

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J105 号
内部资料 免费交流

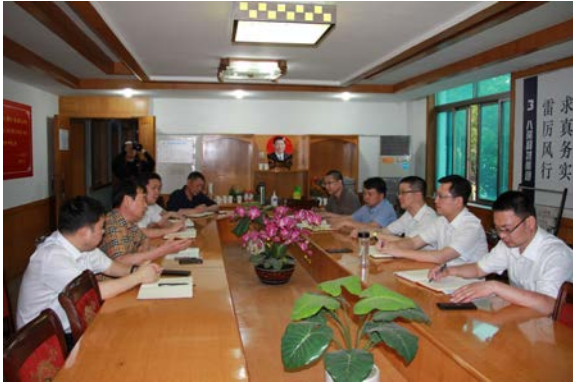
八环报

第 5 期

总第 253 期
2020 年 5 月 31 日
星期日



区长潘军明来公司开展“三服务” 强调要全力稳企业增动能



戴学利(左二)向潘军明(右二)汇报企业拓展新市场情况

本报讯(记者王振)5月25日,路桥区委副书记、区长潘军明、区委常委王若嘉、副区长罗华迪等在路北街道党工委书记项云明、办事处主任余宇环等的陪同下来八环公司开展“三服务”活动,为集团发展破难题、提信心、鼓干劲。集团董事长戴学利、副总裁王苏平等参加座谈。

戴学利向领导们汇报了公司的生产经营情况,表示为积极应对全球疫情的不利影响,公司正全力拓展出口转内销、汽车售后市场、特种精密轴承、高速高压泵、智能检测装备等新市场,目前进展顺利。潘军明对此表示赞赏,并鼓励八环要加大研发力度,提升产品核心竞争力,拓展新产品领域,并且在全力开拓国内市场的同时,稳住外贸基本盘;要加快数字化转型和新工厂建设,推动企业发展迈向更高水平。针对八环新工厂的厂房竣工验收问题,潘军明要求相关部门要主动服务,加强协调,提高审批效率,让新厂房尽快投产。戴董感谢潘区长对八环的关心和支持,表示将在稳外贸、拓新品、促转型的同时,全力推动新工厂建设,争取早日竣工达产,回报区委政府的信任和支持。相信在各级政府和有关部门的全力支持下,公司定能渡过疫情难关,开启高质量发展的新纪元。

科技创新助发展 转型升级渡难关 第十七次科技月活动综述

本报讯(记者王振)为积极应对疫情影响,加强科技创新提高企业的核心竞争力,根据公司党委的年度活动计划安排,由公司科协牵头,5月,公司开展了以“科技创新助发展 转型升级渡难关”为主题的第17次科技月活动。各子公司、事业部紧紧围绕活动主题,在技术研讨与培训、技术创新、健全标准、科普宣传等方面开展了一系列的活动,营造了浓厚的科技创新氛围。

技术创新是推动企业转型升级的关键,在科技月中,公司的技术部门和研究院积极开展各类技术创新活动,硕果累累,技术部门完成了《车、磨加工技术要求》、《轴承代号

编码规则》标准培训并下发,技术标准更加完善;重点新产品开发推进顺利,某特种轴承已经试验通过,进入批量阶段,重载、长寿命轴承等均已进入磨制、试验阶段;项目申报稳步推进,集团研究院完成了“高精度角接触球轴承”等专利的申请,集团的“高新技术企业”重新申报有序推进,现已完成大部分资料的准备工作,长兴公司也已完成省级研发中心的网上申报,待省科技厅启动系统即可提交。另外,研究院还完成了市、区科技计划项目的申报和国家级“科技创新人才”和“项目科技成果”的申报。

此外,科普宣传也是科技月的重要一

环,行政部门配合科协出版了一期关于“云技术”助力抗击疫情的科普黑板报。5月29日,八环公司科协作为区企业科协代表,参加了由台州市路桥区科协在雄鹰青少年素质教育基地举办的“科技为民,奋斗有我”全国科技工作者日活动,并在座谈会中作经验交流,八环科协的相关工作得到上级科协的充分肯定。

第十七次科技月活动紧扣“创科技创新助发展 转型升级渡难关”的活动主题,内容丰富,重点突出,达到了预期的效果。

法律知识进企业 护航抗疫助发展 市司法局局长彭永军一行来我司开展法律知识培训

本报讯(记者王振)5月7日,台州市司法局局长、民建台州市委会副主委彭永军、民建台州市委会法律服务工作委员会主任林智等来八环公司开展疫情相关的法律知识培训,集团董事长戴学利、副总裁陈国民、公司法务、行政、财务、外贸等相关部门人员参加培训。

“国外疫情蔓延造成停摆,客户要求推迟或取消订单,该如何主张我方权益?”,“用于应对新冠疫情的慈善捐赠,能否在计算应纳税所得额时扣除?”,“未能及时复工的职工薪资如何计算?”,“天价口罩该如何举证维权?”。公司与参会人员首先提出了疫情

期间各自部门最关心的一些法律问题,彭永军、林智等对问题进行了逐一解答,并就涉及的不可抗力事件公证、劳动用工、合同履行、税费减免等相关法律法规进行了详细的解读和培训。彭永军表示,为助力出口企业积极应对疫情影响,台州市委多部门将多线开展“稳外贸 优服务 促发展”系列暖企惠企服务活动,精准帮扶全市外贸企业战“疫”突围,实现高质量的复产复销。“今天八环提出的问题很具有代表性,也是当下各外贸企业抗疫复产面临的普遍问题,我们很乐意为企业提供专项的法律服务和培训,助力外贸企业早日渡过难关。”彭永军说。



“今天的政策讲解和座谈答疑都是‘干货’满满,圆满地解答了疫情下外贸业务涉及的政策法规,真是让人受益匪浅!”进出口公司总经理陈德民为专业解答点赞。

图片新闻



5月12日,台州市财政局副局长许天鸿一行来公司调研企业生产经营及新形势下的防疫情况,副总裁王苏平、副总裁陈国民接待。(陈国民)



5月19日,路桥区疾控中心来八环公司开展“职业健康保护我”健康科普行动。(王振)

八环短波

- 5月5日,质量部组织外协检验员进行了《劳保用品使用安全教育》培训。(余成瑞)
- 5月9日,天津旗领机电科技有限公司总经理助理吕先生来八环公司参观考察。(赵存东)
- 5月9日,昆山光腾智能机械有限公司项目经理彭先生一行来八环公司参观考察。(赵存东)
- 5月12日,八环轴承经管办组织路桥和长兴公司同步进行了关于分层审核的闭卷考试。(柯顺安)
- 5月16日,长兴公司质量部组织全体成员在一号会议室进行了《监视和测量控制程序》、《监视和测量资源控制程序》的文件培训。(张影影)
- 5月22日,浙江光越传动科技有限公司采购总监朱先生一行来八环(长兴)公司参观考察。(赵存东)
- 5月28日,八环轴承经管办组织各部门负责人进行了体系文件的闭卷考试。(柯顺安)
- 5月,雅马哈发动机(中国)有限公司庆祝八环科技集团股份有限公司成立。(陶微娜)
- 5月份,制造一车间磨加工机修班组对集中供压系统分区分责任开展管理竞赛,收效良好,现场跑冒滴漏得到极大改善。(樊云苓)

陕西省西咸新区来八环公司招商



本报讯(记者王振)5月27日,陕西省西咸新区招商局、西咸新区沣西新城招商局领导一行来八环公司考察交流,集团董事长戴学利、总裁办副主任叶未灿等陪同考察。前期集团领导在陕西省调研人才引进和产业拓展工作时,认为国家级西咸新区符合公司未来的发展战略,与当地招商局进行了初步的交流。本次陕西省西咸新区招商局项目副经理程新成、西咸新区沣西新城招商局局长助理何大若一行4人来八环公司进行回访

并对路桥新厂区项目进行了实地考察。

叶未灿向领导们介绍了新厂区项目进度,新厂区主体结构已基本完工,进入到内部装修阶段,预计将于今年年底竣工并投入使用。在座谈会上,董事长戴学利介绍了公司目前的发展状况及未来的战略布局,表示八环正积极拓展特种装备制造和信息化产业领域,在特种精密轴承、高速高压泵、智能检测装备等领域取得突破,将继续加大投入,谋求更好更快发展。招商局领导对八环公司取得的成绩和发展速度表示赞赏,认为双方有广阔的合作空间,并对陕西西安及西咸新区在特种装备制造和信息化产业上的优势和特色进行了介绍说明,热情邀请八环来西咸新区投资兴业,当地将予以实打实的政策支持。戴董对此表示欢迎,表示将深入了解,和公司领导层科学决策,争取打造合作共赢的优质产业项目。

据悉,西咸新区是2014年由国务院批准设立的首个以创新城市发展方式为主题的国家级新区,是中国第七个获批的国家级新区。

二车间举行5S管理改善启动大会

本报讯(通讯员夏天)5月10日上午,制造二车间全体员工在公司职工之家举行了以“大力推进现场5S,提高生产效率”为主题的现场5S管理改善启动大会,会议由二车间主任杨玉珍主持。

杨玉珍首先阐述了现场5S的含义、推行目的和意义,特别强调了搞好现场5S对提高产品质量和生产效率的积极作用,要求大家引起高度重视,扎实开展好各项工作。员工代表任泰旌作表态发言,向车间全体员工发出倡议,要从我做起,从现在做起,从小事做起,为营造良好的车间现场环境而努力。随后,在大家的共同见证下,车间全体人员为主题横幅上签下了自己的名字,做出了现场改善承诺。最后,受邀参会的八环精密轴承制造部部长孟庆丰给全体与会人员进行了《5S管理和现场目视化》培训。孟部长的授课贴近现场实际,对现场定置管理、操作要求等进行了专业指导,并要求至上而下掀



起一场现场改善运动,从思想上、意识上进行改变,为提升产品质量、提高工作效率夯实现场工作基础!

“我与企业同发展”专栏

编者按:面对突如其来的新冠疫情,八环公司上下同心,积极战“疫”,企业为全体员工保留工作岗位,并在第一时间实现复工复产;员工与企业同发展,积极投入到素质提升、科技创新、降本增效等活动中,帮助企业分担重任,与企业共渡难关,谱写了一幅企业与员工齐心协力、共克时艰的感人画卷。

风雨相伴 一路同行

——八环湖北籍员工抗疫有感

○制造四车间 陈小青

时光荏苒,转眼间我来到八环科技集团已经一年多了,四百多个日夜,特别是新冠肺炎疫情期间的种种经历让我永生难忘。追溯往日,仿佛昨日重现,一幕幕难忘旧事浮现在眼前,记忆的翅膀把我带回了从前。

刚进入八环公司制造四车间的我,还是个懵懂的少年,没有太多的工作经历。八环公司专业化的管理、标准化的操作流程、规范化的规章制度对我冲击很大,有的地方一时难以适应。幸好同事和领导都很亲切,好相处,也很乐意“带带”我这个新员工,无论是工作还是生活,领导和同事都给了我很多的指导和关爱,让我很快融入到八环这个有爱的大家庭。我适应了装配线操作工的岗位要求,熟悉了公司的各项体系和管理要求,快速度过了磨合期,成为了一名合格的装配线工人。这一年来的经历,有失落、有烦恼,但更多的是成长和开心,我真的很感谢你们。

随着在公司的业务技能渐入佳境,今年春节我高高兴兴地回到了老家,湖北省黄冈市罗田县,期待来年大显身手,为公司发展多做贡献。谁曾想,一场突如其来的新冠肺炎疫情在武汉爆发并迅速蔓延全国,改变了无数人的生活轨迹。学校停课、商店关门、工厂歇业,交通出行受到管制,家家户户自行在家隔离,生活仿佛被按下了暂停键。随之而来的,不少人的工作和收入都成为了问题。身边的亲戚朋友,生意破产的、被直接解雇的、被劝退的、放长假的屡见不鲜,“我会失业”,成为

湖北籍员工最大的担忧。

患难之中见真情,八环公司并没有抛弃湖北籍员工。公司第一时间就发布了疫情通报,并请所有员工放心,公司会为包括湖北籍员工在内的所有员工保留工作岗位,疫情期间工资照发,我悬着的心顿时放了下来。公司密切关注疫情动态,时刻告诫大家不要恐慌,减少不必要的外出,自行在家隔离,等待公司的复工通知。2月11日,我得到好消息,八环公司顺利通过复工审核,成为路桥区首批复工复产的工业企业,虽然因为防疫需要,湖北省的交通管制还没有放开,但我由衷地为八环公司感到骄傲。

随着国内疫情得到有效控制,公司复工的员工越来越多,身为湖北籍员工的我们不免有些焦虑,不时在公司群里询问公司的复工安排。公司领导及时安抚我们的情绪,对公司的防疫措施和台州市、路桥区的相关政策进行及时发布和解读,甚至还一个个地打电话过来,询问湖北籍员工的生活现状和健康状况,公司领导用他们不厌其烦的耐心和热心,化解了我们内心的不安。

3月15日,我接到了一通让我难以忘怀的电话,公司通知可以开始办理复工手续啦!当时的我激动得难以言表……。随后,公司行政和人事部门开始指导手续办理、行程安排、健康检测等相关事项,提供一站式服务,3月25日,在分离2个多月后,我终于在八环正式复工,回家的感觉真好!

为了能让所有员工顺利复工,八环公

司投入了大量的人力物力,行政、人事、生产等部门任劳任怨,为复工员工提供了强有力的后勤保障;路桥区政府及相关职能部门主动上门服务,不仅为企业防疫提供帮助和指导,还“包车包车包专车”,接外地员工返回路桥,杜绝路途风险;集团董事长戴学利还特意为每位湖北籍员工准备了一份特殊的大礼包,包括医用口罩、体温计、牛奶、水果、中药“防疫汤”等,并安排员工及随行家属在恩泽医院进行健康体检,只为保障员工健康、平安。

投之以桃必当报之以李。公司对我们的关怀无微不至,作为员工,我们唯有加倍努力工作,方能回报公司的信任和支持。2月,公司首批24名员工顺利在二车间复工复产;3月,公司员工到岗率98%,产能恢复到正常水平,二车间刷新月产量最高纪录,公司新厂区项目恢复建设;4月,公司各车间广泛开展学习培训,推进设备自动化连线,提高人均效率;5月,公司科技月活动如火如荼,广大员工积极投身改善创新及合理化建议活动,为提高生产效率、开拓新产品市场出谋划策……。在当前疫情全球蔓延,经济下滑的情况下,八环员工誓与企业共患难,同舟共济,共渡难关。

有句话说得好:哪有什么岁月静好,只不过是有人替我们负重前行。虽然目前病毒仍然凶猛,风险犹在,但只要我们风雨相伴,一路同行,必将拨云见日,重获新生。期待病毒的阴霾早日退散,待到河清海晏日,相逢八环兴盛时。

疫情下的温暖

○制造一车间 邓静

2020年春节,一场没有硝烟的战争,在我的家乡湖北黄冈悄然打响。当我第一次听说新冠肺炎时,其实并不在意,认为大概就是类似流感的传染病。没想到新冠病毒竟如此凶猛,黄冈封路,武汉封城,全国交通管制,各地纷纷启动一级响应。再后来,日常生活都受到影响,不能随意出门,必须佩戴口罩,做好防护,在家的这两个多月,感觉像过了好几年!

从来没有如此迫不及待地想要离开自己的家,并不是因为惧怕新冠病毒,而是因为我知道,如果哪天我能离开这里了,就代表新冠疫情被控制住了,那些奋战抗疫一线的白衣天使和工作人员也能荣归故里,跟他们的家人团聚,我也能尽快和八环公司的兄弟姐妹们再相会。

2月,钉钉群接连传出振奋人心的好消息,八环公司顺利通过了复工审核,成为当地首批复工的企业;低风险城市的员工可以凭借绿色健康码,办理复工手续。看到这些消息,我激动得睡不着觉,

平生第一次感觉自己是多么的需要这份工作。再后来,群里经常看到全国各地员工返回公司的消息,不少人都是乘坐路桥区政府安排的专车、专列、专机返回的,如果自行返回,区政府还会报销路费,我不禁为八环公司和路桥区政府的暖心行动点赞。最后,随着湖北省交通管制的放开,公司成立了湖北员工复工群,我们听从公司安排,在家办理相关手续,等待复工。

3月19日,怀揣一颗忐忑不安的心,我终于踏上了复工之路。我的兴奋之情溢于言表,但紧接着一阵阵的焦虑不请自来,我们湖北籍员工会不会受到同事的排斥,会不会遭到公司的裁员……。十个小时的车程,我们终于到达了台州站,公司直接安排我们去恩泽医院做健康体检,而且所有的费用都是公司承担。这一刻,温暖涌上心头,没想到公司这么关心和照顾我们。我们一行14人来到医院,医生、护士并没有因为我们是湖北人而另眼相待,温暖的微笑、深切的问候,让我不安的心

慢慢放了下来。检测完毕回到公司,公司还给我们准备了牛奶、香梨、中药“防疫汤”、防护口罩等生活必需品,心中的激动和感激之情无法形容!终于一切安排妥当,迫不及待地走进厂区大门,看到保安同志的微笑,感到久违的亲切,这里的一切还是那么的熟悉!来到车间,昔日的同事、领导一声声的问候,一种亲人重逢的喜悦油然而生,我再次激动地落泪,庆幸能在八环这个温暖的大家庭,这里没有歧视和排斥,只有爱心和关怀!那一刻,我在心里默默想,我除了有湖北黄冈的老家,在台州路桥、在八环科技集团我还有另一个家,这里有更多的家人,他们给了我更多的爱,更多的温暖。

我很荣幸能加入八环科技集团这个充满爱的大家庭,在今后的日子,我将以蓬勃的朝气、奋发的斗志努力工作,迎接疫情下的新挑战,加油八环!加油路桥!加油中国!

企业助我成长,我与企业同行

○设备部 林王明

我是08年从学校毕业的,从此结束了被老师看管、被父母娇惯、靠父母兄长资助的幸福时光,开始接触到“成人的世界”,开启了崭新的人生旅程。

一毕业我就进入了八环公司,成为了一名普通的设备维修电工,这是我人生中的第一份工作。陌生的环境与岗位、对新文化的认同、对公司的归属感,一切都与学校大不相同。好在有领导和师傅的热心帮助,我很快融入到新的环境,这对我日后在岗位上的扎根和成长非常有益。

日子一天天过去,一路走来,伴随我的是一路成长,一路收获,充分品尝到了工作的艰辛与快乐。十二年的磨练,借助公司搭建的良好平台,我很好地练就了自己的职业技能,加强了人际交往、团队合

作及交流沟通的能力,提高了解决复杂问题的能力,岗位价值也得到了有效提升。当然这一切都离不开领导的关心和指导,同事们的支持和帮助,你们都是我的“贵人”,在此我要向你们表示由衷的感谢。

个人的成长自然离不开公司的发展壮大。从单机手工作业到连线自动化生产,再到数字化车间,从单一路桥厂区到长兴、新昌生产基地,再到即将建成的路桥智能化新工厂,从通用轴承到高端精密轴承,再到智能检测装备、特种高速高压泵,一路风雨兼程,公司发展的点点滴滴都烙印在我的脑海里,八环早成为了我第二个家。我将一如既往地做好本职工作,扎实学好业务知识,提升岗位技能,不辜负企业对我的期望和栽培,抱着知足、感

恩、努力的态度,把工作完成得尽善尽美,为公司发展贡献自己的微薄之力。

如今受全球疫情蔓延的影响,公司外贸订单出现了一定程度的下滑,各部门的压力都很大,但每次走进各个生产车间,都能看到车间挂满了各种签名横幅,有关改善现场5S,加强学习提高素质,提高工作效率培养团队精神等内容,充分体现了八环员工与企业同舟共济,团结共进的奋斗精神,让我对八环的未来充满了信心。困难和挑战考验着我们,责任和使命激励着我们,现在,全体八环员工正满怀信心,团结一致,锐意进取,扎实工作,为公司发展创造更好的环境,相信八环必将早日渡过难关,迎来更加美好的明天!

感动就在身边

○制造四车间 彭彦利

时间过得真快,转眼间我来八环工作2年多了,在这2年中我收获了很多,生活的经历、工作的磨练,以及公司领导的谆谆教导,让我明白了很多道理,在工作中多了一份稳重,更多了一份责任,也让我更加懂得珍惜工作、热爱生活,珍惜身边爱你的每一个人。

刚来八环的时候,我只想着有一份工作,能让我挣钱。当我渐渐融入到八环制造四车间的团队中后,班组长、车间主任循循善诱,让我认识到挣钱只是工作的一部分,更重要的是责任和担当,不辜负客户、公司以及车间对你的信任。在这里,同事之间和睦相处,领导和员工相互体谅,让我感受到家的温暖。记得有一天,同事闲聊时说,假如说有一天我离开了八环,最舍不得的就是你们,不知不觉中眼泪就掉了下来……工作中主任、班长总是耐心仔细地给我们讲解质量标准、安全生产、文明生产以及做人的道理,我们不能让公司失望,要尽心、尽力、尽职,做好每一份岗位工作,不忘工作的初心。

2020年,一场新冠肺炎疫情给全国人民带来了灾难,也给大大小小的企业带来了困难和损失。疫情面前,公司领导时刻关注我们员工和家人的健康,从疫情初期就安排部门领导给我们讲解防疫知识与公司的具体要求。印象最深的,要数车间主任与班组长,他们一个通知,在一天内就将公司的防疫管控制度传达给每一个人,最后还抽查了大部分员工的掌握情况,就是为了让大家都树立防范理念,做好自我防护。为了让全体员工都能安全返工,公司领导在确保相关人员身体健康的前提下,安排专车千里迢迢接员工返厂上班,消除返程路上的防疫风险。公司复产后,防范意识并没有松懈,各项防疫措施得当有力,工作人员尽心尽职,全心全意确保员工健康安全,真心感谢他们所付出的一切。

公司和工作是我們充盈生命的平台,公司给了我们稳定的工作和收入,让我们的生活更加美好,作为公司的一员,我们要常怀感恩,认真工作回报公司。让我们牢记“诚信、奋斗、创新、高效”的八环企业文化核心理念,用更加优异的工作表现和更加优质的产品质量,回报公司为我们做的一切。

我与企业同发展

○销售部 金晶

2020年注定是不平凡的一年。新年伊始,欢度春节的美好愿望就被新冠疫情彻底打乱,所有人的心都悬了起来。员工无法及时到位,不少企业就无法复工复产,一时陷入困境。员工可以暂时在家休养,但企业不可能长期停摆,因此,八环公司一手抓防疫一手抓复产,争取早日恢复到正常水平。

因为春节,员工分散在全国各地,加上各省交通管制情况不一,几百人的企业要想一次性全部复工并不现实,分批复工是明智的选择。八环公司先留在台州市内的员工开始,再到低风险城市,最后到所有员工,分批分步骤恢复生产活动。每一批的复工,公司都是细心、耐心,健康码、行踪轨迹、复工申请表、体温检测,一样都不能少。复工前,钉钉群里每天都能看到公司用心的复工准备,清扫垃圾,喷洒消毒水,保证工作场所安全;准备好每位员工的防护口罩,为员工提供安全防护;复工后,进厂时门卫严格测量体温,尽心尽责,员工自觉配合,筑牢安全防线;每天两次自行记录体温,有异常及时报告,公司立刻处理。

虽然公司顺利复工复产,但受疫情影响,消费市场受到重创,作为制造业企业,受下游主机厂家和消费市场的影响是巨大的,公司订单不可避免地出现下降,生产活动也相应减少。越是特殊时期,越能体现出每一位员工的价值,也更加彰显出高层次人才对企业发展的重要性。公司一方面积极从外部引进人才,内部选拔人才,占领人才高地;另一方面开展全员岗位技能培训,提升员工整体素质,夯实人才基础,将特殊时期充分利用好,实现全员素质提升,苦练内功,迎接新的挑战。

科学技术是第一生产力。疫情之下,市场竞争更加激烈,技术创新、新产品研发对提升企业的核心竞争力更加重要。目前,八环公司正全力推进新产品研发,聚焦“专精特新”,不断提升产品的技术含量和附加值,实现八环的品牌升级,适应转型发展的新潮流、新趋势。

员工与企业是紧密相连,密不可分的,企业发展好,员工的幸福指数就高;员工忠于企业,企业发展道路必将更加顺畅。疫情期间,员工和企业同舟共济,共同进退,所有员工都应在这时代潮流中为企业分担重任,共渡难关,早日战胜病毒阴霾,创造八环更加美好的明天!

销售的意义

○销售部 马铭

- 1、真正的销售是双方愉快的聊天过程,聊对方的心愿、聊对方的担忧、聊如何完成对方的心愿、聊如何拿走对方的担忧。
- 2、真正的销售没有对立的立场,没有买方和卖方的鸿沟。
- 3、真正的销售是全身心地为对方解决问题。
- 4、真正的销售不需要说服对方。
- 5、真正的销售彼此都没有压力。
- 6、真正的销售是我们说的是对方想听的,我们卖的是对方想要的。
- 7、真正的销售充满价值感和意义感。
- 8、真正的销售,事成之后对方会说谢谢。

很多人以为,销售是很艰难的过程。可一旦你真正了解销售之道,你对销售的印象就会改变,销售确实充满压力,销售很多时候确实需要说服对方,销售确实很辛苦。我要改变你对销售的想法是,你以为你在求别人,其实你是在做一件很有价值很有意义的事,你在为对方完成心愿,拿走担忧!简单地讲,你在为对方解决问题。

真正的销售只有两个步骤:

第一:用心了解对方的心愿和担忧。

第二:运用我们的知识,产品和服务完成对方的心愿,拿走对方的担忧。

销售最大的收获:

不是提成多少,不是加薪晋升,不是增加了炫耀的资本,不是完成任务,销售最大的收获是,你的生活中多了一个信任你的人!

销售最大的敌人:

不是对手,不是价格太高,不是拒绝你的客户,不是规章制度的条条框框,不是产品不够好,而正是——你无谓的抱怨。

变与不变

○计划物流部 张增聚

最近看了电视连续剧《伟大的转折》,讲述的是中央红军在长征途中转危为安的伟大历程。红军在千难万险中不断调整战略,纠正错误,打破教条主义,在变化中求生存,机动灵活地寻找战机,克服无数的艰难险阻,走出了一条崭新的革命道路,取得了最终的胜利。这伟大的转折让我深感触动,对工作、对生活、对人生也有了一些新的思考和理解。

我想无论是工作还是生活,首先要有一个正确的方向。红军长征初期的湘江浴血,处处被动,就是在战略方向上犯了大错,付出了巨大的代价。方向错了,南辕北辙,再努力也是白费,浪费时间和精力,不能达到目的。前进的路上难免遇到困难和挫折,要想保持正确的方向,既要有坚持到底的信念、战胜困难的信心,更要有改变自己的勇气和智慧。找到适合自己的方向,咬定青山不放松,相信前途是光明的,道路是曲折的,无论是天堑大渡河,还是湍急的乌江水,都不能阻挡我们前进的脚步。当然,更重要的是打破固有观念和惯性思维,挣脱教条主义束缚,绝不能因循守旧、固步自封,否则就会像第五次反围剿那样,付出惨重的代价。

多为成功想办法,少为失败找理由。办法总比困难多,巧渡金沙江、四渡赤水河,彰显了毛泽东为首的领导集体的智慧。正如剧中所讲,遇到阻挡前进的大山,不能走直路,就要走弯路,就要变更线路,盘山而上,虽然有许多弯路、错路、险路、回头路,还是弓背路,但最终会到达山顶。如工作中,制造一车间刚开始取消外圈修磨时,时有外径擦伤现象出现,对产品外观有较大影响,在樊科长的带领下,车间充分发挥班组的团队优势,群策群力,想方设法进行试验调试,改进操作方法,不断总结经验,最终成功解决了这个问题。一个好的团队犹如运转良好轴承,在运转过程中承受着压力和前行中不断变化的支撑力,需要各配套件的良好配合,共同协作,才能保持稳定,经久耐用。

青山不改,绿水长流。在不变中求发展,在变化中求生存,要坚持正确的方向奋力前行。当今世界瞬息万变,唯一不变的就是变化,当前新冠肺炎疫情远未结束,面对全球经济的新形势,我们既要做好面对困难的思想准备,更要抢抓机遇,变压力为动力,齐心协力,共克时艰,以不变应万变,不变的是我们一如既往的严谨认真的工作态度,不变的是我们八环人敢为人先、勇创一流的企业精神,在不断变化的新市场环境中,激流勇进!

团队协作之我见

○技术部 曹永辉

“团队”这个词我们都不陌生,人类之所以能区别于其他任何动物成为地球的主宰,一个重要的原因就是团队协作。在原始社会,为了不被猛兽吃掉,人们学会了群居,这其实就是最早的团队协作。为了更好地实现团队统一,人们选出了首领,然后逐步形成了国家。直到今天,社会分工高度专业化,更离不开团队协作。

其实很容易理解,一个人的力量总是有限的,比如两夫妻,一个会洗衣服,一个会做饭,那么协作的结果就是既能洗衣服又能做饭,其功能便在之前一个人的基础上得到了扩展。以此类推,如果想要完成一系列很复杂的工作事物,就需要一个分工明确、各司其职的员工队伍,从而使复杂的事务在短时间内得到妥善处置。就像流水线作业,大家只需要快速完成自己手上那部分工作,妥善流转给下工序,整条线就能按既定的时间节拍生产出合格的产品,这就是团队协作的巨大作用。

其实道理大家都懂,但在实际操作中,“团队协作”却往往让人多感不畅,甚至有的团队成员缺乏协作配合的意识和决心,处于完全被动的状态。为什么会这样呢?

首先,团队的协作必须要有统一的规划。面对一系列任务,一个团队想要顺利完成,并不是简单地把任务扔给团队成员就可以了,这样无论从时间上还是完成的效果上都很难得到保障。首先需要有人对这一系列的任务进行分析与规划。譬如一条流水线,要产出一整套合格的产品,流水线每个成员要做什么、怎么做,领导首先要有数,在作业之前就要花心思把这些要求教会流水线上的每一个人,整理出

一套作业流程和标准,让每位成员全部掌握之后再开始作业,这样才能让流水线正常运行。这其实就是统一规划对团队协作的重要性,其他的工作也是一样,整体目标就是整个团队的产品,需要领导的统一规划,否则目标肯定无法实现。

其次,团队的协作还要有合理的分工。所谓合理的分工,就是保证团队的成员能各司其职,而不是有的人经常无事可事,有的人却忙碌不堪。想要使分工相对合理,就要对团队成员的特长进行归类,“专业的人做专业的事”,这样才能使整个流程运作更顺畅,各个环节的任务完成得更到位。

另外,团队的成员要有全局的责任感和使命感,出色地完成好属于自己的那一项任务。增强责任感和使命感,有利于发挥每位成员的真实能力,并挖掘出一定的潜能。而责任感和使命感的形成,是强大的团队凝聚力的外在表现,强大的团队凝聚力源自优秀的企业文化,所以,企业文化建设正是团队责任感和使命感的源动力。

以上是团队顺畅协作的重点要素,要想每项都能完美实现,还有许多需要注意的环节,还有许多工作需要完善,对每项要素完美性的不断验证与改进则是必不可少的,否则整个团队必将有其形而无其神。

所有这些都离不开我们每位员工的参与和配合,将高层意图领会好落实好,将团队建设发展好,出色地完成公司的一项项任务及目标,不断推进自身价值与梦想的实现!



钱塘江畔

王振/摄

好生活,不要怕麻烦

○八环长兴 程战威

小时候一旦遇到做起来麻烦一点儿的事,我就往往因为没有耐心而放弃,妈妈就会对我说:“热爱生活的人,无论身处何方,从事何事,都不会嫌弃生活的琐碎与麻烦,都会想尽办法让自己的生活变得美好又精致”。当时年少,自然听不进去,只觉得妈妈嫌弃我是个怕麻烦、爱偷懒的“小滑头”,这些话也是纯属说教罢了,便没当成一回事。直到前段时间遇到了一些麻烦事,打电话向妈妈诉苦,又听到了这段童年时经常讲的话,随着生活阅历的丰富,已过而立之年的我如梦初醒,明白了其中的一些道理。

我们的生活之所以多姿多彩,是因为它是由复杂的、伴随着无数细节的人和事构建的,而这些细节才是高品质生活最本质的模样。有些人会将这些细节视作麻烦,但是真正热爱生活的人是不会嫌弃琐碎、害怕麻烦的,而是懂得接受和欣赏这些细枝末节。生活中,相对于“麻烦”这个字眼,“一帆风顺”寄托了人们对未来的美好憧憬,更受人青睐。然而憧憬毕竟不是现实,它们有时天差地别,现实生活中很可能会遇到各种各样的麻烦,对待这些麻烦的态度,反映了一个人的心态,而且很大程度上决定了一个人的生活品质。下面这个给孩子检查作业的例子,很多家长可能都会遇到:

场景一:“怕麻烦爸爸”

“宝宝,答案就在我得手机相册里,作业写完,自己核对一下答案,错题要订正哦!”过了一会,孩子:“爸爸,答案抄好了,可是有一题,不知道为什么要写这个答案呀!”;爸爸:“哎呀,这个嘛,就是这样的,下次遇到这题,你按照答案上的写就可以了,去玩吧。”孩子:“我要

告诉妈妈去,就说爸爸不教我做作业,还嫌我麻烦,下次考试成绩要是在班里倒数的话,都怪你这个臭爸爸。”

场景里的爸爸由于怕麻烦,指导孩子做作业敷衍了事,很可能导致孩子的学习成绩下降,孩子也会觉得爸爸不够爱他,如果妈妈知道了,必定还会对“懒爸爸”加以指责,这样他的心情就会更差,如果带着情绪做事,可能带来更多的麻烦。就这样,从嫌麻烦、怕麻烦,到逃避麻烦,终将被麻烦所累,陷入更多的麻烦,恶性循环无法自拔,又何谈享受美好生活呢?

场景二:“不怕麻烦爸爸”

孩子:“爸爸,作业写好了检查一下吧!”;“好的,孩子,你觉得有没有哪一题不理解,或者知识掌握得不够牢固,都可以问问我,我来与你一块复习,还有,觉得哪一题可能会做错,趁着爸爸现在有时间,我们也一起研究研究,探讨一下吧……”!讲解完之后,再结合孩子的性格和习惯,加以适当的引导和鼓励。“爸爸,这道题你再跟我讲一遍吧!”“好的,孩子,你看首先你要认真审题,了解试题要考的知识点……”(讲解完成)孩子:“爸爸真好,我爱爸爸!”

不怕麻烦的爸爸和害怕麻烦的爸爸检查作业的效果如何?答案显而易见。所以,为了孩子的未来,也为了提升我们自己的学习能力,作为家长的我们绝对不能做那个“害怕麻烦”的懒爸爸。

学习如此,工作更是如此。我们经常会遇到一些复杂的、甚至让人头疼的工作任务,比如公司下达的新样品开发任务,就是一个庞大的工程,而不怕麻烦的员工,一般是这个样子

产品质量是企业生存和发展的命脉,已越来越成为企业竞争的决定性因素之一。作为企业基层的生产落实者、执行者,各生产班组如何把好质量关,建立符合自身特点的班组质量管理机制,制造出客户满意的产品,值得我们思考。现将自己在班组日常质量管理工作中的一些经验分享一二,抛砖引玉。

第一,要不断增强班组成员的质量意识。意识决定行动,只有在思想上高度重视质量问题,才能严格遵守相关作业规定,按工艺流程作业。对于质量问题频发的员工,要不断对他们进行培训和帮助,及时帮助他们查明原因,采取有效措施,以减少问题的发生。

第二,要注重质量信息反馈。加强与前、后工序的沟通,通过班前会、班组钉钉群等方式对前一日生产过程中发现的质量问题予以通报,严重的要第一时间召开专题分析会,充分发挥班组质量员的作用,多检查、勤通报,早整改,避免类似质量问题的重复发生。

第三,要做好变化点管理。作业现场出现工装、人员、加工方式等的变更时,要及时对相关人员进行培训,对其加工的相应产品加大监控力度,杜绝因变化点而导致的不合格品。

第四,要做好经验教训总结。对客户投诉及现场质量问题,要第一时间组织相关人员分析原因,制定有效的整改措施,并定期检查措施的有效性。做好经验教训的总结,不定期对曾经出现的质量问题“回头看”,并进行教训分享,起到警示作用。

第五,要严格执行奖惩制度,评选月度“质量之星”。根据后工序的质量投诉及日常检查汇总情况,每月对班组质量控制情况予以公布,根据综合数据,评选出当月班组“质量之星”并给予相应奖励,对于质量控制较差的人员,要给予严厉的考核。不断引导员工之间相互激励、相互促进,使产品质量稳步提升,员工的技能水平也能同步提升。

总之,产品质量是企业生存的根本,产品质量的保证,需要每位班组成员自觉将自己当作企业的一份子,把自己自己的工作当作自己家的事情一样。班组质量管理的核心就是要不断帮助、督促所有成员严格按工艺流程作业,严格按“三不”原则接收、加工及放行产品,并通过培训、考核、激励,不断增强所有成员的质量意识,约束质量行为,实现共同提高。

如何抓好班组质量管理

○制造一车间 张锁权

的:

首先,统计新样品的型号、尺寸规格、所需工装是否可以代用,代用工装是否处于使用状态,分别如何处理?检测仪器是否齐全,各种配件设施是否可以通用,是否需要订做,如需订做哪个部门负责,和谁衔接?等等……

然后就是要熟悉样品图纸,分析样品加工难度,统计加工数量,估算需要提前几天正式进入系统,样品所有环节负责人是否到位,是否有其他工作安排,工序对接人是否同个班次,哪个工序可能有特殊要求,是否要提前与当事人沟通,加工、测量、检验等过程的跟踪,等等……

这样的工作方式,看起来增加了很多环节,给自己找了很多麻烦,可是这些麻烦事却能将工作中潜在风险降到最低,有助于提高工作的质量和整体效率,实现科学的最优化管理。为了更加优质高效地开展好工作,也为了提高我们自己的工作能力,我们绝不能害怕麻烦。

不能害怕麻烦,就是要采用正确的态度对待和解决麻烦,解决麻烦的过程,对我们每一个人来说都是一场人生的修行。很多人面对麻烦就会变得很不耐烦,甚至烦躁不安,殊不知逃避、拖延的态度,只会阻碍一个人的进步,长此以往生活也会变得更加艰难,四处碰壁;而以积极的态度面对麻烦,相信“只要思想不打折,方法总比困难多”,善于思考解决麻烦之道,个人的综合能力必将随之得到提高,人生的道路也会越走越宽广。让我们直面麻烦,解决麻烦,让我们的生活的质量芝麻开花节节高,人生的色彩必将更加绚烂多彩。

和孩子相处的日子

○技术部 羊君

寒假终于在小朋友的期盼下如期而至,家有正在读小学三年级的儿子,欣喜之情溢于言表。我们都还在上班没放假,好在孩子乖巧,可以安安静静地在家做寒假作业,等到我们放假了就带着他回乡下老家过春节。

今年由于疫情,大年三十就已经封村了,大家外出必须戴口罩。儿子天真地问,“妈妈是不是外面有怪兽啊?”,我笑着说:“是啊,外面有一种病毒,它比怪兽还恐怖,会生病、会传染,你要听话不能去找小朋友玩。”除夕夜,我们把红灯笼高高地挂在大门口,门前一长排的灯笼,红红的灯光,给这个略显压抑的春节增添了许多欢乐的气氛。儿子拿起了烟花,在大门口点了起来,烟花从烟筒里腾空而起,在冬天的夜幕中升起,格外耀眼,儿子激动地眼中放光。

由于疫情,原定正月初三的家宴在家人群中宣布取消,来年再聚。儿子失望地说他的大餐没了,他哪是馋美食啊,他是多么希望亲戚家的小朋友和他游戏啊。由于长期和我们在路桥读书,老家的小孩许多不认识他,他也孤独,小孩子也要社交的嘛。整个春节,不能出门,不能串门,儿子闷闷不乐,向我诉苦,说他太像被关起来的小猪了。寒假作业已完成,每天完成了早读打卡他就没其它的作业了,而我和他爸

爸每天都要上班,工作都比较忙,偶尔星期天休息,我又要安排去跑步,他和我一起相处的日子并不多。有时,他津津有味地给我讲学校发生的趣事,我大多时候也只是敷衍地听着,一边还做着家务或玩着手机,现在想想,他当时会是多么失落啊。可能对于疫情过于乐观,以为正月初八就能正常上班,可钉钉信息群里一再传出上班推迟、时间待定的消息,儿子也按捺不住问我,他们什么时候能开学啊,其实他也想他的小伙伴和尊敬的老师了。看着他的落寞的样子,觉得他有点小可怜呢。

与其在家这样闲着,还不如多陪陪儿子,让他快乐成长,我们决定每天下午一起阅读。这个计划架起了我和孩子沟通的桥梁,读书可以丰富知识,我会认真地一字一字地听,还会指出他的读音错误,有时为了一个读音还会专门去查百度,他一定要查清楚,发现他有打破砂锅问到底的倔劲。记得有这样一句话:给孩子一本书,就等于为他打开了一扇通向世界的门。和孩子在一起读书时,在亲情浓郁的互动氛围感染下,很自然地我们会融入到一个充满新奇的故事中去,孩子们现在的课外书阅读比我小时候有趣多了,视野很广,陶醉之余,我不得不惊叹,其实多陪陪孩子看书、阅读、讲故事,我们收获的,不仅仅是知识,还有如此多的

快乐,何乐而不为?

由于我喜欢运动,孩子每天的学习任务中有一项就是跳绳。我们互相监督着单跳,当然也会一起双脚合跳,最高400多个也不会中断呢,在一旁的奶奶也按捺不住拿起了绳子,兴奋的儿子俨然像个老师,积极地在边上指导了起来,六十多岁的奶奶由原先的十几个到最后能跳接近一百个,欢声笑语不断,引得远处的邻居投来羡慕的目光。现在每每谈到奶奶的跳绳,儿子一脸的自豪。与儿子相处的日子里,我也发现了他的许多闪光点,比如:会给爷爷奶奶倒开水,会给他们讲路桥的趣事,会说让爷爷奶奶来路桥玩,住他的房间,自己吃完饭后把餐桌垃圾收拾干净……

在和儿子相处的日子里,不经意间,我发现那个曾把我气得发狂的调皮捣蛋鬼不见了,以前看见美食只顾夹进自己碗中据为己有的小馋猫也不见了,他会给我夹过来,一定让我吃;每次吃鱼时,一定会叮嘱我小心鱼刺,慢点,我不会忘记我因卡鱼刺去医院时他那担忧害怕的眼神。一刹那间,我感觉儿子懂事了。

正是因为疫情,和儿子相处的日子多了起来,也渐渐明白,小孩子是需要我们大人来呵护的,互相陪伴一路成长,感恩人生路上相遇相伴。

疫情的启示

○采购部 王建军

这场突如其来的疫情,给我们的工作生活带来了不小的改变,但冷静思考下来,安危相易,祸福相生,虽然负面影响居多,也带给我们不少新的启发。

启示一:锻炼好身体。身体是革命的本钱。拥有健康的躯体,才能承载我们对美好生活的追求;身体垮了,一切的努力都戛然而止。所以,从今天开始,合理饮食,锻炼身体,正常起居,努力让自己拥有强健的体魄,这样我们才能更好地去工作,回报社会;才能更好地照顾家人,享受生活;才能见证抗击疫情、复工复产,那一个又一个的胜利。

启示二:学习新的知识和技能。商业模式创新往往源于环境的变化,不革新不改变,只能逐渐被淘汰。机会是留给有准备的人的,即便努力了暂时没有回报也不要遗憾,知识的积累终将获得回报。比如正是这次疫情的催化,直播经济迅速升温,各行各业,地方政府都在“抢”直播,甚至格力董明珠都直播带货。现在,越来越多人乐于每天看各种直播小视频,大家的衣、食、住、行、娱乐都能在网上实现,而疫情其实是提供了一个绝好的发展机会,就看你能不能把握住。

启示三:患难之时见真情。一场直面人心的灾难之后,会让你更了解应该珍惜哪些人。疫情之下,你才会发现,最关心你生命安危的就是你的家人,真正能救你一命的就是医生和护士,为你提供基本生活保障的就是党和政府,而我们八环,为全体职工保留工作岗位,提供平等的职业发展机会。

启示四:工作最快乐。当客厅、餐厅、卧室成为三点一线,足不出户,无法工作,整天无所事事,度日如年,估计很多人呆在家里都快“发霉”了。没有活干,不仅精神空虚,收入也会受到影响,这才意识到有份工作的重要性。工作使我每天更加充实、快乐,使我每天有新的收获。

愿大家一觉醒来,全球疫情就已结束。忙完手头工作,约上三五好友,带上家人,来一次痛痛快快的放松旅行。

梦回

○计划物流部 姚毅楠

昨夜,还是那个曾经熟悉的背影,在他乡,梦绕魂牵;一阵淡淡的烟草香,解离出那冷淡寡言的心情。深深的思念,一幕幕场景重现;黑夜,透着明亮的月光,你从那里走来,让时间成为虫,慢慢地将你包裹。万物仍犹在,只盼君回望众安。十指弹动撩心弦,款款深情传寄语,共聚温暖和谐大家庭。

车间一角

李敬林摄



苦练内功,提升管理,迎接疫情新挑战

——提高成品合格率有感

○八环长兴 杨泉

今年的春节大不相同,由于新冠疫情,很多工厂都无法按时开工,在公司领导和全体员工的精心准备下,八环公司成为了当地首批复工复产的企业。当前疫情全球蔓延,公司订单受到影响,特殊时期,公司各个生产车间广泛开展了培训学习、工艺改进、质量改善、效率提升等工作,苦练内功,将各环节做精做实做细,迎接疫情下的新挑战。

最近,我接到了车间领导布置的任务,提高某型号轴承的成品一次合格率。刚接到任务时还不以为然,可随着调查的深入,发现要想把问题彻底解决,真的需要大量细致的工作去做。原本计划一个星期完成的任务用了整整一个月,感觉后续还有很多细节值得深挖。

刚开始我去测振间查看了测振数据,分析

了不良品的原因,有高频不好的、低频数据超标的、磕碰伤的、异音的等等。但仔细观察发现,其中磕碰伤占了90%以上,心中窃喜,以为找到了根源。就到车间各个工序,主要是装配工序都检查了一遍,查找最有可能出现磕碰伤的地方。由于料小,各个工序并没有全部安装自动排料装置,显微镜下也看到了形状不一的碰伤,所以首先把装配工序最有可能出现碰伤的地方解决了,然后把所有超精机重新调试,最后为沟磨下料安装自动排料装置。自信满满地等着收获,可结果是失望的,合格率还是不高,跟原来差不多。

心情一下子跌到了谷底,暂时没有了头绪。可任务不能就这样放弃了,于是我振作精神,挨个查找问题点,皇天不负有心人,终于在

外检内径这里发现了门道。内径检的过程中由于料小,所以就散乱堆放在一起,等检验完了再串起来放进料盘,容易发生磕碰。马上改进,做了几盒内径规则堆放的产品去试验,果然收到效果。接连试了几天,虽说仍有波动,但整体合格率还是上了一个档次了,改善取得实效。在接下来的日子,我将再接再厉,进一步深入调查,给自己、给公司一个更加满意的交代。

虽说参加工作已有十多年,但在工作中还是会遇到比较棘手、一时难以解决的问题。这就需要不断沉淀自己,学习提高,也时刻提醒自己,做事切不可盲目,不能掉以轻心。只要常怀敬畏之心,认真对待我们每一天,每一件细小的工作,才能将工作真正做好,才能在纷繁复杂的市场竞争中立于不败之地。

全力应对特殊时期,积极开展自我充电

○制造二车间 杨玉珍

新冠疫情对国内外经济造成了严重的冲击,为了更好地应对疫情挑战,响应后疫情时代集团“严防、紧缩、突破、强基”经营管理八字方针,制造二车间在抓好防疫工作的同时,积极开展自我充电,努力变“危”为“机”。

一、防疫工作不松懈。利用微信、钉钉、看板等取代集中早会,广泛开展防控知识宣传,坚持每天两次人员测温、场所消毒,防疫工作常抓不懈。

二、安全生产不动摇。进一步强化安全责任,为安全生产提供制度保障;不定期开展全员消防安全知识培训,巩固消防安全基础;成立了安全生产检查小组,除公司例行检查外,车间每月两次突击检查,并对问题点及时整改。

三、自我充电练内功。科室多次召开班组长以上骨干会议,围绕生产效率、产品质量、降低单耗等方面开展讨论,制定4-6月份班组及车间的工作计划并严格执行。

首先是要提高产品质量,降低客户投诉。车间对客户投诉进行汇总分析,找出问题关键,跟踪整改措施的实施情况,并通过验证,标准化,形成经验教训张贴现场;各班组对不良品样件在质量警示台上进行展示,时刻警醒;对现场实操能力进行评定,通过不定期将不良品混入合格品,验证员工能否将不合格品挑选出来并正确处理,从而更有针对性地开展培训教育;加强对不良品、标准件、首件的管理,对设备所有防错装置有效性进行验证,检查员工按标准作业的情况;对不合格品、调试品、返工品、落下品“四品”管理文件进行梳理,提高可操作性。

其次是要加强设备管理,提高人均效率。推广运用自动测振仪,提高设备自动化水平;做好日常设备维护保养,并对现场异常及时处理;生产日报表记录分析,分析节拍寻找瓶颈,制订改善措施,为提高设备稼动率和生产效率奠定基础。

第三是要监督工艺执行。车间成立检查小组,指定专人对现场对所有作业文件进行核查,没有标准的完善标准,有标准的执行标准,生产现场严格按技术工艺和作业指导书执行。

第四,建立快速反应机制。要求对异常(安全、质量、设备、停线)问题及时升级,班组长第一时间处理,无法处理的及时升级到部门,从而降低停线风险。时刻宣导“快速反应,及时升级,日事日清,三不过夜”的原则,提高效率。最后就是要夯实基础管理。车间开展了企业文化的宣讲,“七防”管理文件的培训检查等,从思想上宣贯;通过分层审核及现场巡视,发现并关闭问题点;加强跑冒滴漏、卡料、掉料的整改,降低物耗;对异常支出分析原因;进行库龄分析,及时处理呆滞品,降低在制品;推行轮岗制度培养多能工,等等。

总之,特殊时期,我们要充分利用好时机,加强自我学习,苦练内功,不断充电,为将来打下更加稳固的基础。

一场别开生面的培训课

本报讯(通讯员 梁道才)5月16日下午,公司职工之家多功能厅里座无虚席,八环精密轴承制造部部长孟庆丰为精密车间全体人员带来了一场《现场改善及生产效率的提高》培训课。足足两个小时的培训课,大家听得津津有味,发言积极踊跃,现场效果非常的好!

孟部长从日常工作大家习以为常的一些问题入手,讲述了如何通过“听、摸、查、看、闻”五字检查法,快速找准现场问题的症结所在,从而避免“生产无计划、质量无标准、作业无方法、堆放无区域、物品无标识、消耗无定额、过程无记录”;如何通过“一消、二化、三不、四M、五S”等方法,和“三五”操作要求,有效提升现场的作业人员作业水平和管理水平。特别是提高生产效率方面,孟部长从布局改善的基本原则开始,到实现均衡生产与一个流,并从遵循生产一个流的五大基本准则入手,讲述了普通员工应该如何通过现场改善及生产效率提升活动,积极成长为一名多能工,让现场员工受益匪浅。

一场本略显枯燥的专业课培训,孟部长用其风趣幽默的语言、广博的专业知识,结合大量生动的案例和图片,将其转变为一场别开生面的现场演说,让大家听得进、记的牢、用得上。相信在孟部长一次次高水平的培训中,八环的员工素质和管理水平必将实现新的飞跃。



六月员工 生日名单

崔浩 6月1日
吴路娃 6月1日
赵紫博 6月1日
苏楷溟 6月1日
周福强 6月2日
王新宽 6月2日
雷志浩 6月2日
戴红玉 6月4日
梁晓峰 6月5日
张赢权 6月5日
王梅 6月6日
孙琪翔 6月6日
洪六辉 6月7日
詹路 6月7日
向荣 6月7日
毛美艳 6月7日
郑荷招 6月7日
陶志敏 6月7日
张邦虎 6月7日
李素丽 6月7日
陈晴晴 6月8日
李艳杰 6月8日
王金凤 6月8日
陈伟财 6月8日
牟敦香 6月9日
经承民 6月10日
何婷婷 6月11日
刘玉芝 6月12日
郑牧 6月12日
罗秀秀 6月13日
柳崇标 6月13日
应剑 6月13日
刘胜军 6月13日
牟斌 6月13日
王天夏 6月14日
任蒙蒙 6月14日
邵冠清 6月14日
马素玉 6月15日
林宝玉 6月15日
杨国彦 6月15日
周云 6月15日
樊五妮 6月16日
郑炜 6月16日
罗伟 6月16日
王本 6月16日
李学梅 6月16日
杨兵 6月17日
赵大恩 6月17日
郭乾劳 6月18日
吕荣辉 6月18日
毛相何 6月18日
党世贺 6月19日
刘江 6月20日
兰必敬 6月20日
王华 6月20日
林鼎科 6月23日
孟想 6月23日
沈宾宾 6月24日
马铭 6月26日
党曙光 6月27日
李滕含 6月27日
金晶 6月27日
符纯淑 6月27日
严枫 6月27日
张强 6月28日
邵明明 6月28日
严勇 6月28日
彭小芳 6月28日
程学红 6月28日
杨帆 6月29日
陈小丹 6月29日
蒋志兵 6月29日
李勤 6月29日
王跃广 6月30日

顾问:王苏平
总编:王振
电话:

0576-82550082
82550169
82415829

传真:

0576-82550082
82415672

邮编:318050

地址:浙江省台州市
路桥区新安西街889号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印
务有限公司