤。“废协”是废话协会。一天,我和老舍、华罗庚一起闲聊,老舍抱怨说:整天坐着写稿,屁股都磨出茧子了。我开玩笑说为什么不抹点油呢?老舍回答也快,只有二两油,不够抹(当时,每人每月只供应二两油)。华罗庚接上说,我的那份油也不要了,全给你。讲到这里,梁思成边笑边说:“逗贫嘴谁也说不过老舍,所以他当了废协的主席,我和华罗庚是副主席。”

侮辱和嘲讽就像硬拳头,而自嘲就如棉花枕头,能以柔克刚,打在上面不起作用枉费了力气。世界以痛吻我,我报之以笑,梁思成将苦难烹饪成了一锅美味鸡汤。我们每个人的生活都不会一帆风顺,会遇到各种各样的困难和痛苦,但只要拥有一颗乐观的心,保持积极向上的心态,以幽默回应,就一定能战胜困难,超越痛苦,迎来更加美好的明天。



6月13日,八环精密车间组织了一次十分“有味”的户外活动——农家厨艺大比拼。

以往我们只有到不同的地域,才能品尝到各地的美食,这次我们是亲自动手,烧制各自家乡的特色菜,来一场厨艺大比拼,所以大家

创新让企业立足

○智能装备 蒙学慧

价值,何为价值,何又为人生价值?在哲学领域,我们将一个人对社会和个人所具有的作用和意义称之为人生价值。罗曼·罗兰有句至理名言:“我生来是为斗争的。”不错,作为一个主体,我们不是被物质所支配的客体,而是有思想、有主观能动性的主体,我们的人生价值体现得如何,取决于我们自己的主观意识。当然,这也并不是说我们就否定客观事物的存在,因为在一个人人生价值的体现过程中,客观事物发挥着举足轻重的作用。

当今社会,人与人之间、企业与企业之间的竞争日趋白热化,身处茫茫人海,个人及企业如何才能脱颖而出,如何在这样一个形形色色、纷繁复杂的圈子里找到自己的定位,实现自己的价值?在此,总结前人路过的山丘,我体会到,这一切的成果都需要智慧,更需要科技。

毫无疑问,人生价值的实现需要一个稳固的载体,这个载体的选择,几乎决定着一个人未来的发展方向。幸运的是,在这个命运多舛、疫情肆虐的2020年,我还能找到这个可以承载如此平淡无奇的自己不断前进的优良载体——浙江八环智能装备有限公司。

而疫情的始作俑者,正是这岁末年初的不速之客——新型冠状病毒。自此,这个名字充斥着所有人的耳鼓,压迫着每个人的神经,一场“没有硝烟的战役”拉开了序幕。一方有难八方支援,在全国人民的共同努力下,新冠疫情得到了有效的控制,在此还是要对全国人民尤其是白衣天使们的辛勤付出表示感谢。

当然,随着疫情趋于稳定,为支撑起国家的经济支柱,各行各业积极开展复工复产,也为国家更好地开展防疫工作提供坚强的后盾。“疫情无情人有情,疫情肆虐人创新”,身处这

样一个变化多端、毫无定数的年代,历史经验告诉我们,因循守旧并不可取,在市场经济的浪潮中,科技创新才是顺应时代发展的必然选择。科学技术是第一生产力,是推动着人类前进的步伐,只有不断地创新发展,培养新型复合型人才,做到产学研深度融合,才能使企业具备“应变”的能力,才能适应新的市场环境,才能在疫情的无情肆虐下屹立不倒。

具体来说,一个企业坚实的“内力”源自他广纳的每一位员工,一个企业的高质量发展离不开每一位员工的辛勤付出与技能创新。八环作为一家以科技创新引领企业发展的制造业企业,将加强每一位员工的知识技能培训作为最基本的落脚点。不断开展各种技能培训,开拓每一位员工的创新思维,力争实现产学研深度融合。党中央指出,创新是引领发展的原动力,只有加快实施创新驱动发展战略,培育具有核心竞争力的创新产品,才能带领企业脱颖而出,这也就是说各行各业必须加大科技投入,壮大创新人才队伍,满足企业创新发展的基本要求。同样,企业的高质量发展也离不开顶层设计的规划,没有规矩不成方圆,这层无坚不摧的保护网是每个人发挥想象力的坚实壁垒。

总之,一个企业的成败在于有无创新,尤其当前正处于新旧动能转换的关键阶段,加上今年的特殊情况,疫情的肆虐使各行各业都受到了不同程度的波及,没有一个新颖大胆并且富有成效的创新,事业的步伐很容易停滞不前。我们要清醒地认识到,一个没有创新能力的企业,是难以在市场竞争中生存的。我们只有敢于梦想,敢于尝试,才有机会打破传统的束缚,才能推动企业的大发展,开辟一个新的纪元。



顺势而为,才是大智慧

○集团总部 王振

孔子周游列国时,路过吕梁瀑布,见一老者顺势而下,以为要轻生,便叫弟子去救。可不一会儿,老者竟又从百米开外的旋涡里冒了出来,神情潇洒,边走边唱。孔子甚感惊奇,上前虚心请教:“您是用什么力量驾驭旋涡的?”老者笑道:“我哪有力量驾驭旋涡,只不过是顺势而为,让自己顺着旋涡进去,再顺着旋涡出来,让自己适应水流,而不是让水流适应我。”

其实很多极限项目的运动员就是如此,像冲浪和滑雪,健儿们之所以能在巨浪和雪地间起伏翻飞,不是因为拥有驾驭大自然的超能力,而是聪明地顺应了浪潮和地形,为我所用。

所以我们在办事的时候,不要老想着什么事都去驾驭它、去征服它,有时候,顺势而为,机智地去顺应它,就会让事情办得更顺利、更成功。

他是一位根雕大师,在参观他雕刻的作品时,人们不由好奇地问他:“你雕什么像什么,每件作品都栩栩如生,你是怎样做到的呢?”

“恰恰相反,我不是雕什么像什么,而是像什么就雕什么。”根雕大师纠正说,“原材料像猴,我就把它雕成猴;原材料像虎,我就把它雕成虎,我只是做了一些顺势而为的事罢了。如果不顾原材料的原形和原貌,率性而为,想怎么雕就怎么雕,想雕什么就雕什么,那么雕出来的作品,必定是次品、残品和废品。”

古人云:“君子谋时而动,顺势而为。”根雕大师的回答听起来并不高深,但寥寥数字却充满了顺势而为的大智慧,也道出了根雕艺术的真谛。其实无论是安排个人的工作和生活,还是团队的协作与成长,扬长避短,顺势而为,都是确保事业推进事半功倍的基本思路。八环成长至今,从摩托车轴承到汽车轴承,再到特种精密轴承、高速高压泵、智能检测仪器,八环每一次的腾飞,都是顺应时代发展的结果,体现着公司领导层的远见和智慧。目前,八环正顺应工业信息化、智能化的浪潮,加快推进智能化新工厂建设,必将迎来更加灿烂辉煌的明天。

八环精密一家人农田家园活动

○精密车间 王婷婷

都很高涨。上午8点半,气温适宜,微风拂面,令人神清气爽,大家准时到达集合地点,带上准备好的食材,整装待发。班长和工会小组长清点人数,嘱咐大家路上注意安全,我们就开车陆续出发了。行驶半小时后,我们到达了农庄。农庄沿河而建,田里的庄稼、周边的大棚、垂钓的游人、河边的树木郁郁葱葱,生机盎然,景色美极了,真是是个休闲雅致的好地方。

整装完毕,一声令下,大家纷纷行动起来,有的摘菜,有的洗菜,有的取料生火,有的架起了烧烤架,大家忙得不亦乐乎。各自拿出十八

般厨艺,几个灶台同时开火,有的掌勺,动作娴熟,上下翻炒,有的帮厨,添材加火,有的人手上、身上都被沾上油渍,但丝毫不在乎,大家脸上都洋溢着愉悦的笑容。通过大家的共同努力,一桌桌的菜很快就烧好了,有地锅鸡,有锅包肉,有红烧鲈鱼……。大家品尝着各地不同的风味美食,一起举起酒杯,共同享受这美好时光。

虽然这次活动已圆满结束,但班组融洽和谐氛围一直延续到了工作和生活中,让我们感受到了班组以及八环大家庭的温暖。

生活感悟

○制造一车间 张锁权

我们守在岁月的渡口,终于等来了自己的帆船。时间洪流太湍急,岁月流逝不留人。蓦然回首,才知昨日匆匆无踪影。若水三千,浮不起羽毛一根。这沉重的世事,只有大爱无私的心,才承载得起行驶的帆船。在岁月的长河上,在生活的汪洋中,我们需要知道:水深之处流则缓,阻隔之处有回旋,流急必有水龙鞭,需得沉稳而友善,方能步步到彼岸。

步步惊心——走玻璃桥

○计划物流部 梁道才

6月骄阳似火,炎热的天气已不再适合登山等剧烈的户外运动,但走走玻璃吊桥、欣赏风景就是不错的选择。但这只适合于一般人,我却是打心里害怕,因为我一直无法克服自己的恐高!

当听说这次旅游的行程中有走玻璃天桥,我的心里就直打鼓。旅游大巴停在了情人谷景区的山脚,我抬头仰望,那玻璃桥号称华东地区最长的玻璃天桥,横跨在两个山峰之间。远远望去,那桥高到几乎是触碰到天的边缘,而桥身就靠几根钢丝绳拉拽,似乎经不起大家的来回走动,心中不免多了几分担心。烈日当空,大家快步向前,踩着石头台阶往山上走去,而我却越走越慢,不知不觉我已走在队伍的最后面。一边走还一边想,这玻璃桥我到底走还是不走?说实话,直到坐在凳子上,穿好了鞋套,我的内心依然在犹豫。工作人员见我如此固态,过来鼓励我说,你只要不往底往下看,只看上面就不会害怕了。我这才下定决心,来都来了,就要大胆地挑战玻璃桥。小心翼翼地挪动双腿,慢慢地移向桥面,伸出双手抓住了扶手,可此时腿却停在了原处迈不过去,眼睛也不由自主地往桥下瞟了一眼,只见那玻璃桥距离地面实在太深了,所谓万丈深渊也不过如此,吓的赶紧抬起头,却有一股头晕脑胀、天旋地转涌上心头,顿时感觉站立不住,呼吸也变得急促起来,双手无处安放,只能拼命地抓住桥边的扶手,脸已吓得发麻了。而此时也有个男旅客被吓得不敢前行,他闭着眼睛在桥上爬行,妻子在旁边拉着他的衣角往前拖,模样十分滑稽,我就更加不敢往前了!正当我进退两难之时,同事董宽书走过来拉住我的手说,我们一起走吧!既是被他感动,又是不好推辞,我只好硬着头皮往前,一手抓住扶手,一手紧握他的手,双脚顺着钢架的地方慢慢往前探,身体也尽可能地靠着扶手这边,每一步都是小心翼翼,生怕踩空。走过了一段路后,感觉胆子慢慢大了起来,于是放开董师傅的手,能自己一个人走了。其实桥上还有不少像我这样恐高的人,大家都是抓着扶手慢慢往前走,路过的人不断鼓励着我们,当我走到终点时,大家为我加油鼓掌!

这次玻璃桥之旅,真是让我刻骨铭心、终生难忘。之所以能走完全程,在于自己的咬牙坚持,在于别人的无私帮助和不断鼓励,让我终于成功克服内心的恐惧。也让我明白:不论前面的路有多么难走,一定要勇敢地去面对,人生的道路是靠一步一步走出来,今后的路我要坚持不懈地一直走下去!



七月员工 生日名单

张如增 7月1日
王站站 7月1日
郑亮 7月1日
韩新帅 7月1日
王方义 7月1日
朱猛猛 7月2日
顾翱翔 7月2日
张海蓉 7月2日
李恩惠 7月4日
郑延可 7月4日
李果 7月5日
唐自国 7月6日
何发礼 7月6日
翁玲芬 7月8日
赵红孝 7月8日
罗志萍 7月8日
李敬林 7月8日
朱淑华 7月9日
农元煌 7月9日
何炳勇 7月9日
丁卫敏 7月9日
刘观德 7月10日
王杰 7月11日
董峰书 7月12日
罗蒙 7月12日
张曼利 7月13日
杨鑫 7月14日
陈中 7月14日
甘贤林 7月14日
罗爱红 7月15日
陈正勤 7月15日
孙明宽 7月15日
张海洋 7月17日
刘卫东 7月17日
李丹丹 7月18日
黄道玲 7月18日
刘腾 7月19日
魏立保 7月19日
张鹰飞 7月19日
徐绍仁 7月20日
任伟 7月21日
卢思安 7月21日
夏欣 7月22日
李星 7月23日
丁岩 7月23日
孟庆丰 7月25日
林王明 7月25日
刘长春 7月25日
刘安彬 7月26日
郑世奎 7月26日
王纪富 7月27日
沈焦廷 7月27日
杨平安 7月27日
梁亚平 7月27日
刘风涛 7月28日
蒲军 7月28日
王超林 7月28日
刘皖辉 7月28日
罗玲会 7月29日
韦利民 7月30日
郭笑剑 7月30日

顾问:王苏平
总编:王振
电话:

0576-82550082
82550169
82415829

传真:

0576-82550082
82415672

邮编:318050

地址:浙江省台州市
路桥区新安西街889号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印
务有限公司